

QUÈ ÉS UN ERTE?

És un mecanisme legal que permet a les empreses suspendre els contractes o reduir les jornades laborals de manera temporal.

QUINES SÓN LES CAUSES D'UN ERTE?

El contracte de treball podrà ser suspès a iniciativa de l'empresari per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Així mateix, es pot produir per una causa de força major, **l'existència de força major haurà de ser constatada per l'autoritat laboral.**

QUIN ÉS EL PROCEDIMENT PER REALITZAR UN ERTE?

L'empresari ha d'iniciar una ronda de consultes amb els treballadors que es prolongarà entre 7 i 15 dies. Negociaran els llocs afectats i les condicions.

En casos de força major no és necessari aquest pas, és possible sol·licitar el tancament a l'autoritat laboral competent per a que es pronunciï en pocs dies.

QUAN POT DURAR UN ERTE?

La durada serà l'acordada o la que estableixi l'autoritat laboral. No existeix un mínim o màxim determinat per llei.

L'empresa seguirà abonant el 100% de les cotitzacions a la Seguretat Social i està obligada a reincorporar al treballador amb les mateixes condicions que tenia abans de l'aplicació. *

* Veurem si amb la publicació de les mesures apareix alguna bonificació per aquest concepte. (17/3/2020 – 16:35h)

PERMET L'ERTE COBRAR UNA INDEMNITZACIÓ?

En tractar-se d'una situació temporal que no finalitza el contracte de treball l'empresa no ha de pagar cap indemnització.

PERMET L'ERTE COBRAR L'ATUR?

El treballador ha hagut de treballar i cotitzar a l'atur almenys 360 dies, dintre dels sis anys anteriors. En cas contrari l'OTG mirarà els ingressos si no superen el SMI també li concediran.

L'import de la prestació durant els 180 primers dies serà del 70% de la base reguladora; a partir del 181 serà del 50%.