

BASES REGULADORES DELS PREMIS “ESPORT I BENESTAR”

1. OBJECTE

Els premis “Esport i Benestar” tenen com objecte potenciar el reconeixement social de la pràctica esportiva i posar de manifest l’esforç i la dedicació dels esportistes i les entitats, reconeixent la consecució d’alguna fita esportiva.

2. BENEFICIARIS

Podran optar als premis regulats per aquestes bases les següents persones i entitats, amb vincle a Deltebre per:

- Haver nascut.
- Ser resident.
- Pertànyer a un club o entitat esportiva local.

3. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

El procediment per a la concessió dels premis regulats en aquestes bases és de concurrència no competitiva, per concessió directa, segons els criteris d’atorgament, mitjançant i d’acord amb els principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no-discriminació, eficàcia i eficiència.

4. TERMINI, LLOC I FORMA DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

La convocatòria fixarà el termini, lloc i forma de presentació de les sol·licituds, un extracte de la qual es publicarà a la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS), que actua com a Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones, al RAISC (Registre de subvencions i ajuts de Catalunya) i al BOPT.

5. CRITERIS D'ATORGAMENT I QUANTIA

S'atorgaran a aquells esportistes i entitats esportives que hagin assolit alguna fita esportiva durant l'any anterior al de la convocatòria, guanyant alguna de les tres primeres posicions en pòdiums de competicions oficials federades, segons (*):

MODALITAT	ÀMBIT COMPETICIÓ	POSICIÓ AL PÒDIUM		
		1r PREMI	2n PREMI	3r PREMI
INDIVIDUAL	Català	300 €	200 €	100 €
	Estatal	300 €	200 €	100 €
	Internacional	400 €	300 €	200 €
EQUIPS	Català	500 €	300 €	200 €
	Estatal	500 €	300 €	200 €
	Internacional	600 €	400 €	200 €

(*)Quantitats brutes, sense aplicar la corresponent retenció.

Si un esportista o entitat esportiva aconseguix més d'un pòdiu dintre de l'any, se li atorgarà el premi tenint en compte el de més aportació econòmica dintre dels criteris d'atorgament, ja que a una mateixa persona física o jurídica no se li pot atorgar més d'un premi dintre de l'any.

L'import que es concedeix no genera cap dret de continuïtat en l'assignació de finançament a la persona física o jurídica premiada per a exercicis successius al que preveu la resolució de concessió.

6. RÈGIM DE COMPATIBILITAT DEL PREMI

Aquest premi és compatible amb qualsevol ajut obtingut procedent d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, independentment del seu import.

7. ATORGAMENT I NOTIFICACIÓ DE LA RESOLUCIÓ D'ATORGAMENT

Els diferents premis seran atorgats per resolució d'Alcaldia en base als criteris establerts a les presents bases. La resolució d'atorgament dels premis es notificarà a les persones físiques i jurídiques guanyadores.

8. REQUISITS DE LES PERSONES FÍSQUES O JURÍDIQUES BENEFICIÀRIES

a) Les entitats esportives han d'estar legalment constituïdes i estar inscrites en el Registre d'Entitats Municipal (REM).

b) No incórrer en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Les persones físiques i jurídiques han d'estar al corrent de les obligacions tributàries davant de la Generalitat i l'Estat i les obligacions tributàries amb la Seguretat Social, així com l'Ajuntament de Deltebre.

Els deutes que estiguin ajornats es considera que compleixen el requisit d'estar al corrent de les obligacions.

d) No haver estat sancionats, per resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb

el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

e) No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere. Així mateix, les persones sol·licitants han de respectar el que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

f) Les entitats amb un nombre de 50 treballadors o més han de complir l'obligació que estableix l'article 42 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, de donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitats sobre el nombre total de les de l'entitat, o de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional que regulen el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.

g) En el cas d'entitats amb una plantilla igual o superior a 25 persones, han de complir l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'utilitzar mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

h) En el cas d'associacions, haver elaborat els comptes anuals i fer-los accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

i) Complir l'obligació que estableix l'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, segons la qual el

personal de les entitats amb activitats que suposin l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors no pot haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com el tràfic d'éssers humans.

9. RÈGIM JURÍDIC

En tot el que no preveuen les bases reguladores presents, s'hi ha d'aplicar:

a) Pel que fa als aspectes específics de gestió del Premi i, en tot cas, les obligacions de les persones físiques i jurídiques beneficiàries i el règim sancionador: el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

b) Pel que fa a la tramitació administrativa general, la resolució i la notificació: la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 26/2010, del 3 d'agost.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA.- Els premiats acceptaran aquestes bases i el seu compliment, no podent fer cap tipus d'operació comercial amb les distincions atorgades, derivant-se en cas contrari les responsabilitats legals corresponents.

SEGONA.- Als efectes de garantir la igualtat i la concurrència l'Ajuntament divulgarà de forma periòdica el contingut d'aquestes bases.

Deltebre, agost de 2022