

ANUNCI

Aprovat inicialment pel Ple d'aquest Ajuntament, en sessió de data 19 d'abril de 2023, el Reglament del Consell Municipal Intercultural, exposat al públic pel termini de 30 dies, mitjançant publicacions al BOPT CVE2023-03374, de data 24 d'abril de 2023, al DOGC núm. 8904, de data 27 d'abril de 2023, al Setmanari l'Ebre de data 28 d'abril de 2023 i al tauler electrònic d'edictes d'aquest ajuntament, d'acord amb el previst als articles 22.2.d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 178 del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, no se n'han presentat i per tant aquest s'entén aprovat definitivament i en compliment del que es preveu a l'article 70.2 de l'expressada Llei 7/1985, de 2 d'abril i 66.1 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, es publica seguidament el text íntegre del referit Reglament a efectes de la seva entrada en vigor.

Contra l'expressat Reglament els interessats poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala d'aquesta jurisdicció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la data de la seva publicació, si bé prèviament caldrà comunicar a aquest Ajuntament el fet de la interposició del recurs. No obstant això, s'hi pot interposar qualsevol altre recurs si es considera procedent.

REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL INTERCULTURAL DE DELTEBRE

Preàmbul.

Actualment les nostres societats són un reflex fidel d'una diversitat creixent, que a més ve a coincidir amb una presència més gran de ciutadans d'origen divers als municipis, fent més palès encara aquest fet.

Constatar la diversitat creixent en un territori és un requisit indispensable per a la planificació de polítiques de desenvolupament i de cohesió social. Per això, cal, prèviament definir el concepte de diversitat emmarcat dins una realitat social, complexa i heterogènia.

La diversitat pot ser definida en relació amb variables com el gènere, edat, ètnia, religió, cultura, classe social, etc.

La primera consideració davant de la diversitat és l'enriquiment amb relació a idees, opinions, que tenen el màxim reflex en una societat democràtica.

Les consideracions següents tenen a veure amb com gestionar aquesta diversitat des de l'acceptació i el respecte del pluralisme existent, així com compensar i suprimir les desigualtats que poden patir alguns col·lectius.

Per abordar les consideracions prèvies davant de la diversitat, és fonamental dissenyar un nou model de corresponsabilitat social que impliqui tant els poders públics com la societat civil, representant d'una ciutadania activa, responsable i que reflecteixi la diversitat existent al nostre municipi. Per fer-ho, un element estratègic és el foment de la participació, aspecte fonamental pel qual es crea el Consell Municipal Intercultural de l'Ajuntament de Deltebre.

Tenint en compte tant el concepte de diversitat com l'oportunitat que atorga la creació d'un Consell Municipal, aquest es constitueix com un òrgan col·legiat de participació ciutadana, amb funcions consultives, assessores i informatives envers la diversitat d'òrgens i cultures que conviuen al nostre municipi.

També té com a finalitat essencial donar compliment a allò establert als articles 9.2 de la Constitució Espanyola, que determina: "que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què es integren siguin reals i efectives, remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin el benestar i facilitar-ne la participació en la vida política, econòmica, cultural i social.

En el mateix sentit, l'article 43 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix aquesta qüestió quan preveu que: "Foment de la participació 1. Els poders públics han de promoure la participació social en l'elaboració, la prestació i avaluació de les polítiques públiques, i també la participació individual i associativa en els àmbits cívic, social, cultural, econòmic i polític, amb ple respecte al principis de pluralisme, lliure iniciativa i autonomia."

El repte és construir la convivència entre la les persones nascudes al municipi i les que s'hi han sumat des de la diversitat d'òrgens, cultures, biografies i projectes vitals. Es tracta de construir un model de convivència en què la diferència, a pesar de les dificultats de tot procés d'interrelació mútua, pugui entendre's com una oportunitat per al municipi des de diferents perspectives, tant demogràfica i econòmica com cultural i política. A més, les polítiques d'acollida i convivència s'han d'entendre en un sentit ampli, ja que es tracta de polítiques plurals que comprenen àrees molt variades: la primera acollida,

l'habitatge, l'ocupació, la salut, l'educació, els serveis socials... Per això, l'acció comunitària municipal haurà de ser integral i tindre en compte els diferents àmbits administratius d'intervenció, i es fa imprescindible la implementació d'actuacions coordinades, transversals, en tots i cada un d'estos àmbits.

Paral·lelament, a més, la presència de les persones d'origen divers en l'àmbit local planteja la necessitat de revisar les antigues estructures organitzatives polítiques i administratives introduint els elements de participació activa i de corresponsabilitat. Construir este model de convivència basat en estos dos grans eixos implica dirigir les polítiques al conjunt de la població, des d'un plantejament d'equiparació de drets i obligacions. I suposa també que s'impliquen tant els poders públics com la societat civil.

TÍTOL I

Disposicions generals.

Art. 1. Creació.

Amb la creació d'aquest Consell es pretén establir una xarxa de contacte directe i constant entre aquelles entitats i persones que agrupin col·lectius de persones que tenen origen en altres països o bé representin cultures que no són les d'arrelament majoritari a Deltebre, entitats que treballin per a la integració i interrelació entre aquests col·lectius, així com aquelles persones físiques que vulguin personar-se en representació d'un col·lectiu determinat.

D'aquesta manera, el Consell Municipal Intercultural de Deltebre permetrà la comunicació directa i constant entre les diferents entitats i col·lectius, comptant amb el suport directe de l'Ajuntament.

Aquesta unió permetrà conèixer la situació actual i real de la globalitat de persones que conviuen al municipi, així com detectar aquelles necessitats que puguin ser estudiades, treballades i resoltes.

Art. 2. Objectiu.

Aquest Reglament té com a objecte regular l'organització i el funcionament del Consell Municipal Intercultural de Deltebre, com a òrgan de participació ciutadana, cívica i de consulta en matèria de diversitat cultural.

El Consell Municipal Intercultural de Deltebre garanteix la participació social, individual i col·lectiva, de la ciutadania i persones interessades.

Els acords que s'adoptin al Consell tindran caràcter d'informes, dictàmens, propostes o peticions, sense caràcter vinculant per als òrgans de govern municipals, tenint en compte el que estableix l'article 69-2 de la LRBRL, que disposa que *"Les formes, mitjans i procediments de participació que les Corporacions estableixin en exercici de la seva potestat d'autoorganització no podran en cap cas, menystenir les facultats de decisió que corresponen als òrgans representatius regulats per la Llei"*.

En definitiva, aquest Consell pretén afavorir la integració, participació i convivència intercultural de totes les persones del municipi, amb independència del seu origen i cultura.

Art. 3. Definició.

El Consell Municipal Intercultural de Deltebre es constitueix com un òrgan sectorial de participació ciutadana que té per objecte crear una xarxa de contacte directe i constant tant amb les entitats destinades a treballar amb les persones físiques estrangeres representades al municipi.

Aquest Consell es configura com un òrgan col·legiat consultiu i assessor, tenint en compte la participació de les diferents entitats que puguin existir en matèria d'estrangeria, així com les diferents persones en representació dels diferents col·lectius existents al municipi.

Art. 4. Àmbit territorial.

El Consell Municipal Intercultural a Deltebre comprèn tot el terme municipal de Deltebre.

Art. 5. Règim jurídic aplicable.

De conformitat amb allò establert a la Llei 7/1985 de 2 abril Reguladora de les Bases de Règim Local, el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats locals, la

Llei 12/2007, de l'11 d'octubre, de serveis socials de Catalunya, i la Llei Orgànica 4/2000, de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, es crea el Consell Municipal Intercultural Local de l'Ajuntament de Deltebre que

tindrà les competències, funcions, composició i organització que estableix aquest reglament.

El seu funcionament intern s'ajustarà al que preveu aquest Reglament.

Art. 6. Finalitat i principis rectors.

Com a òrgan de participació ciutadana, el Consell Municipal Intercultural de Deltebre té com a finalitats:

- Fomentar el coneixement i l'apropament de la ciutadania cap a la realitat social de la població d'òrgens i cultures diverses.
- Establir un espai d'intercanvi, impuls i difusió, per a una comunicació directa entre entitats i persones físiques que impliquin el foment de les relacions interculturals en el si del municipi.
- Informar i assessorar sobre recursos existents al municipi destinats a la integració i acollida de la població nouvinguda.
- Promoure el rebuig i la denúncia de tota mostra d'intolerància, discriminació, racisme i xenofòbia al nostre municipi.
- Potenciar la participació social i política de les persones nouvingudes i de les entitats que treballen per la seva integració, per facilitar-ne la incorporació a la vida pública del municipi.
- Fomentar la col·laboració i el treball en les institucions públiques i entitats privades, per a una major eficàcia de les accions que es duguin a terme.
- Conèixer la realitat actual de les entitats que treballen per la integració, interrelació i promoció de les persones d'origen divers residents al municipi.

Seràn principis i criteris inspiradors de l'actuació del Consell:

- El respecte als principis que disposa la legislació vigent en matèria de drets civils i polítics.
- L'objectivitat, la veracitat i la imparcialitat de les seves informacions i propostes.
- Respecte a la llibertat d'expressió i pensament.
- La defensa dels Drets Humans i el rebuig a la xenofòbia i el racisme.
- En cas de membres que ho siguin en qualitat de representants d'organitzacions i/o associacions, ho seran per elecció democràtica dels representants, en funció dels estatuts de cada entitat.

TÍTOL II

De les funcions i composició del Consell.

Art. 7. Funcions.

Correspon a aquest Consell, dins l'àmbit de les seues competències, les funcions següents:

- Identificar les necessitats i/o problemàtiques i situacions del municipi en matèria d'integració i interrelacions culturals.
- Presentar iniciatives, suggeriments i propostes relacionades amb les entitats i les persones físiques que fomenten la integració i les interrelacions entre les diverses cultures i orígens de la població.
- Proposar plans, programes i alternatives per millorar la situació actual.
- Fomentar la comunicació entre les diferents entitats i les persones que treballen pels objectius establerts, així com crear una relació contínua i constant amb l'Ajuntament.
- Sensibilitzar mitjançant iniciatives realitzades a través de les diferents entitats i col·lectius.
- Ser fòrum permanent d'informació, anàlisi i debat sobre aquesta matèria.
- Qualsevol altra activitat que redundi en benefici del compliment dels objectius d'aquest Consell.

Art. 8. Composició.

Aquest Consell Municipal estarà compost per aquelles organitzacions, institucions, entitats o persones físiques involucrades en la integració i interrelació de les persones d'origen divers residents al municipi, així com representants dels mateixos col·lectius.

Així mateix, al Consell podran assistir amb veu però sense vot, agents socials, professionals i personal tècnic municipal de les àrees afins que es consideri a cada moment segons els temes a tractar i que siguin convidats pel president/a, a proposta o requeriment del Consell.

Art. 9. Estructura

ÒRGANS COL·LEGIATS

9.1. El Plenari.

És l'òrgan col·legiat de màxima representació del Consell.

9.1.1. Funcions del Plenari:

- a) Demanar informació i documentació sobre qualsevol matèria o intervenció que afecti el camp d'actuació del Consell.
- b) Elaborar propostes relatives a l'àmbit de la integració cultural i la interrelació entre les persones d'origen divers del municipi, amb plena capacitat perquè siguin sotmeses a l'òrgan municipal competent.
- c) Debatre i valorar aportacions relacionades amb la situació de les persones nouvingudes i formular propostes d'actuació.
- d) Debatre i valorar els afers que proposi l'Ajuntament, especialment la informació, seguiment i avaluació dels diferents programes anuals lligats a l'acció comunitària intercultural.
- e) Constituir les comissions de treball que consideri adients i sol·licitar els assessoraments necessaris per a la millor realització de les seves funcions.

9.1.2. Composició del Plenari:

- a) La Presidència.
- b) Les Vicepresidències.
- c) El delegat o la delegada del Consell Municipal Intercultural.
- d) Les vocalies, que seran ocupades per:
 - Un/a representant de cadascuna de les entitats que desenvolupin accions d'integració comunitària i/o manifestin interès en participar-ne.
 - Un/a representant a proposta de cada grup municipal.
 - Fins a tres persones en representació de cadascuna de les nacionalitats i cultures residents a Deltebre.
- e) La Secretaria Tècnica, amb veu però sense vot.

- f) Podran participar amb veu però sense vot, sempre que es consideri necessari, les regidories delegades i professionals de l'àmbit de la interculturalitat o qualsevol persona que per la seva vàlua personal o professional pugui aportar coneixements al Consell, així com representants d'aquells organismes i institucions públics o privats que tinguin incidència en l'àmbit objecte del consell al municipi.

9.2. La Comissió Executiva Permanent.

Constitueix l'òrgan de treball del Consell.

9.2.1. Funcions de la Comissió Executiva Permanent:

- a) Recollir les propostes i les línies de treball aprovades pel Plenari i vetllar per la seva aplicació en els Grups de Treball.
- b) Nomenar i convocar als membres de les Comissions de Treball en funció de les línies i prioritats determinades pel Plenari i aprovar el seu guió de treball.
- c) Fer un seguiment de l'encàrrec formulat a les Comissions de Treball i facilitar els mitjans materials, tècnics i d'assessorament que puguin necessitar.
- d) Rebre els informes i les propostes sorgits del treball de les Comissions i elevar-les al Plenari per ser aprovades.
- e) Elaborar l'ordre del dia i convocar les sessions ordinàries del Plenari del Consell.
- f) Informar periòdicament i coordinar-se amb les Comissions Executives Permanents dels altres Consells Sectorials amb l'objectiu de vetllar per la integritat, transversalitat i visió conjunta en el tractament dels temes que poden ser comuns a diversos Consells.

9.2.2. Composició de la Comissió Executiva Permanent:

- a) La Presidència i/o les Vicepresidències
- b) La delegada o delegat del Consell
- c) Un màxim de 10 vocals escollits en el si del Plenari tot garantint la pluralitat dels diferents àmbits del Consell.
- d) La Secretaria Tècnica, amb veu però sense vot

Podran participar amb veu però sense vot, sempre que es consideri necessari, les regidories delegades i professionals de l'àmbit de la salut o qualsevol persona que per la seva vàlua personal o professional pugui aportar coneixements al Consell, així com representants d'aquells organismes i institucions públics o privats que tinguin incidència en l'àmbit de la interculturalitat al municipi.

9.3. Les Comissions de Treball.

Es podran configurar diferents grups de treball, formats per membres del Consell, experts externs i/o altres que les entitats deleguin. Tindran per funció l'emissió d'informes o elaboració d'estudis o treballs encarregats per la Comissió Permanent del Consell.

ÒRGANS UNIPERSONALS

9.4. La Presidència

Recurarà en l'alcalde o alcaldessa, o el regidor o regidora en qui delegui.

9.4.1. Funcions de la Presidència:

- a) Convocar, presidir, suspendre i aixecar les sessions, moderar els debats i dirimir els empats amb vot de qualitat.
- b) Fixar l'ordre del dia de les sessions.
- c) Vetllar per l'execució dels acords que s'hagin pres.
- d) Autoritzar l'assistència al Plenari i a les Comissions de Treball de persones del municipi i/o de l'àmbit de la interculturalitat que hagin manifestat el seu interès a participar en el Consell i que tinguin prestigi reconegut o coneixements específics, amb veu i sense vot, quan el tractament d'un tema concret ho faci aconsellable.
- e) Actuar d'enllaç entre el Consell i la resta dels òrgans municipals.
- f) Proposar la creació, els objectius i les finalitats de les Comissions de Treball.

9.5. Les Vicepresidències.

Hi haurà dos Vicepresidències: una vicepresidència institucional i una vicepresidència d'àmbit.

La vicepresidència institucional serà exercida pel regidor o regidora que tingui delegades les funcions de l'àmbit de l'Acció Comunitària o anàloga.

La vicepresidència d'àmbit serà escollida per i entre les persones membres de la Comissió Executiva Permanent i ha de ser representant de l'àmbit objecte del Consell o bé del sector associatiu representat en el mateix.

9.5.1. Funcions de les Vicepresidències:

- a) Assistir i col·laborar amb la Presidència i substituir-la en supòsits d'absència o malaltia.
- b) Les que hagin estat expressament delegades per la Presidència.

9.6. El delegat o la delegada del Consell Municipal Intercultural.

Serà a proposta de la presidència i ratificada pel Plenari del Consell.

9.6.1. Funcions del delegat o la delegada del Consell Municipal Intercultural:

- a) Coordinar i vetllar pel bon funcionament i dinàmica del Consell.
- b) Impulsar les actuacions que possibilitin complir les funcions pròpies del Consell.
- c) Presidir la Comissió Executiva Permanent i les Comissions de Treball, si s'escau.
- d) Representar el Consell per delegació de la presidència o vicepresidència.

9.7. La Secretaria Tècnica.

Serà exercida pel tècnic/a de l'Ajuntament que tingui encomanades les funcions de l'àmbit de l'acció comunitària o de participació ciutadana, i podrà ser substituïda per una altra persona de funcions anàlogues.

9.7.1. Funcions de la Secretaria Tècnica

- a) Assistir, amb veu però sense vot, a les reunions del Plenari i de la Comissió Executiva Permanent, així com a les Comissions de Treball quan se la requereixi.
- b) Assessorar i donar fe pública, com pròpiament exerceixen les secretaries dels òrgans col·legiats administratius.
- c) Trametre les convocatòries de les sessions per ordre de la Presidència.
- d) Custodiar la documentació del Consell.
- e) Redactar i autoritzar les actes de les sessions.
- f) Certificar els acords amb el vistiplau de la Presidència.
- g) Traslladar els acords als seus destinataris.

Art. 10. Incorporació al Consell.

Les entitats socials que així ho desitgin podran formar part del Consell Municipal Intercultural a Deltebre, podent ser incloses també aquelles altres entitats, fundacions i/o associacions que entre els seus fins figuri l'atenció i intervenció amb diferents col·lectius d'estrangeria.

També en podran formar part aquelles persones representatives de col·lectius d'estrangeria que encara no figurin al Consell.

Aquelles persones o entitats que després d'haver-se constituït ja el Consell, en vulguin entrar a formar part i compleixin els requisits d'accés, hauran de presentar una sol·licitud formal d'adhesió al consell al registre de l'EAC de l'Ajuntament.

La sol·licitud esmentada serà debatuda pel Ple del Consell, en sessió ordinària o extraordinària, requerint-se el vot de la majoria simple dels membres presents perquè es produeixi la incorporació.

Art. 11. Cessament.

Es perdrà la qualitat d'integrant del Consell Municipal Intercultural a Deltebre, per alguna de les raons següents:

- Dissolució de l'entitat.
- Voluntat pròpia.
- Incompliment del present Reglament.
- Pertorbació greu del funcionament del Consell.
- Manca reiterada i no justificada d'assistència a les reunions del Consell.

El cessament com a membre del Consell serà acordat pel Ple a proposta de la Comissió Permanent, una vegada tramitat el procediment oportú en el que s'haurà de donar audiència a l'entitat.

La Comissió Permanent podrà acordar provisionalment el cessament pendent de la ratificació pel Ple.

Disposicions Addicionals

Primera.- Qualsevol modificació del reglament haurà de ser informada pel Consell Municipal Intercultural amb caràcter previ a l'aprovació inicial pel Ple municipal d'aquest Ajuntament.

Segona.- El Consell es regeix pel present Reglament i en allò que no preveu aquest, li són aplicables les disposicions legals vigents en matèria de Règim local, i sobre règim jurídic i de procediment d'òrgans col·legiats d'aplicació a l'Administració Local.

Disposició Final

Entrada en vigor

Aquest Reglament entrarà en vigor una vegada s'hagi publicat íntegrament al BOP de Tarragona i hagi transcorregut el termini de quinze dies previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

Si alguna entitat ciutadana manifesta el desig d'integrar-se després de constituir el Consell, aquest decidirà sobre la seva inclusió al Consell.

Deltebre (Delta de l'Ebre), 6 de juny de 2023

El secretari acctal.,

David Torres
Firma digital
Fabra - DNI
52601637Q (SIG)
Firmado digitalmente
por David Torres Fabra
- DNI 52601637Q (SIG)
Fecha: 2023.06.06
09:20:56 +02'00'

David Torres Fabra