

David Torres Fabra, llicenciat en dret i secretari acctal. de l'ajuntament de Deltebre, província de Tarragona.

CERTIFICO: Que en el Ple Municipal de data 23 de març de 2022, s'ha adoptat entre altres el següent acord:

“10È.- MOCIÓ D'ERC-MD EN CONTRA DE LA BRETXA SALARIAL.

Enunciat el contingut d'aquest punt de l'ordre del dia, la Sra. Vanessa Callau Miñarro, regidora de l'ajuntament de Deltebre, procedeix a la lectura en la seva part bastant de la proposta següent:

“Qui subscriu, grup municipal d'ERC-MD, en ús de les facultats que la legislació vigent li concedeix, al Ple de la Corporació eleva la següent INFORMACIÓ:

Tot i els avenços dels darrers anys, les desigualtats i les discriminacions cap a les dones encara es mantenen i són determinants pel benestar, l'economia i millora de la nostra societat. La cultura heteropatriarcal, situa els homes en una posició de privilegi respecte a les dones en els àmbits social, polític, professional i sexual, segueix la seva inèrcia i marca el nostre present i, si no la capgirem, seguirà regint el nostre futur.

Posant l'accent en un dels àmbits on es manifesten les desigualtats entre homes i dones, l'àmbit laboral i professional, hi trobem una de les desigualtats més clares, la salarial. Les dones cobren menys que els homes per realitzar les mateixes feines o d'igual valor. A aquesta diferència se li diu “bretxa salarial”.

La bretxa salarial és l'expressió econòmica de les desigualtats econòmiques estructurals entre dones i homes. Segons l'estudi “Evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya” elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament d'Empresa i Treball, amb dades del 2019 -les darreres disponibles- el salari mitjà anual femení va ser 5977,2 euros inferior al masculí (22.988,2€ per 28.965,4€). És a dir que les dones van guanyar de mitjana un 20.6% menys que els homes en termes anuals, un percentatge que malgrat que s'ha anat reduint amb molta timidesa en els darrers anys, continua sent una de les manifestacions més punyents de la discriminació que pateixen les dones en el món del treball.

L'origen d'aquesta desigualtat salarial és una desigualtat de gènere intrínseca d'una cultura patriarcal que s'explica per factors molt diversos i estructurals. L'assignació a les dones del treball de cures no remunerat i sense reconeixement social, la segregació vertical i horitzontal del mercat laboral, sous més baixos —fins i tot salaris inferiors per la mateixa feina— i condicions

Signatura 1 de 2	David Torres Fabra	25/03/2022	SECRETARI
Signatura 2 de 2	Lluís Soler Panisello	28/03/2022	ALCALDE



laborals més precàries per a les dones són algunes de les causes que expliquen aquesta bretxa.

Malgrat la baixada per cinquè any, amb les darreres dades disponibles, el context actual de crisi del coronavirus ha amplificat la desigualtat laboral de gènere i pot haver amplificat la bretxa salarial, ha penalitzat el creixement de les dones en el mercat laboral. Un fet que s'explica per la gestió del teletreball durant el confinament, l'impacte de la pandèmia en sectors com l'hostaleria o l'augment de les reduccions de jornades per part de les dones per assumir les responsabilitats en les cures.

Per tots aquests motius, el grup municipal d'Esquerra Republicana-Més Deltebre proposa l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.-Refermar el compromís del municipi en la lluita contra les desigualtats de gènere i realitzar campanyes i accions per sensibilitzar la població respecte a la bretxa salarial i les conseqüències que se'n deriven.

SEGON.- Realitzar un pla intern d'igualtat amb l'objectiu de conèixer la realitat interna de l'ajuntament i establir mesures que permetin acabar amb les possibles situacions de desigualtat detectades.

TERCER.-Treballar amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la promoció de dones als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

QUART.- Demanar al govern de l'estat que realitzi els canvis normatius corresponents per tal de corregir les situacions de desigualtat existents que provoquen la bretxa salarial i la poca representació de les dones en els espais de presa de decisions.

CINQUÈ.- Traslladar els acords a les entitats de dones i feministes del municipi.

No obstant, el ple de la corporació aprovarà el que consideri oportú.

Deltebre (Delta de l'Ebre) , març de 2022. Sgt. Joan Alginet Aliau.- Portaveu d'ERC-Més Deltebre.”

Finalitzades les intervencions, el Sr. President sotmet a votació l'esmentada proposta quedant aprovada per unanimitat, per tant resta expedit el tràmit

Signatura 2 de 2	28/03/2022	ALCALDE
Lluís Soler Panisello		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	SECRETARI
David Torres Fabra		



adient sent facultat el Sr. Alcalde per a dur-ho a terme i per portar a efecte el que calgui per l'execució d'aquest acord.”

I, perquè així consti lliuro el present d'ordre i amb el vistiplau del Sr. Alcalde.

Deltebre (Delta de l'Ebre), 25 de març de 2022

**Vistiplau
Sr. Alcalde,**

Lluís Soler Panisello

Signatura 1 de 2	25/03/2022	SECRETARI	Signatura 2 de 2	28/03/2022	ALCALDE
David Torres Fabra			Lluís Soler Panisello		

