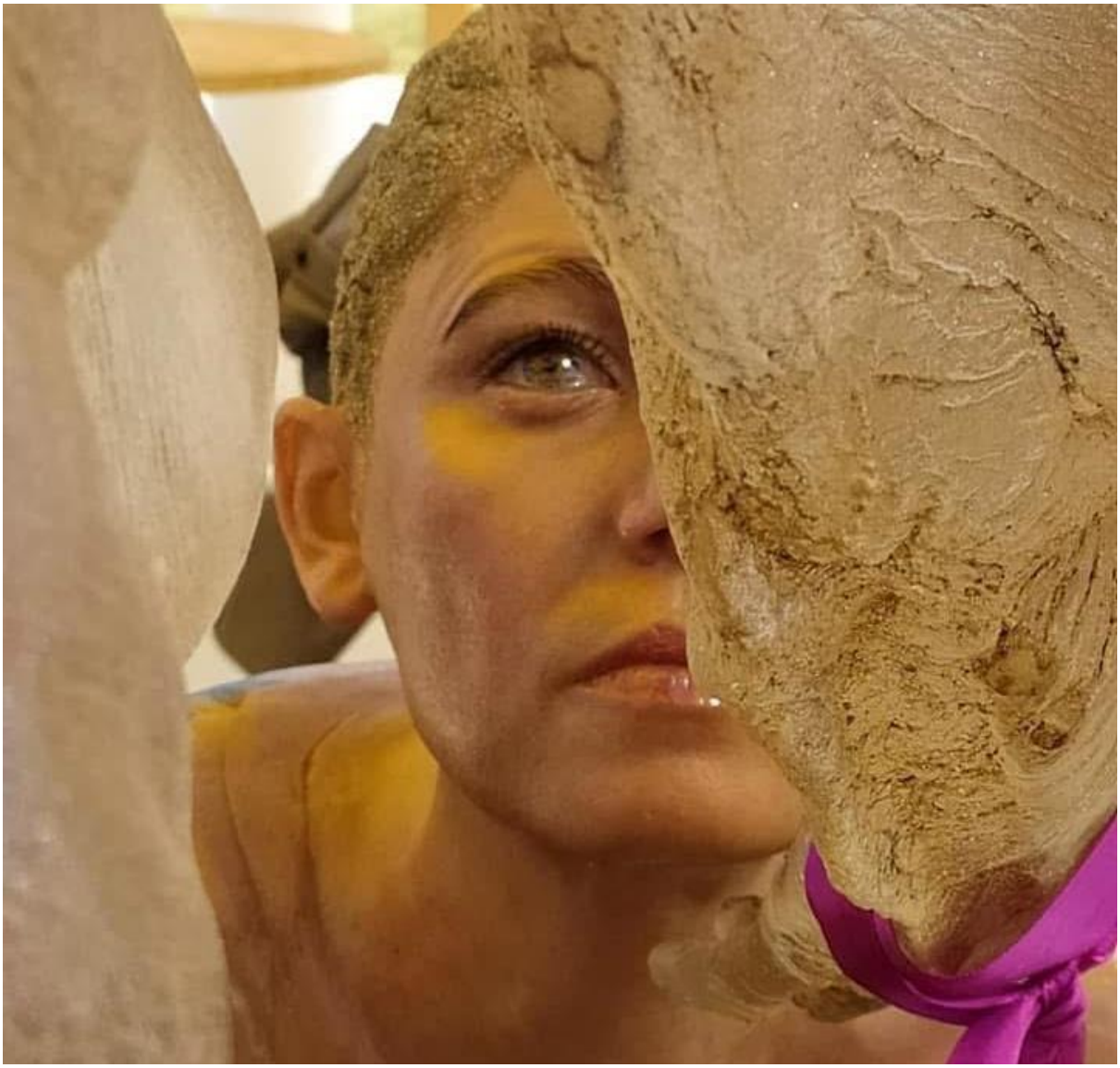


© de la fotografía: *Rosa Queral Casanova*

III PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE

- Elaboració de la 1a fase:

- Dra. Rosa Queral Casanova
- Cinta Verge Lluís

- Elaboració de la fase final:

- Dra. M. Concepció Torrés Sabaté
- Alba Espigares Garcia
- Anna Molina Llauradó

gredi

UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ 2
2. BASES PER L'ELABORACIÓ DEL III PLA DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE 4
2.1 Introducció 4
2.2 Marc teòric i normatiu 5
2.2.1 Concepte i evolució del terme avaluació 5
2.2.2 Finalitats i funcions de l'avaluació 6
2.2.3 Enfocaments i metodologies d'avaluació 7
2.2.4 Els Plans de Polítiques de Dones 8
2.3 El cas de Deltebre 9
2.3.1 Context i evolució 9
2.3.2 Metodologia aplicada 10
2.3.3 Resultats i reptes 10
3. DELTEBRE EN XIFRES 11
3.1 Dades poblacionals a Deltebre 11
3.1.1 Població segons edat i sexe 11
3.1.2 Piràmide de població 13
3.1.3 Creixement de la població: la natalitat 14
3.1.4 Taxa bruta de natalitat 14
3.1.5 Edat fèrtil 15
3.1.6 Índex de masculinitat 17
3.1.7 La mortalitat 17
3.1.8 Nupcialitat. Taxa bruta de nupcialitat. 18
3.1.9 Població d'origen divers 18
3.2 Característiques socioculturals 23
3.2.1 Habitatges 23
3.2.2 Nivell d'instrucció 26
3.3 Estructura econòmica 28
3.3.1 Sectors econòmics. Activitats. Tipologia i cens 28
3.3.2 Nivells d'ocupació, atur i oficis 30
3.3.3 Indicadors econòmics 35
3.3.4 Nivell de vida 36

3.4 Dades de Salut a Deltebre 40
3.4.1 Indicadors 40
3.5 Serveis d'informació i Atenció a les Dones (SIAD) 45
4. ANÀLISI DEL 2N PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE 47
4.1 Associació de Dones Agents de Salut (ADAS) 48
4.2 Associació de Dones de Deltebre (ADD) 49
4.3 Associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica del Delta 50
4.4. Associació Local de la Dona de La Cava 50
4.5 Ajuntament de Deltebre 51
4.5.1 Celebro 51
4.4.2 Consell Municipal de Dones 52
4.4.3 Biblioteca Delta de l'Ebre 53
4.4.4 Dones, Salut i Educació (DSE) 55
4.4.5 Escoles 56
4.4.6 Festes Majors 56
4.4.7 Pla Local de Joventut 57
4.4.8 Recursos Humans de l'Ajuntament 59
4.5 Casal de la Gent Gran de la Cava 60
4.6 Casal de la Gent Gran de Deltebre 61
4.7 Entitats esportives 63
4.8 Institut Deltebre 64
4.9 Servei d'Informació i Atenció a les Dones 65
5. PROPOSTES PER AL III PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE 2026-2031 67
5.1 Anàlisi quantitatiu de les actuacions per eixos estratègics 88
5.2 Estratègia per a la transparència avaluativa i la desagregació de dades. 90
6. CONCLUSIONS 91
7. REFERÈNCIES 93
8. ANNEXOS 96

1. INTRODUCCIÓ

A través d'aquest **Pla Municipal de Polítiques de l'Ajuntament de Deltebre**, es presenta el desenvolupament estratègic per establir les polítiques, objectius i accions

destinades a promoure la igualtat real entre dones i homes dins del municipi i a prevenir i eliminar qualsevol forma de discriminació o violència de gènere.

El Pla inclou:

- **Diagnosi de la situació en xifres** de diversos aspectes relacionats amb la població de Deltebre, i concretant algunes característiques de les dones al municipi (àmbits com ocupació, educació, salut, participació social o seguretat).
- **Objectius estratègics** per avançar cap a la igualtat de gènere. Fent una anàlisi de com s'han desenvolupat els objectius i activitat del Pla II.
- **A través de l'elaboració del Pla III, es presenten les futures línies d'actuació i mesures concretes,** com programes de sensibilització, suport a l'ocupació femenina, conciliació familiar o prevenció de la violència masclista.
- **Mecanismes de seguiment i avaluació** per valorar els resultats i millorar les polítiques municipals.

És una eina de planificació pública local que guia les actuacions de l'ajuntament per incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals i millorar les condicions de vida i la participació de les dones al municipi.

En tot el procés hi han col·laborat entitats de la zona, ajuntament, tècnics i altres institucions locals, etc. amb la coordinació de professorat de la URV i personal tècnic de gestió, administració i serveis, i dues estudiants del grau en Pedagogia de la URV. S'ha rebut el suport de la Fundació URV i del Grup de Recerca d'Educació Intercultural i Gènere de la URV (GREDI).

En el tractament de dades d'aquesta recerca s'ha tingut en compte el Codi Ètic de la Universitat Rovira i Virgili, assegurant que tota la informació recollida es gestioni de manera responsable (Universitat Rovira i Virgili, 2020).

2. BASES PER L'ELABORACIÓ DEL III PLA DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE

2.1 Introducció

L'avaluació de programes i plans públics és una eina essencial en la gestió moderna de les polítiques públiques. Més enllà d'un exercici tècnic, representa un **mecanisme de rendició de comptes, d'aprenentatge institucional i de millora contínua de l'acció pública** (Vedung, 1997). En un context de creixent exigència social de transparència i eficiència, avaluar implica analitzar com i per què una intervenció pública produeix determinats resultats, i fins a quin punt aquests contribueixen als objectius fixats.

L'avaluació dels plans estratègics s'ha consolidat en les darreres dècades com una **eina imprescindible per garantir l'efectivitat de les polítiques públiques** orientades a la igualtat de gènere. En un context de transformació social, on les institucions locals han adquirit un paper clau en la implementació de mesures per a la igualtat, els plans de polítiques de dones esdevenen instruments de planificació, seguiment i millora contínua (Sánchez de Madariaga, 2018).

A Catalunya, l'avaluació s'ha anat consolidant com una pràctica institucional dins dels processos de planificació estratègica i de gestió de programes. Tant la Generalitat de Catalunya com els ens locals incorporen progressivament sistemes d'avaluació per **valorar l'impacte i la sostenibilitat de les seves actuacions.** Així, l'avaluació esdevé un component estructural del cicle de les polítiques públiques: diagnosi, planificació, implementació, seguiment i avaluació (Subirats et al., 2010).

L'impuls institucional a les polítiques d'igualtat s'ha vist reforçat amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes, i amb els successius plans estratègics de la Generalitat. Els ajuntaments, com a administracions més properes a la ciutadania, tenen la responsabilitat d'adaptar aquestes línies generals a la realitat del seu territori. En aquest marc, el municipi de Deltebre ha estat un exemple d'implicació activa mitjançant la creació i renovació de plans locals que integren la perspectiva de gènere en la gestió pública.

L'objectiu de les Bases per l'elaboració del III Pla de Polítiques de Dones de Deltebre, és el d'analitzar els fonaments conceptuals i metodològics de l'avaluació, tot posant un èmfasi especial en el cas de Deltebre, com a mostra.

2.2 Marc teòric i normatiu

2.2.1 Concepte i evolució del terme avaluació

L'avaluació es pot definir com **un procés sistemàtic i objectiu** per analitzar la pertinència, eficàcia, eficiència, impacte i sostenibilitat d'una política o programa (OCDE, 2002). Aquesta definició posa l'accent en la dimensió metodològica —la recollida i anàlisi de dades— i en la seva finalitat pràctica: oferir informació útil per a la presa de decisions.

Des del punt de vista teòric; autores i autors com Carol H. Weiss (1998) i Michael Scriven (1991) han estat centrals en el desenvolupament del pensament avaluatiu. Weiss entén l'avaluació com **un procés de producció de coneixement** per comprendre millor les polítiques públiques i els seus efectes, mentre que Scriven hi afegeix la necessitat de jutjar-ne el valor i la qualitat. Així, **avaluar no és només mesurar**, sinó també **emetre judicis** fonamentats sobre el valor d'una intervenció.

Vedung (1997) introdueix el concepte "d'avaluació utilitarista", segons el qual l'avaluació serveix per **millorar les polítiques i augmentar-ne la legitimitat** davant la ciutadania. Per la seva banda, Chelimsky (1997) distingeix tres grans orientacions:

1. **Avaluació per al control**, que busca verificar el compliment d'objectius;
2. **Avaluació per a la millora**, centrada en l'aprenentatge i la gestió;
3. **Avaluació per al coneixement**, que genera evidència per a futures polítiques.

Aquesta evolució mostra com l'avaluació ha passat de ser una activitat marginal a constituir-se com una funció institucionalitzada en els governs democràtics.

2.2.2 Finalitats i funcions de l'avaluació

Segons Rossi, Lipsey i Freeman (2004), l'avaluació té tres finalitats essencials:

- **Millora de la gestió**: identificar fortaleses i debilitats en el disseny i implementació d'un programa.
- **Rendició de comptes**: proporcionar informació transparent sobre l'ús de recursos públics.
- **Aprenentatge institucional**: afavorir processos d'aprenentatge organitzatiu i cultural dins de l'administració.

Aquestes finalitats s'interrelacionen: la millora de la gestió reforça la rendició de comptes, i aquesta, alhora, fomenta una cultura de l'aprenentatge i la responsabilitat pública (Evert Vedung, 1997).

Diversos autors han assenyalat que l'avaluació té tant funcions **instrumentals** com **simbòliques** (Meyer & Rowan, 1977). La primera respon a la utilitat pràctica per a la presa de decisions; la segona, de caràcter més polític, està relacionada amb la **legitimitat institucional** i la demostració que l'administració actua de manera responsable i basada en evidencies.

En aquest sentit, House (1993) destaca la dimensió **ètica** de l'avaluació, que ha de garantir transparència, equitat i participació dels actors implicats. **No hi ha una avaluació neutra: tota avaluació reflecteix valors, interessos i prioritats polítiques**.

Un dels reptes principals en l'àmbit públic és passar de considerar l'avaluació com una exigència externa a integrar-la com a part de la **cultura organitzativa**. Segons Stufflebeam i Shinkfield (2007), una organització madura en termes d'avaluació és aquella que incorpora sistemes permanents d'aprenentatge, revisió i millora basats en evidències.

En aquest marc, les administracions públiques catalanes han impulsat iniciatives per institucionalitzar l'avaluació, com ara la creació d'unitats tècniques especialitzades,

l'establiment de guies metodològiques i la formació del personal públic. L'objectiu és avançar cap a una gestió basada en resultats, on l'avaluació sigui un **instrument habitual de governança** i no una pràctica esporàdica.

La governança **com a principi orientador del treball** ha d'incorporar **les capacitats, les visions i els talents femenins a la gestió pública** i requereix xarxes horitzontals de diàleg i cooperació.

2.2.3 Enfocaments i metodologies d'avaluació

L'avaluació pot adoptar diferents enfocaments segons l'objectiu i el moment del cicle del programa:

- **Avaluació ex ante**. Analitza la coherència i viabilitat d'un pla abans de la seva implementació. Diagnosi inicial i adequació d'objectius.
- **Avaluació de procés o intermèdia**. Examina la implementació i el grau d'assoliment dels objectius operatius.
- **Avaluació ex post o d'impacte**. Mesura resultats i sostenibilitat de les polítiques i l'efecte global del programa sobre la població o territori. (Fitzpatrick, Sanders & Worthen, 2011).

És fonamental distingir entre **indicadors de resultat** (accions implementades) i **indicadors d'impacte** (transformacions socials). L'experiència mostra que molts plans locals se centren en els primers, però tenen dificultats per mesurar els segons, que requereixen temps i recursos.

Pel que fa a les metodologies, destaquem els enfocaments quantitatius i qualitatius, i la combinació de tots dos en avaluacions mixtes (Patton, 2011). Les eines inclouen grups focals, entrevistes a agents clau, anàlisi documental i observació directa, així com memòries anuals i informes de seguiment.

2.2.4 Els Plans de Polítiques de Dones

Els plans d'igualtat i els plans estratègics de polítiques de dones són instruments de planificació que estableixen objectius, accions i indicadors per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes i, s'inscriuen en el cicle de les polítiques públiques. (Subirats et al., 2010).

El concepte de **transversalitat de gènere** (*gender mainstreaming*) -definit per la Comissió Europea el 1996- implica la integració sistemàtica de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques. L'avaluació, en aquest context, és un procés constant per valorar l'eficàcia, la coherència i la sostenibilitat de les accions (Observatori de la Igualtat de Gènere a Catalunya, 2023).

L'avaluació, en aquest context, no és una fase final sinó un procés constant que permet valorar l'eficàcia, la coherència i la sostenibilitat de les accions. Segons el *Manual per a l'avaluació de plans d'igualtat locals* (Observatori de la Igualtat de Gènere de Catalunya, 2023).

En l'àmbit internacional, la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW, 1979) estableix obligacions de seguiment; a l'escala europea, l'Estratègia per a la Igualtat de Gènere 2020-2025 de la Unió Europea reforça la necessitat d'avaluar i retre comptes.

A l'Estat espanyol, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per la *igualtat efectiva de dones i homes*, i, a Catalunya, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, *d'igualtat efectiva de dones i homes,* exigeixen la integració de la perspectiva de gènere amb indicadors i sistemes d'avaluació específics.

2.3 El cas de Deltebre

2.3.1 Context i evolució

Deltebre ha estat un municipi pioner a les Terres de l'Ebre en la planificació estratègica de les polítiques d'igualtat. Des del primer **Pla Municipal de Polítiques de Dones (2017-2021)** fins al **II Pla Municipal de Polítiques de Dones (2021-2025)** i el recent **Pla d'Igualtat 2025-2029**, el consistori ha consolidat una trajectòria de compromís amb la igualtat i la participació.

El **Consell Municipal de Dones de Deltebre** ha tingut un paper fonamental en aquest procés, impulsant accions de diagnosi, seguiment i revisió. Entre les seves prioritats recents destaquen la revisió del nomenclàtor de carrers per incorporar noms de dones, la promoció del llenguatge inclusiu i el desenvolupament d'un catàleg de dones rellevants del territori (Ajuntament de Deltebre, 2025).

El I Pla Municipal de Polítiques de Dones (2007-2011) pretenia millorar el benestar de la ciutadania amb actuacions concretes inclosa una diagnosi del municipi. Tanmateix, les propostes d'actuació d'aquell Pla no han estat avaluades.

Malgrat els progressos, persisteixen desigualtats de gènere derivades d'un model androcèntric. Això obliga a transformar les estructures organitzatives i a incorporar la transversalitat de gènere en tot el cicle de la política pública.

L'Ajuntament encarrega el III Pla amb el compromís de: consolidar les polítiques de dones; escoltar i incorporar la diversitat de dones; desplegar metodologies de transversalització; reforçar la prioritat política; avançar en l'erradicació de la violència masclista; i promoure un poble saludable i coeducador.

2.3.2 Metodologia aplicada

L'avaluació combina indicadors quantitatius (accions, pressupost, participació) i qualitatius (percepció ciutadana, empoderament, canvis culturals). Inclou:

(a) Revisió participativa del II Pla;

(b) Incorporació d'indicadors de seguiment (accions, recursos humans, pressupost, percepció); i

(c) Revisió d'accions per eixos i per agents (Ajuntament, Consell de Dones, associacions).

2.3.3 Resultats i reptes

- Avanços en institucionalització de la igualtat.
- Dificultats en la recollida de dades i la sostenibilitat de les mesures.
- Reptes de futur: transversalitat real, avaluació d'impacte i recursos econòmics estables.

El cas de Deltebre posa de manifest que la qualitat de l'avaluació depèn no sols de la metodologia emprada, sinó també del compromís polític i la participació social.

3. DELTEBRE EN XIFRES

En aquest apartat de *Deltebre en xifres* us presentem una diagnosi del municipi a partir de l'elaboració d'una anàlisi quantitativa a través de les dades públiques facilitades pels organismes oficials d'estadística: l'Institut Català d'Estadística (Idescat), l'Institut Nacional d'Estadística i l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS). Aquestes dades seran la base per a l'elaboració del III Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre. Les dades que hi consten estan actualitzades al que hi havia publicat en aquestes fons fins la primera setmana d'abril de 2026.

Cal fer constar que les dades utilitzades provenen principalment del cens, que actualment té un sistema d'actualització continu, tot i que la seva publicació es realitza a posterior. Paral·lelament, també s'utilitzen dades del padró municipal, que es revisa anualment.

3.1 Dades poblacionals a Deltebre

Deltebre és un municipi situat al bell mig del delta de l'Ebre, pertany a la comarca del Baix Ebre. Està format per dues poblacions, La Cava i Jesús i Maria, que havien estat pedanies de Tortosa fins que el 20 de maig de l'any 1977 se'n van segregar i van constituir un municipi únic denominat Deltebre.

Situat a l'hemidelta esquerre, Deltebre té una extensió de 107,44 km², sent el municipi més extens del delta de l'Ebre i el més proper a la desembocadura del riu. Les illes de Gràcia i de Sant Antoni formen part del terme municipal, així com el nucli de Riumar. Té una altitud (m) de 6, una longitud de 0,732247 i una latitud de 40,720931.

3.1.1 Població segons edat i sexe

La població de Deltebre dels darrers anys ha estat la següent:

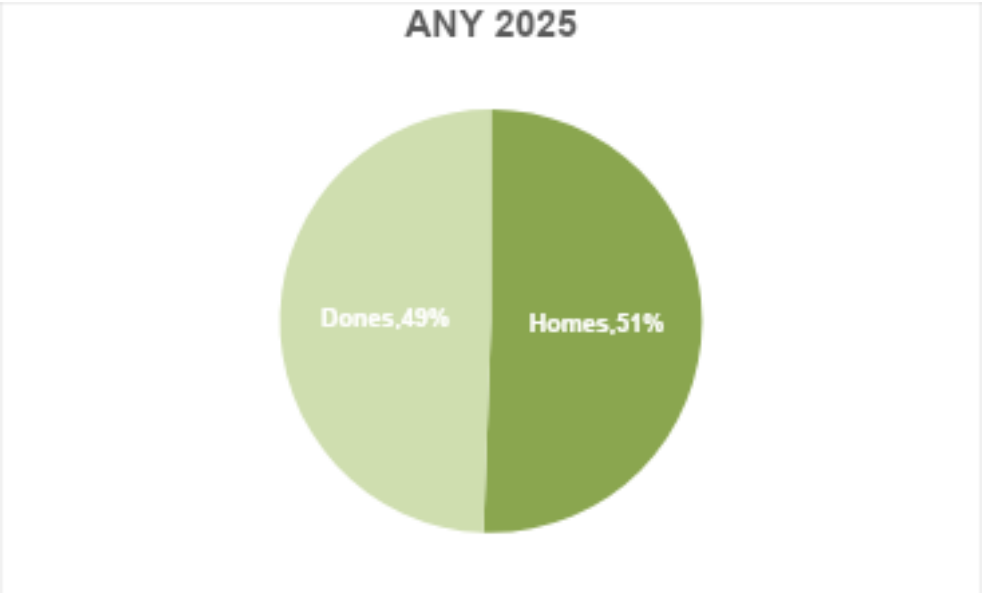
Any	Homes	Dones	Total	Increment Homes	Increment Dones	Increment total
2021	5.802	5.755	11.557	-	-	-
2022	5.891	5.780	11.671	89	25	114
2023	5.955	5.879	11.834	64	99	163

2024	6.020	5.921	11.941	65	42	107
2025	6.105	5.969	12.074	85	48	133

Taula 1. Població dels darrers quatre anys de Deltebre per sexes. Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat.

La població de Deltebre durant aquests darrers cinc anys ha anat creixent progressivament, amb un total de 517 persones.

L'any 2025 la població de Deltebre és d'12.074 habitants, dels quals 6.105 eren homes i 5.969 dones. Amb aquestes dades veiem que el percentatge d'homes i dones varia només d'un punt, essent un 50,56% homes i un 49,43% de dones.



Gràfic 1. Distribució de la població de Deltebre, 2025. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat.

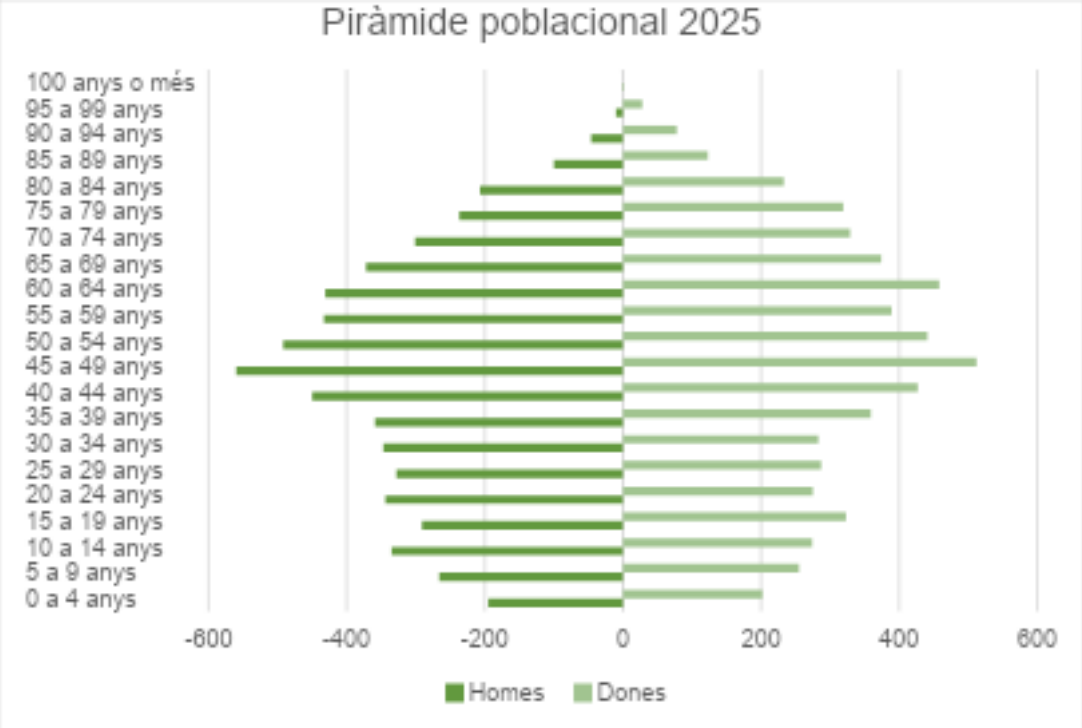
Per distribució d'edat la població de Deltebre l'any 2025, era:

Edat	Homes	% Homes	Dones	% Dones	Total
De 0 a 4 anys	195	49,12	202	50,88	397
De 5 a 9 anys	266	51,06	255	48,94	521
De 10 a 14 anys	335	55,01	274	44,99	609
De 15 a 19 anys	291	47,39	323	52,61	614
De 20 a 24 anys	344	55,57	275	44,43	619
De 25 a 29 anys	328	53,33	287	46,67	615
De 30 a 34 anys	347	55,08	283	44,92	630
De 35 a 39 anys	359	50,00	359	50,00	718

De 40 a 44 anys	450	51,31	427	48,69	877
De 45 a 49 anys	560	52,24	512	47,76	1.072
De 50 a 54 anys	492	52,73	441	47,27	933
De 55 a 59 anys	433	52,68	389	47,32	822
De 60 a 64 anys	431	48,48	458	51,52	889
De 65 a 69 anys	372	49,87	374	50,13	746
De 70 a 74 anys	301	47,78	329	52,22	630
De 75 a 79 anys	237	42,63	319	57,37	556
De 80 a 84 anys	207	47,05	233	52,95	440
De 85 a 89 anys	100	44,84	123	55,16	223
De 90 a 94 anys	46	37,10	78	62,90	124
De 95 a 99 anys	10	26,32	28	73,68	38
100 anys o més	1	100,00	0	0,00	1
Total	6.105	50,56	5.969	49,44	12.074

Taula 2. Elaboració pròpia de la població per edat i sexe, any 2025. Font: Idescat

3.1.2 Piràmide de població



Gràfic 2. Piràmide poblacional de Deltebre, 2025. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat.

En la piràmide de població de Deltebre evidència una menor població dels grups més joves. Les franges d'edat més àmplies són entre 45 i 64 anys, tant per a homes com per a dones, això ens indica que una gran part de la població es troba en edat madura. Les franges de 65 anys o més també tenen una presència considerable, això és un indicador clar de l'envelliment poblacional. A partir de la franja dels 80 anys o més ens mostra una diferència notable entre dones i homes, amb un major nombre de dones en estes edats avançades degut a l'esperança de vida més alta de les dones.

3.1.3 Creixement de la població: la natalitat

El nombre de persones nascudes vives el 2024 va ser de 42 nens i 29 nenes, sent un total de 71 persones.

	Nens	Nenes	Total	% Nens	% Nenes
2024	42	29	71	59,15%	40,85%
2023	34	31	65	52,31%	47,69%
2022	39	32	71	54,93%	45,07%
2021	39	35	74	52,70%	47,30%
2020	27	38	65	41,54%	58,46%
2019	48	43	91	52,75%	47,25%
2018	43	35	78	55,13%	44,87%

Taula 3. Naixements per anys. Font Idescat. Nascuts vius segons el sexe

L'any 2019 es veu un pic de naixements a Deltebre, 91 en total, però des del 2020 fins a l'actualitat es mostra una estabilització en el nombre total de naixements (65-71).

L'any 2024 destaca per tenir el percentatge més alt de nens en tot el període analitzat. La resta dels anys les dades de naixements entre nens i nenes són més equilibrades.

3.1.4 Taxa bruta de natalitat

La taxa bruta de natalitat és el quocient entre el nombre de persones nascudes vives en un any determinat i d'una població concreta, en relació amb el total de la població. S'expressa en tant per mil.

Taxa de natalitat de Deltebre 2023 (65/11.834) x 1.000 = 5,49‰.

Taxa de natalitat de Deltebre 2024 (71/11.941) x 1.000 = 5,95‰.

La taxa bruta de natalitat a Catalunya del 2024, segons l'Idescat, representava un 6,67‰. Per tant, a Deltebre ens trobem per sota de la mitjana catalana i també de l'espanyola, que segons dades de l'INE sumava un 6,5‰.

3.1.5 Edat fèrtil

S'entén per edat fèrtil en una dona el període de temps on es troba propensa a quedar embarassada. Aquest període s'inicia amb la menarquia als 15 anys i finalitza amb la menopausa als 49.

Any 2024	Edat	Dones	Total	Dones en edat fèrtil
	10 anys	47		
	11 anys	52	99	
	12 anys	65	164	
	13 anys	56	220	
	14 anys	65	285	
	15 anys	59	344	59
	16 anys	68	412	127
	17 anys	63	475	190
	18 anys	64	539	254
	19 anys	66	605	320
	20 anys	45	650	365
	21 anys	51	701	416
	22 anys	61	762	477
	23 anys	49	811	526
	24 anys	61	872	587
	25 anys	58	930	645
	26 anys	53	983	698
	27 anys	50	1.033	748
	28 anys	48	1.081	796
	29 anys	50	1.131	846
	30 anys	52	1.183	898

	31 anys	54	1.237	952
	32 anys	56	1.293	1.008
	33 anys	63	1.356	1.071
	34 anys	70	1.426	1.141
	35 anys	61	1.487	1.202
	36 anys	69	1.556	1.271
	37 anys	64	1.620	1.335
	38 anys	83	1.703	1.418
	39 anys	75	1.778	1.493
	40 anys	72	1.850	1.565
	41 anys	78	1.928	1.643
	42 anys	96	2.024	1.739
	43 anys	105	2.129	1.844
	44 anys	113	2.242	1.957
	45 anys	95	2.337	2.052
	46 anys	102	2.439	2.154
	47 anys	104	2.543	2.258
	48 anys	94	2.637	2.352
	49 anys	80	2.717	**2.432**

Taula 4. Dones en edat fèrtil a Deltebre (2024). Font: Idescat

L'any 2018 el nombre de dones en edat fèrtil a Deltebre era de 2.411. L'any 2024 aquesta xifra és de 2.432, hi ha hagut un petit augment.

La taxa general de fecunditat mostra la relació entre el nombre de nascuts vius per cada 1.000 dones en edat fèrtil durant un any determinat.

La taxa de fecunditat = (nombre total de naixements de mares de 15 a 49 anys/ població de dones entre 15 i 49 anys) x 1000

Taxa de fecunditat any 2024 = (71/2.432) x 1000 = 29,19‰.

A Deltebre l'any 2024 hi va haver 29 naixements per cada 1000 dones en edat fèrtil.

3.1.6 Índex de masculinitat

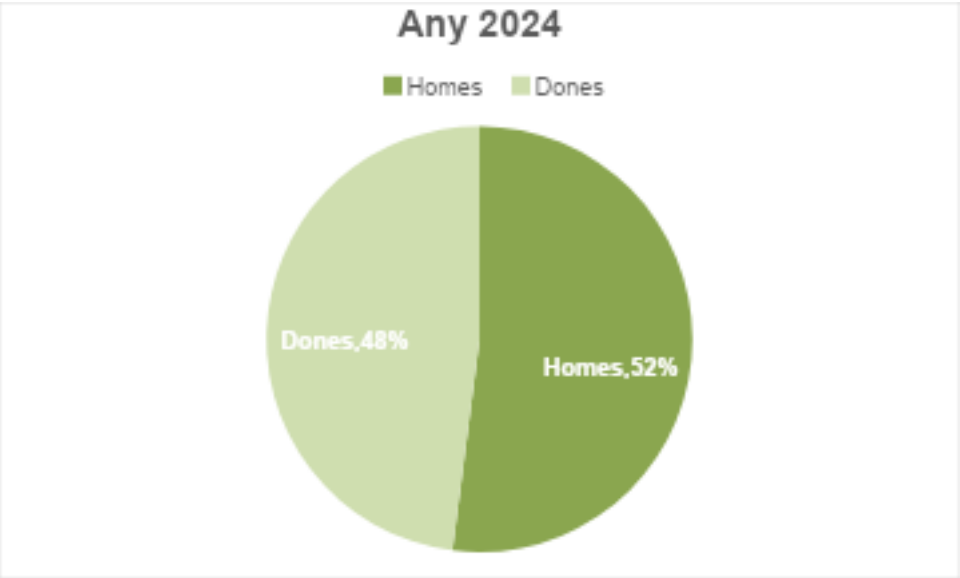
L'índex de masculinitat (IM) ens indica la proporció d'homes respecte a dones en una població determinada. Aquest es calcula = (Núm. Homes / núm. Dones) x 100.

IM any 2025 = (6.105/5.969) x 100 = 102,28 %

A la població de Deltebre l'índex de masculinitat de l'any 2025 és de 102 homes per cada 100 dones. Aquesta xifra es manté més o menys igual que la de l'any 2018 on la xifra de masculinitat era del 101,38 %.

3.1.7 La mortalitat

L'any 2024 a Deltebre hi va haver un total de 148 morts, de les quals 77 eren homes i 71 dones.



Gràfic 3. Defuncions segons sexe a Deltebre l'any 2024. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat.

La taxa bruta de mortalitat es calcula tenint en compte el nombre total de defuncions d'un any determinat dividit pel nombre total d'habitants i multiplicat per mil.

Taxa de mortalitat a Deltebre l'any 2024 = (148/11.941) x 1.000 = 12,39 ‰.

Si comparem les dades amb l'any 2017, aquesta es situava en l'11,21 ‰. A l'any 2024 podem dir que és una mica més elevada, però continua situant-se per sota del 15 ‰, cosa que es considera que la taxa de mortalitat és baixa.

3.1.8 Nupcialitat. Taxa bruta de nupcialitat.

Segons dades de l'Idecat, a partir del moviment natural de la població de l'INE el nombre de matrimonis a Deltebre ha estat el següent:

Any	Catòlic	Altres religions	Exclusivament civil	Total
2024	3	0	43	46
2023	4	0	34	38
2022	4	0	24	28
2021	3	0	35	38
2020	4	0	27	31
2019	7	0	39	46
2018	4	0	33	37
2017	4	1	40	45

Taula 5. Matrimonis segons el tipus de celebració. Font: Idescat, a partir de l'Estadística de matrimonis i del Moviment natural de la població de l'INE

Segons les dades que podem veure la major part dels matrimonis que s'han celebrat a Deltebre són civils. L'any 2024 el 93,48% dels matrimonis han estat civils (43) i el 6,52% han estat pel ritual catòlic (3).

La taxa bruta de nupcialitat: es calcula tenint en compte el nombre total de matrimonis d'un any determinat dividit pel nombre total d'habitants i multiplicat per mil.

Taxa de bruta de nupcialitat a Deltebre l'any 2024 = (46/11.941) x 1.000 = 3,85‰.

Tenint en compte que l'any 2017 la taxa bruta de nupcialitat va ser del 3,91‰, veiem que les dades gairebé no han canviat amb aquest interval d'anys.

3.1.9 Població d'origen divers

3.1.9.1 Població flotant

La població flotant és un concepte que fa referència a les persones que es troben en un lloc determinat de manera temporal, però que no estan inscrites al padró municipal.

Aquestes persones al municipi poden tenir un impacte significatiu en els serveis sanitaris i educatius, transport públic, comerç, etc.

Les persones en Equivalència a Temps Complet Anual (ETCA) residents a Deltebre durant els anys 2024, 2023, 2022 i 2021 van ser:

	No resident present	Resident absent	Total	Població resident	Població ETCA	Població ETCA (%)
2024 (p)	1.801	-1.056	744	11.941	12.685	106,2
2023 (p)	1.669	-953	716	11.834	12.550	106,1
2022 (p)	1.720	-919	801	11.656	12.457	106,9
2021 (p)	1.461	-773	688	11.539	12.227	106

Taula 6. Població resident a Deltebre a temps complet. Font: Idescat. Estimacions de població estacional (base 2021).

L'any 2017 la població estacional a Deltebre era de 283 i el %ETCA de la Població del 102,5%. L'any 2024 la població estacional era de 744 persones. Com podem veure aquestes xifres han anat augmentant fins al 106% de població ETCA mantenint-se els últims anys (2021-2024).

Les dades per trimestres són:

	1r Trim.	2n Trim.	3r Trim.	4rt Trim.	Total	Població resident	Població ETCA
2024 (p)	-31	614	2.399	-15	744	11.941	12.685
2023 (p)	-47	602	2.244	44	716	11.834	12.550
2022 (p)	43	892	2.201	51	801	11.656	12.457
2021 (p)	11	682	1.922	118	687	11.539	12.226

Taula 7. Població resident a Deltebre a temps complet. Font: Idescat. Estimacions de població estacional (base 2021).

Es veu clar a la taula que la població flotant minva durant els mesos d'hivern, 1r i 4t trimestre.

3.1.9.2 Procedència de la població d'origen divers

L'any 2023 a Deltebre hi vivien 1.366 persones vingudes de diferents països del món:

País d'origen	Total persones	% respecte el total de la població estrangera al municipi
Romania	295	21,6
Marroc, el	276	20,2
Pakistan	106	7,76
Alemanya	87	6,37
Algèria	52	3,81
Hondures	48	3,51
Colòmbia	43	3,15
Ucraïna	40	2,93
Índia	35	2,56
Senegal	33	2,42
Xina	29	2,12
França	27	1,98
Itàlia	26	1,9
Veneçuela	25	1,83
Portugal	23	1,68
Lituània	22	1,61
Rússia	19	1,39
Brasil	17	1,24
Mali	16	1,17
Cuba	13	0,95
Suïssa	11	0,81
Paraguai	11	0,81
Belarús	10	0,73
Argentina	10	0,73
República Dominicana	9	0,66
Txèquia	8	0,59
Uruguai	7	0,51
Bèlgica	6	0,44
Bulgària	6	0,44
Països Baixos	6	0,44
Moldàvia	5	0,37

Perú	5	0,37
Regne Unit	4	0,29
Bolívia	4	0,29
Equador	4	0,29
Resta de països	28	2,05
Total	1.366	100

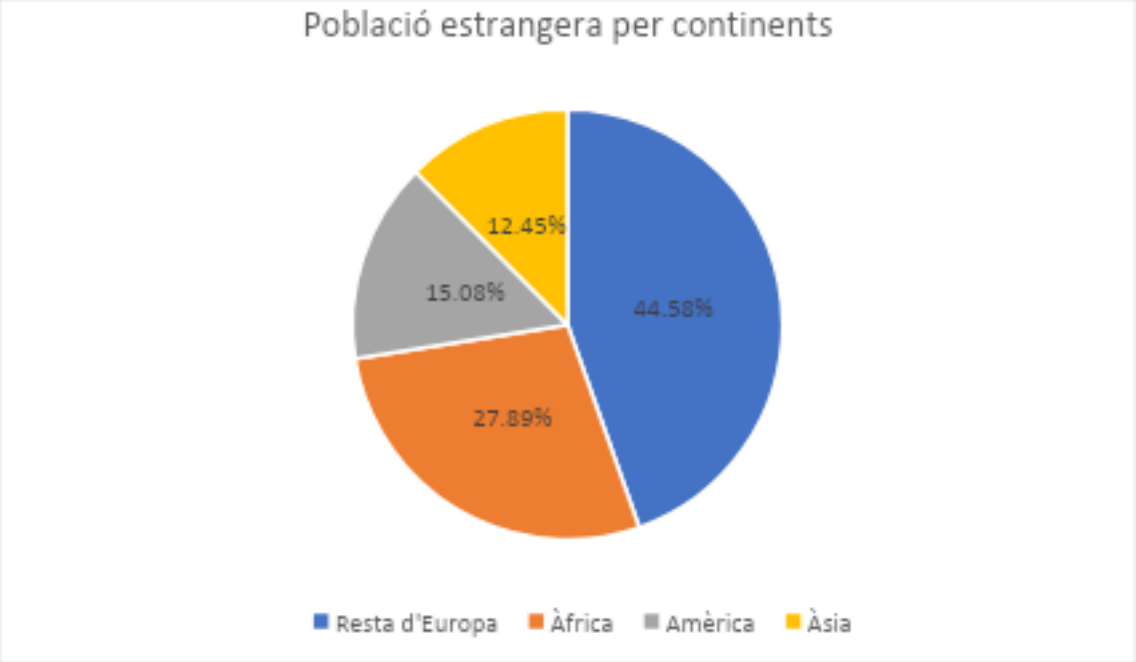
Taula 8. Població estrangera a 1 de gener, per països, any 2023. Font: Idescat, a partir del Cens anual de població de l'INE.

La població estrangera agrupada per continents de procedència i per sexe:

Continent	Homes	Dones	Total	% sobre el total d'estrangers
Europa	294	315	609	44,58
Àfrica	227	154	381	27,89
Amèrica	61	145	206	15,08
Àsia	121	49	170	12,45
Total	703	663	1.366	100

Taula 9. Població estrangera a 1 de gener, per continents, any 2023. Font: Idescat, a partir del Cens anual de població de l'INE.

En el quadre podem veure que l'any 2023 de les 1.366 persones estrangeres que vivien a Deltebre, 703 eren homes i 663 dones. En el conjunt total no hi ha gaire diferència entre sexes, però si ho mirem per continents de procedència veiem que el nombre d'homes és significativament més elevat en els provinents d'Àfrica (227 homes i 154 dones) i d'Àsia (121 homes i 49 dones). En canvi, en les persones provinents d'Amèrica el nombre de dones és major, són 61 homes i 145 dones. La població procedent de la resta d'Europa està bastant equilibrada entre sexes, 294 homes i 315 dones.



Gràfic 4. Població estrangera per continents, any 2023. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat

Pel que fa a la procedència de la població, gairebé la meitat dels estrangers venen de la Resta d'Europa, el 44,58%. El 27,89% provenen d'Àfrica, el 15% d'Amèrica i el 12,45% d'Àsia.

3.1.9.3 Població per nacionalitat i sexe

	Homes	Dones	Total
Espanyola	5.252	5.216	10.468
Resta de la Unió Europea	259	257	516
Resta d'Europa	35	58	93
Àfrica	227	154	381
Amèrica del Nord i Central	20	60	80
Amèrica del Sud	41	85	126
Àsia i Oceania	121	49	170
Total	5.955	5.879	11.834

Taula 10. Població per nacionalitat i sexe 2023. Deltebre. Font: Idescat, a partir del cens de població anual de l'INE.

Tenint en compte la nacionalitat de les persones que viuen al municipi de Deltebre, segons dades de l'Idescat de l'any 2023. S'observa que el 88,46% de les persones són de nacionalitat espanyola.

De la resta de població, amb diferent nacionalitat, el 4,36% prové de la resta de la Unió Europea, el 0,79% de la resta d'Europa. El 6,40% restant prové d'altres països no europeus. D'aquests la població majoritària prové d'Àfrica, seguit d'Àsia i Oceania i Amèrica del Sud.

3.2 Característiques socioculturals

3.2.1 Habitatges

3.2.1.1 Habitatges familiars

L'habitatge l'entenem com a edifici o part de l'edifici destinat a l'allotjament o a la residència familiar. Podem distingir:

- Habitatge principal: Habitatge familiar destinat durant tot l'any, o la major part d'aquest període, a residència habitual o permanent.
- Habitatge no principal (a partir del 2021, anteriorment habitatges secundaris, buits o vacants): Habitatge familiar que està ocupat només ocasionalment o no està ocupat.

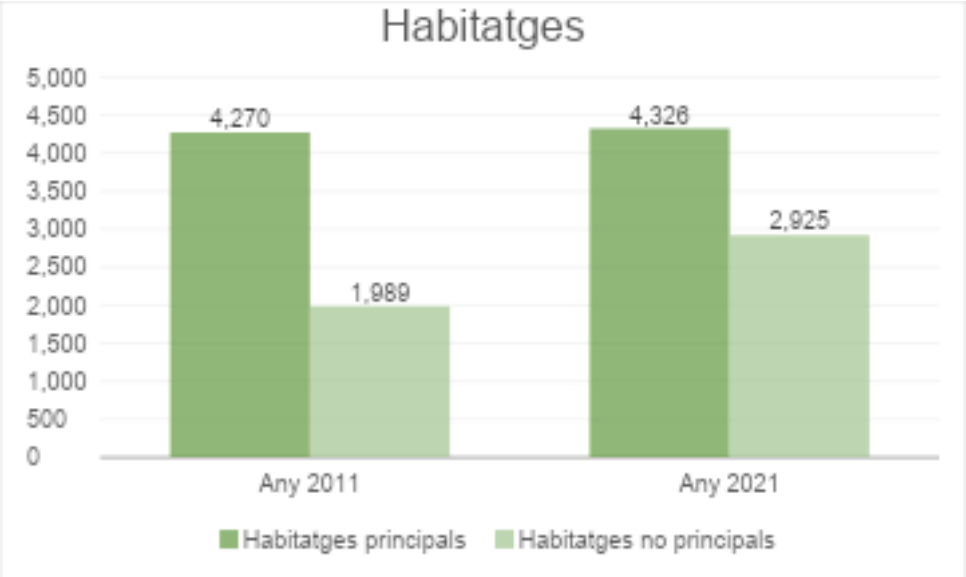
	Habitatges principals	Habitatges no principals	Total
Fins a 30 m²	21	24	48
De 31 a 45 m²	204	462	669
De 46 a 60 m²	531	804	1.335
De 61 a 75 m²	750	726	1.476
De 76 a 90 m²	681	354	1.035
De 91 a 105 m²	582	174	753
De 106 a 120 m²	375	114	492
De 121 a 150 m²	564	135	696
De 151 a 180 m²	294	57	351
Més de 180 m²	267	75	342
No hi consta	57	0	57
Total	4.326	2.925	7.251

Taula 11. Habitatges segons superfície útil 2021. Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE

Tal com podem veure a l'Idescat el nombre d'habitatges en data 2021 és de 7.251, essent 4.326 habitatges principals, un 59,66% sobre el total dels habitatges.

	Habitatges principals	Habitatges no principals	Total
Any 2011	4.270	1.989	6.259
Any 2021	4.326	2.925	7.251

Si fem una comparativa de les dades des del 2011 al 2021, veiem que el nombre d'habitatges ha augmentat passant de 6.259 l'any 2011 a 7.251 l'any 2021. Aquest augment és majoritàriament d'habitatges no principals, tal com es pot veure a la següent gràfica:



Gràfic 5. Comparativa habitatges 2011 – 2021. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat.

3.2.1.2 La grandària de la llar

Entenem per llar el conjunt de persones que resideixen habitualment en el mateix habitatge; per tant, el concepte de llar s'assimila al d'habitatge principal.

La grandària de la llar és el nombre de persones que componen la llar.

1 persona	1.044
2 persones	1.134
3 persones	999
4 persones	738
5 persones o més	411
Total	4.326

Taula 12. Grandària de la llar, any 2021. Font Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE

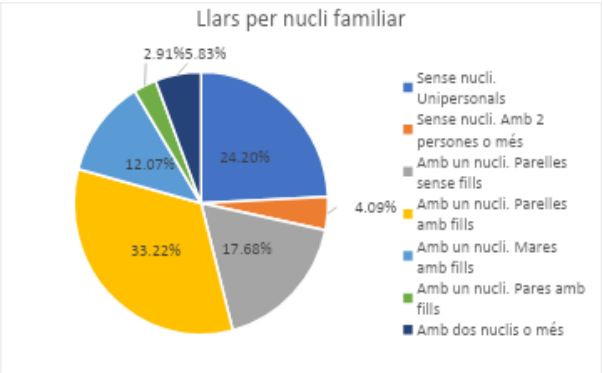
3.2.1.3 Per tipus de nucli

Els nuclis familiars poden estar compostos per un matrimoni o parella sense fills, un matrimoni o parella amb fills o per un progenitor amb fills, denominats també monoparentals.

Sense nucli. Unipersonals	1.047	24,20%
Sense nucli. Amb 2 persones o més	177	4,09%
Amb un nucli. Parelles sense fills	765	17,68%
Amb un nucli. Parelles amb fills	1.437	33,22%
Amb un nucli. Mares amb fills	522	12,07%
Amb un nucli. Pares amb fills	126	2,91%
Amb dos nuclis o més	252	5,83%
Total	4.326	100,00%

Taula 13. Llars per nombre i tipus de nucli a Deltebre, any 2021. Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE. Al Cens de població de 2021, per garantir el secret estadístic, els resultats estan arrodonits aleatòriament a valors múltiples de 3.

A Deltebre trobem que l'any 2021 hi havia un terç del total de les llars que estaven formades per parelles amb fills i filles. Gairebé una quarta part de la població, un 24,2%, són llars unifamiliars. Seguidament, es troben amb un 17,6% les parelles sense fills i les famílies monoparentals gairebé sumen un 18% amb una presència més gran de mares amb fills (12%).



Gràfic 6. Tipus de llars per nucli familiar. 2021. Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat.

3.2.2 Nivell d'instrucció

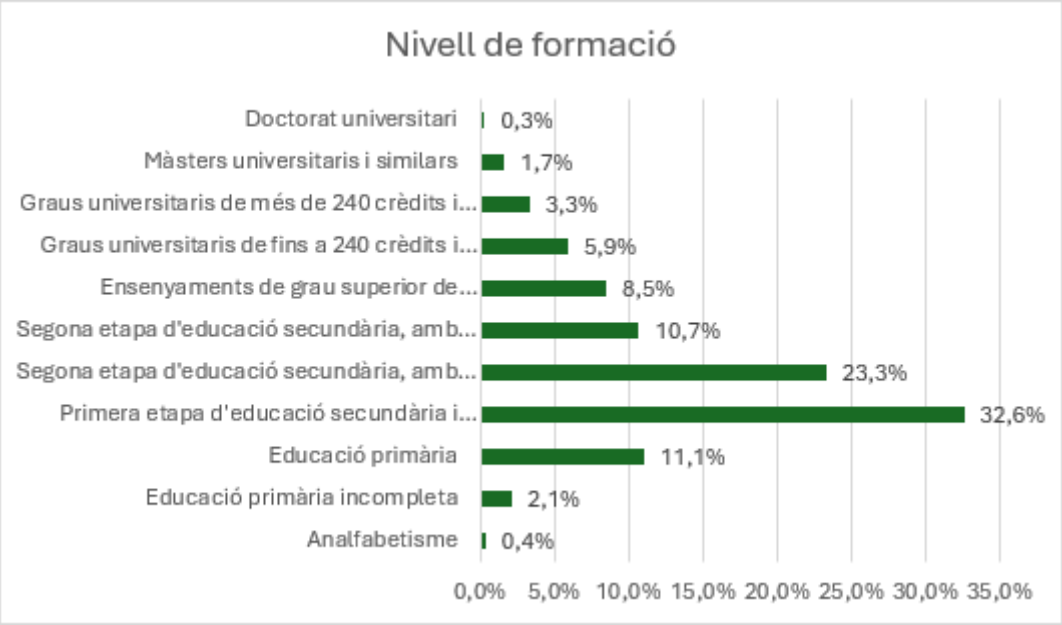
3.2.2.1 Nivell de formació a Deltebre. Població de 15 anys o més

Per tal de definir el nivell d'estudis dels i les habitants del municipi de Deltebre, disposem de les dades de l'Idescat de l'any 2023.

	Homes	Dones	Total	% Homes	% Dones
Analfabetisme	15	24	39	38,5%	61,5%
Educació primària incompleta	84	135	219	38,4%	61,6%
Educació primària	465	675	1.140	40,8%	59,2%
Primera etapa d'educació secundària i similar	1.899	1.461	3.357	56,6%	43,5%
Segona etapa d'educació secundària, amb orientació general	1.218	1.182	2.400	50,8%	49,3%
Segona etapa d'educació secundària, amb orientació professional	594	510	1.104	53,8%	46,2%
Ensenyaments de grau superior de formació professional i similars	438	438	876	50,0%	50,0%
Graus universitaris de fins a 240 crèdits i similars	243	366	609	39,9%	60,1%
Graus universitaris de més de 240 crèdits i similars	141	201	342	41,2%	58,8%
Màsters universitaris i similars	57	117	171	33,3%	68,4%

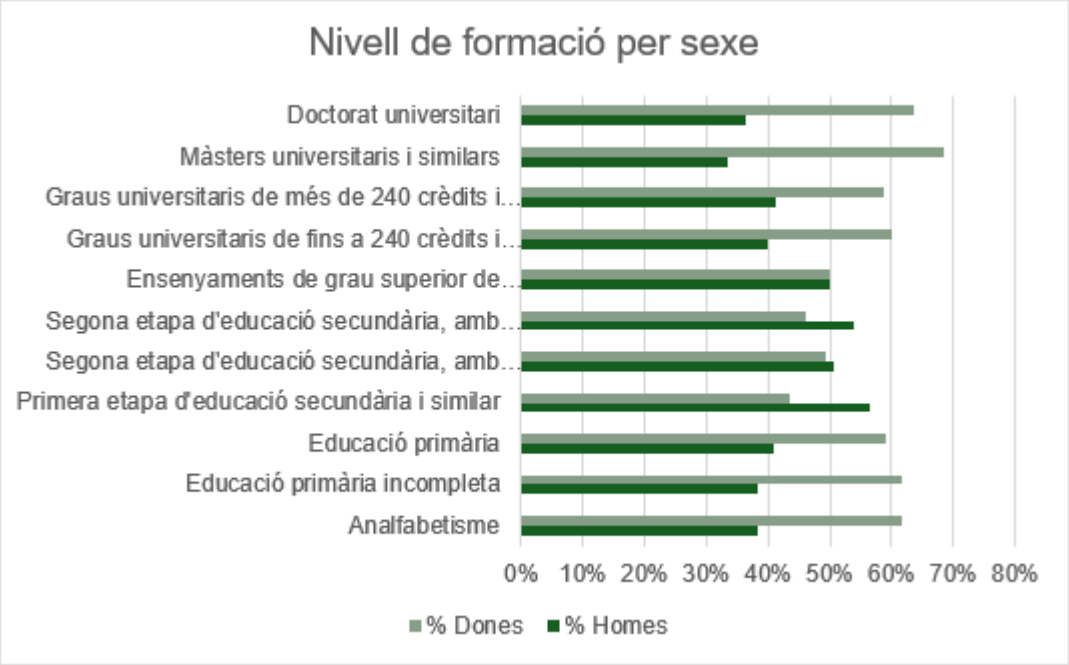
Doctorat universitari	12	21	33	36,4%	63,6%
Total	5.166	5.130	10.299	50,2%	49,8%

Taula 14. Població de 15 anys o més. Per nivell de formació ampliat i sexe. Deltebre. 2023. Font: Idescat, a partir del Cens de població anual de l'INE



Gràfic 7. Nivell de formació de la població. Deltebre, 2023. Elaboració pròpia amb les dades obtingudes de l'Idescat.

Com podem veure la majoria de la població, un 66,6% té estudis secundaris. D'aquests un 10,7% de la població té estudis secundaris amb orientació professional, això ens mostra un interès per continuar amb els estudis postobligatoris. Les persones en formació professional de grau superior representen un 8,5% de la població i les que tenen estudis universitaris un 11,2%.



Gràfic 8. Nivell de formació per sexe. Deltebre, 2023. Elaboració pròpia amb les dades obtingudes de l'Idescat.

Mirant la gràfica del nivell de formació de la població de Deltebre amb les dades desagregades per sexe veiem que de les persones que tenen formació acadèmica superior (11,2% de la població), les dones hi tenen més presència en els estudis de grau i màsters. De les persones que estan amb els nivells més baixos de l'educació (analfabetisme, educació primària incompleta i educació primària), que representen un 13,6% de la població, també veiem que les dones hi tenen un percentatge més alt. Tal com hem comentat anteriorment la major part de la població de Deltebre té estudis secundaris i si mirem les dades desagregades per sexe d'aquest perfil veiem que els homes dominen lleugerament però sense grans diferències entre homes i dones.

3.3 Estructura econòmica

3.3.1 Sectors econòmics. Activitats. Tipologia i cens

Deltebre és un municipi que hi predominen les activitats econòmiques provinents dels serveis, la construcció i de l'activitat agrícola i ramadera.

Segons dades de l'Idescat de 2020 la superfície agrícola utilitzada a Deltebre en hectàrees és de 7.594. D'aquestes 7.592 corresponen a terres llaurades i només 2 d'aquestes hectàrees es fan servir per a pastures permanents.

La distribució de les terres llaurades per tipus de conreu l'any 2020 és:

CONREU	HECTÀREES
Cereals per a gra	6.907
Conreus collits en verd	33
Altres conreus herbacis	18
Guarets	25
Fruiters a l'aire lliure	159
Olivera	431
Altres conreus llenyosos	16
Horts per a consum propi	1
Total	7.592

Taula 15. Terres llaurades per tipus de conreu (hectàrees), 2020. Font: Idescat, a partir de les dades del Cens agrari de l'INE.

Si comparem les dades amb les de 2009 (dades de l'anterior informe de Deltebre en xifres), la superfície agrícola utilitzada ha disminuït. Les terres llaurades han passat de 8.201 a 7.592 hectàrees i les terres de pastura de les 19 hectàrees han passat a només 2.

Les dades de la ramaderia a la població de Deltebre l'any 2020 han segut:

Caps de bestiar	
Bovins	59
Ovins	205
Cabrum	0
Porcins	1.735
Aviram	183.301
Equins	9

Taula 16. Nombre de caps per espècies, any 2020. Font: Idescat, a partir de les dades del Cens agrari de l'INE.

Fent comparativa amb les dades de l'any 2009 es veu una clara davallada també amb la ramaderia. Les xifres més significatives són amb els caps d'ovins passant de 428 a 205 (disminuint un 52%), els porcins l'any 2009 n'hi havia 4.002 i han disminuït a 1.735 (57% de disminució) i l'aviram ha passat de 321.488 caps de bestiar a 183.301 (essent un 43% menys).

Pel que fa al sector serveis les dades referents a l'any 2024 són:

ALLOTJAMENTS TURÍSTICS		
Allotjament	Total allotjament/s	Places totals
Hotels	10	582
Càmpings	1	1.155
Turisme rural	23	135
	34	1.872

Taula 17. Allotjaments turístics. Font: Idescat 2024.

En canvi, les dades del sector serveis en els últims anys han augmentat. Des de l'any 2016 (dades anterior informe) s'ha passat de tenir 8 hotels a 10, amb l'increment d'aquests 2 hotels el nombre de places hoteleres han augmentat de 208 a 582, gairebé triplicant-se. Pel que fa al nombre de càmpings i les seves places s'han mantingut iguals. El turisme rural ha augmentat en 2 allotjaments i augmentant 16 places. Així des de l'any 2016 al 2024 el nombre totals d'allotjaments ha passat de 30 a 34, augmentant un 13%, i el nombre de places totals ha passat de 1.482 a 1.872, incrementant-se un 26,3%.

Pel que fa a la construcció d'habitatges continuen les dades essent molt baixes. L'any 2020 es van iniciar 4 i no se'n va iniciar cap de protecció oficial.

3.3.2 Nivells d'ocupació, atur i oficis

3.3.2.1 La població activa a Deltebre

L'any 2023 a Deltebre hi havia un total de 5.348 persones de població activa, és aquella que pot i vol treballar.

La població ocupada, l'any 2023, representaven un total de 4.733 persones, essent 2.661 homes (56,2%) i 2.072 dones (43,8%).

La població desocupada, el conjunt de persones que poden i volen treballar, però no troben feina sumava 615 persones, de les quals 240 eren homes (39%) i 375 dones (60%).

	Homes	Dones	Total
Població ocupada	2.661	2.072	4.733
Població desocupada	240	375	615
Total població activa	**2.901**	**2.447**	**5.348**
Població pensionista d'invalidesa	240	160	400
Població pensionista de jubilació, prejubilació	1.215	836	2.051
Població estudiant	201	251	452
Població amb una altra situació d'inactivitat	552	1.368	1.920
Total població inactiva	**2.208**	**2.615**	**4.823**
Total	5.109	5.062	10.171

Taula 18. Població de 16 anys o més. Deltebre.2023: Relació amb l'activitat econòmica per sexe. Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE

3.3.2.2 L'atur registrat

A l'atur registrat s'inclouen el nombre de persones de 16 anys i més que busquen ocupació, hagin treballat amb anterioritat o no, registrades a les Oficines de Treball de la Generalitat o del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Mitjana d'atur registrat els últims anys a Deltebre:

	Homes	% Homes	Dones	% Dones	Total
2025	216,3	37,4%	362,8	62,6%	579,1
2024	232,4	38,9%	364,6	61,1%	597
2023	228,3	38,0%	372,8	62,0%	601,1
2022	254,3	39,6%	388,6	60,5%	642,8
2021	327	43,1%	432,3	56,9%	759,3
2020	352,3	43,3%	461,4	56,7%	813,8
2019	273,8	40,4%	404	59,6%	677,8
2018	280,8	40,7%	409,4	59,3%	690,3

Taula 19. Atur registrat per sexe. Mitjanes anuals a Deltebre. Font: Idescat, del Departament d'Empresa i Treball.

En les dades dels últims anys veiem que l'any 2020 va haver-hi un augment significatiu de l'atur, probablement influenciat per la crisi de la COVID-19. A partir del 2021 en endavant l'atur va disminuint cada any progressivament. En clau de gènere podem observar com les dones tenen una taxa d'atur superior a la dels homes any rere any, els anys de la crisi va haver-hi una petita davallada, però després de l'any

2021 hi torna a haver una tendència progressiva a pujar el nivell, l'any 2025 la mitjana de la taxa d'atur de les dones era del 62,6% en contra del 37,4% dels homes.

Seguidament, veurem les mitjanes de l'atur anual per franges d'edat:

Edat	Homes	Dones	Total
De 16 a 19 anys	6	6,8	12,8
De 20 a 24 anys	16,6	12,4	29
De 25 a 29 anys	20,8	23,3	44,1
De 30 a 34 anys	10,2	32,4	42,6
De 35 a 39 anys	18,3	33,6	51,8
De 40 a 44 anys	20	38,5	58,5
De 45 a 49 anys	19,1	43,5	62,6
De 50 a 54 anys	23,4	49,8	73,3
De 55 a 59 anys	34,2	61,3	95,4
De 60 anys i més	59,8	71,3	131
Total	228,3	372,8	601,1

Taula 20. Atur registrat per edat i sexe. Mitjanes anuals a Deltebre, 2023. Font: Idescat, del Departament d'Empresa i Treball

En gairebé totes les franges d'edat les dones tenen un atur superior al dels homes. Aquesta dada només és a la inversa, les dones tenen menys atur que els homes, en les franges de 16 a 24 anys, on les xifres d'atur total també és baixa. Les xifres de l'atur augmenten considerablement amb l'edat, a partir dels 50 i sobretot dels 55 anys cap amunt.

3.3.2.3 Afiliació a la Seguretat Social

L'afiliació a la Seguretat Social és obligatòria per a totes les persones treballadores. La persona que treballa s'afilia quan comença la seva vida laboral i es dona d'alta en algun dels règims de la Seguretat Social. L'afiliació serà única, sens perjudici de les altes i baixes laborals que es puguin tenir al llarg de la vida laboral.

Les persones afiliades a la Seguretat Social (SS) a Deltebre són:

	Homes	Dones	Total
12/2023	2.570	2.010	4.575

Taula 21. Afiliats a la Seguretat Social segons residència padronal. Deltebre. Desembre 2023. Nota: els resultats estan arrodonits a valors múltiples de 5. Font: Idescat

Les afiliacions del Règim general de la SS segons la classificació per activitats econòmiques podem veure que el sector serveis és el majoritari, seguit de la construcció i en menor mesura la indústria i agricultura.

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	Total
12/2023 (p)	35	95	575	1.470	2.175

Taula 22. Afiliacions al Règim General de la Seguretat Social (SS) i al Règim especial de la mineria del carbó. Per sector d'activitat econòmica. Desembre 2023. Notes: els resultats estan arrodonits a valors múltiples de 5. Les afiliacions al Règim general de la SS i especial de la mineria del carbó es classifiquen segons la ubicació del compte de cotització. Font: Idescat.

Les afiliacions al règim general de la Seguretat Social i al règim especial de la mineria del carbó veiem que a la població de Deltebre l'ocupació es dona en l'àmbit de la petita i mitjana empresa.

	Fins a 9 treballadors	De 10 a 49 treballadors	De 50 a 249 treballadors	De 250 i més treballadors	Total
12/2023 (p)	880	805	490	0	2.175

Taula 23. Afiliacions al Règim general de la SS i al Règim especial de la mineria del carbó. Per grandària del compte de cotització. Desembre 2023. Notes: els resultats estan arrodonits a valors múltiples de 5. Les afiliacions al Règim general de la SS i especial de la mineria del carbó es classifiquen segons la ubicació del compte de cotització. Font: Idescat.

Pel que fa al règim especial dels treballadors autònoms a Deltebre el desembre de 2023 hi havia 955 afiliacions. A la taula podem veure com es distribueix per sectors veient que les xifres majoritàries també són per al sector serveis, amb la construcció per darrere. En les afiliacions de les persones autònomes, el sector de l'agricultura supera el sector de la indústria a diferència de les dades que hem vist en el Règim general de la SS.

	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	Total
12/2023 (p)	135	45	195	585	955

Taula 24. Afiliacions al Règim especial de treballadors autònoms. Per sector d'activitat econòmica. Desembre 2023. Notes: els resultats estan arrodonits a valors múltiples de 5. Les afiliacions al Règim especial dels treballadors autònoms es classifiquen segons la ubicació del compte de cotització. Font: Idescat.

3.3.2.4 Pensions contributives

Les pensions contributives són l'instrument principal per al sosteniment de la renda de les persones quan deixen de rebre ingressos per motius d'edat o d'incapacitat. A Catalunya la major part d'aquestes pensions conformen el Sistema de pensions contributives de la Seguretat Social, el finançament de les quals es realitza mitjançant les cotitzacions de l'empresa ocupadora i les persones assegurades abonen a la Tresoreria General de la Seguretat Social. Les pensions que s'inclouen són: la pensió de jubilació, la d'incapacitat permanent, de supervivència (viduïtat, orfandat i a favor de familiars) i complements a mínims (l'estat fixa els imports mínims als quals ha d'arribar cada tipus de pensió contributiva).

Quant a les pensions contributives, d'acord amb les dades de l'Idescat, per sexe podem observar:

	Incapacitat permanent	Jubilació	Viduïtat	Orfandat	A favor de familiars	Total
Homes	203	1.130	76	..	..	1.452
Dones	112	676	622	..	..	1.455
Total	315	1.806	698	83	5	2.907

Taula 25. Pensions contributives de la SS per tipus i sexe. Deltebre, desembre de 2023. Tots els règims de cotització. Font: Idescat, a partir de l'INSS i Institut Social de la Marina (ISM)

Podem veure que la majoria de les pensions són per jubilació, amb una clara majoria d'homes (1.130) respecte a dones (676). Les dones són clarament més beneficiàries de pensions de viduïtat, a conseqüència de l'esperança de vida més elevada que la dels homes (622 dones vs. 76 homes). Pel que fa a la pensió per incapacitat permanent, el nombre de contribucions percebudes per homes (203) també és major a la de les dones (112). Pel que fa les pensions d'orfandat i a favor dels familiars les dades desagregades per sexe son confidencials, amb baixa fiabilitat o no estan disponibles, per aquest motiu la suma total d'homes i dones no correspon amb les dades existents a la taula per incapacitat permanent, jubilació i viduïtat.

Quan a pensions i imports a percebre per sexe:

	Incapacitat permanent	Jubilació	Viduïtat	Orfandat	A favor de familiars	Total
Homes	1.156,01	1.241,35	425,09	..	..	1.160,72
Dones	861,29	768,59	725,29	..	..	744,08
Total	1.051,22	1.064,39	692,60	344,99	501,06	952,19

Taula 26. Pensió contributiva mitjana de la SS per tipus i sexe. Deltebre, desembre de 2023. Tots els règims de cotització. Font: Idescat, a partir de l'INSS i ISM

Podem veure que els homes ingressen pensions mitjanes molt superiors a les dones, tant en incapacitat permanent com en jubilació. En canvi, la pensió de viduïtat les dones cobren més que els homes.

La mitjana total de les pensions és de 952,19 €, però la diferència entre homes (1.160,72 €) i dones (744,08 €) és molt significativa.

Aquestes diferències reflecteixen desigualtats històriques en el mercat laboral: menys anys de cotització a la Seguretat Social, salaris més baixos i més interrupcions laborals per part de les dones.

3.3.3 Indicadors econòmics

3.3.3.1 Producte Interior Brut (PIB)

El PIB representa el valor total de tots els béns i serveis produïts en un territori durant un any. És un indicador clau per mesurar l'activitat econòmica.

- El PIB (milions d'euros) de Deltebre segons dades de l'any 2023 és de 247,3.
- El PIB per habitant és de 20.807 €.
- PIB per habitant (índex Catalunya=100) és de 55,8.

Si ho comparem amb dades de l'anterior informe (any 2016) podem veure que la població de Deltebre ha augmentat econòmicament, PIB (milions d'€) ha passat de 178,4 a 247,3, ha crescut un 38%. I el PIB per habitant ha passat de 15.600 € a 20.807 €, augmentant un 33,3%.

3.3.3.2 Valor Afegit Brut (VAB)

El VAB és la riquesa generada per l'economia, calculada com la diferència entre el valor de la producció i el valor dels consums intermedis (primeres matèries, serveis i subministraments exteriors, etc.). Es presenta per grans sectors econòmics i amb milions d'euros:

Any	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	Total
2022	14,6	12,6	42,7	143,7	213,6
2021	13,6	12	35,9	125,2	186,7
2020	8	10,8	30,2	109,6	158,5
2019	8,7	18,2	34,8	119,9	181,5
2018	9,7	23,2	29,7	109	171,5
2017	8	24	33,7	105,3	171,1
2016	9,1	19,4	31	101,9	161,3

Taula 27. Valor afegit brut a Deltebre. Font: Idescat

El VAB total ha crescut de forma significativa entre el 2016 i 2022 a Deltebre amb 52,6 milions d'euros, un augment de 32,7%. L'any 2020 hi va haver una davallada, probablement deguda a la pandèmia de la COVID-19, però que l'any 2021 ja es va recuperar.

El sector dominant amb molta diferència és el sector serveis que ha passat de 101 M€ l'any 2016 a 143,7 M€ l'any 2022, augmentant un 42%. El sector de la construcció i de l'agricultura també ha crescut tot i que no amb tanta força. El sector de la indústria és el que ha disminuït passant de 23,2 M€ l'any 2018 a 12,6 M€ el 2022.

3.3.4 Nivell de vida

3.3.4.1 Renda per càpita

La renda per càpita és la relació que hi ha entre el PIB i la quantitat d'habitants.

La renda per càpita a Deltebre l'any 2023 = 247.300.000 / 11.834 = 20.897,41 €.

Si comparem aquesta xifra amb les dades de l'any 2018, les de l'anterior informe, en què el PIB per càpita era de 15.453,91 € veiem que aquesta xifra ha augmentat 5.443,5 €, un 35,2%.

3.3.4.2 Renda Familiar Disponible Bruta (RFDB)

La RFDB és la quantitat de diners que les famílies tenen disponible per consumir o estalviar, després de rebre ingressos i pagar impostos i cotitzacions socials. Les xifres a Deltebre l'any 2022 segons l'Idescat són:

	Valor (milers €)	Per habitant (€)	Per habitant (índex Catalunya=100)
2022	171.655	14.602	76,3

Taula 28. Renda familiar disponible bruta. Deltebre, 2022. Font: Idescat

Si aquestes dades les comparem amb dades de l'any 2016, les que apareixien en l'informe anterior, veiem que la renda total a crescut un 29,3% en sis anys passant de 132.7 milions d'euros a 171,7 milions. Pel que fa a la renda per habitant ha augmentat un 25,9%, passant d'11.600 € a 14.602 € i l'índex respecte a Catalunya ha millorat, tot i que Deltebre continua per sota de la mitjana catalana, ha passat d'un 68,4 a un 76,3.

3.3.4.3 Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF)

L'IRPF és un impost de caràcter directe i naturalesa personal que grava la renda obtinguda per les persones físiques d'acord amb la seva naturalesa i circumstàncies personals i familiars. La base imposable representa la renda declarada, i la quota és l'import final a pagar.

Segons dades de l'Idescat, l'IRPF a Deltebre l'any 2023 va ser:

- Base imposable general per declarant = 18.600 €
- Quota de l'autoliquidació per declarant = 4.900 €

Si comparem amb l'any 2016 (dades de l'últim informe) la base imposable general ha augmentat de 14.594 € a 18.600 €, un 27%, i la quota de l'autoliquidació ha augmentat un 43,6%, passant de pagar 3.413 € l'any 2016 a 4.900 € l'any 2023.

3.3.4.4 Impost sobre béns immobles urbans (IBI)

L'IBI és un impost municipal que grava la propietat de béns immobles. La base imposable és el valor cadastral, i la quota íntegra és l'import total a pagar. Segons l'Idescat les dades de l'IBI a Deltebre per a l'any 2022 són:

Any	Rebuts	Base imposable (milers de €)	Quota íntegra (€)	Base imposable/ Rebut (€)	Quota íntegra/ Rebut (€)
2022	11.928	453.657	4.922.181	38.033	413

Taula 29. Impost de béns immobles de naturalesa urbana (IBI, 2022). Deltebre. Font: Idescat

3.3.4.5 Indicadors de risc de pobresa

Els indicadors de risc de pobresa són eines que permeten mesurar la proporció de població que es troba en situació de vulnerabilitat econòmica o social.

Són susceptibles de risc de pobresa:

- Les persones amb una renda disponible inferior al 60% de la mediana del conjunt de la població.
- Població que viu en llars amb baixa intensitat de treball: La intensitat de treball de la llar es calcula dividint la suma total de mesos treballats pels membres en edat activa de la llar (població de 18-64 anys) per la suma total dels mesos en què aquests membres de la llar poden treballar durant l'any.
- Persones que tenen privació de material i social severa, població que presenta una privació d'almenys 7 dels 13 ítems següents: anar de vacances una setmana a l'any, permetre's un àpat de carn o peix almenys cada 2 dies, mantenir una temperatura adequada de l'habitatge, poder afrontar despeses imprevistes, poder pagar sense endarreriments despeses relacionades amb l'habitatge, poder-se permetre un cotxe, poder substituir mobles vells o fets malbé, poder substituir la roba feta malbé, poder disposar de dos parells de sabates, poder-se reunir amb amics/familiars per dinar o prendre alguna cosa almenys una vegada al mes, poder participar regularment en activitats d'oci, poder gastar una petita quantitat de diners en si mateix i poder disposar de connexió a internet.

Les dades a Catalunya de risc de pobresa o d'exclusió social, en percentatge de la població són:

	Taxa AROPE	Taxa de risc de pobresa	Població que viu en llars amb baixa intensitat de treball	Població amb privació material i social severa
2025	24,8	18,9	5,9	8,9
2024	24	17,4	6,1	8,6
2023	24,4	18	6,6	8,9
2022	24,7	19,9	6,8	8
2021	25,9	19,9	9,6	9
2020	26,7	21,7	10,2	8
2019	23,6	19,5	8,3	6,5
2018	24,9	21,3	5,8	6,7

Taula 30. Taxa de risc de pobresa o exclusió social a Catalunya. % de població. Font: Idescat. Enquesta de condicions de vida

Veient dades dels últims anys, podem comprovar que l'any 2020 a causa de la pandèmia de la COVID-19 hi va haver un pic i després han millorat les xifres tot i que no s'hagin recuperat els nivells de 2018. Les persones en privació material i social severa s'han mantingut en els mateixos nivells del 2020.

Les dades de llindar de risc de pobresa a Catalunya per composició de la llar són, dels últims anys són:

	Llars d'un adult	Llars d'un adult i un infant	Llars d'un adult i dos infants	Llars de dos adults	Llars de dos adults i un infant	Llars de dos adults i dos infants
2025	13.861,5	18.019,9	22.178,4	20.792,2	24.950,7	29.109,1
2024	13.311,2	17.304,6	21.298,0	19.966,9	23.960,2	27.953,6
2023	12.564,2	16.333,4	20.102,7	18.846,3	22.615,5	26.384,8
2022	11.840,6	15.392,8	18.945,0	17.760,9	21.313,1	24.865,3
2021	11.297,0	14.686,0	18.075,1	16.945,4	20.334,5	23.723,6
2020	11.365,6	14.775,3	18.185,0	17.048,4	20.458,1	23.867,8
2019	10.674,1	13.876,4	17.078,6	16.011,2	19.213,4	22.415,7
2018	10.981,4	14.275,9	17.570,3	16.472,2	19.766,6	23.061,0

Taula 31. Llindar de risc de pobresa a Catalunya, en euros. Per composició de la llar. Font: Idescat. Enquesta de condicions de vida

Com podem veure els llindars han anat augmentant cada any en cadascuna de les composicions de les llars, reflectint probablement l'evolució del cost de vida. Les llars amb més membres, especialment amb infants, són les que tenen els llindars més alts.

3.4 Dades de Salut a Deltebre

3.4.1 Indicadors

3.4.1.1 L'esperança de vida

Segons dades de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS), l'esperança de vida en nàixer per al període 2021-2022 a l'Àrea Bàsica de Salut (ABS) de Deltebre és de 78,3 anys per als homes i 84 anys per a les dones. Per ambdós 81 anys. Les dades es troben una mica per sota de les dades de Catalunya essent 81 anys per als homes i 86,4 per a les dones.

3.4.1.2 Població assignada a l'ABS de Deltebre

Segons l'àmbit demogràfic la població assignada a l'ABS de Deltebre, l'any 2022, era de 14.945 persones, de les quals eren 7.520 homes i 7.425 dones.

Segons l'àmbit dels recursos i ús dels serveis, la població assignada i atesa durant l'any 2022 a l'ABS de Deltebre va ser de 13.348 persones, de les quals el 51,4% van ser dones (6.856) i el 48,6% homes (6.492).

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total
Població assignada i atesa de 0-14 anys	920	900	1.820
Població assignada i atesa de 15-54 anys	3.079	3.149	6.228
Població assignada i atesa de 55-64 anys	910	970	1.880
Població assignada i atesa de 65 anys i més	1.583	1.837	3.420
Població assignada i atesa total	6.492	6.856	13.348

Taula 32. Població assignada i atesa a l'ABS Deltebre, 2022. Font: AQuAS.

3.4.1.3 Mitjana de visites a l'ABS Deltebre

A continuació podem veure la mitjana de visites realitzades a l'Àrea Bàsica de Salut (ABS) de Deltebre l'any 2022. El tipus de visita més utilitzada pels usuaris és la visita al centre, seguit de la visita TIC, la telefònica i per última opció la domiciliària. El nombre de visites mitjanes totals a l'ABS de Deltebre és de 9,1. Podem veure que en totes les tipologies de visita les dones són les que més ús en fan, si comparem les dades de visites totals són 10,1 visites mitjanes de les dones enfront del 8,1 de visites mitjanes dels homes. Aquesta tendència es veu també en les dades del conjunt de Catalunya, les dones tenen les xifres més altes en les mitjanes de visites respecte als homes, 7,9 i 6,2 respectivament amb un total de visites mitjanes del 7,1. Podem veure que la mitjana de vistes a l'ABS de Deltebre és 2 punts més alts que al conjunt de Catalunya.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total	Catalunya - Homes	Catalunya - Dones	Catalunya - Total
Mitjana de visites en el centre de la població assignada i atesa	4,9	5,5	5,2	3,5	4,2	3,9
Mitjana de visites domiciliàries de la població assignada i atesa	0,3	0,5	0,4	0,2	0,3	0,2
Mitjana de visites telefòniques de la població assignada i atesa	0,8	1,2	1	1,1	1,5	1,3
Mitjana de visites TIC de la població assignada i atesa	2,1	2,8	2,5	1,5	2	1,7
Mitjana de visites totals de la població assignada i atesa	8,1	10,1	9,1	6,2	7,9	7,1

Taula 33. Mitjana de visites a l'ABS de Deltebre, any 2022. Font: AQuAS

3.4.1.4 Població consumidora fàrmacs

A la taula de sota, podem veure que al 8,6% de la població atesa i assignada a l'ABS de Deltebre l'any 2022 se li va prescriure tractament amb fàrmac, tenint els homes un lleu percentatge superior al de les dones. Pel que fa al percentatge de població atesa que se'ls ha prescrit tractaments amb psicofàrmac durant l'any 2022 és bastant

significatiu, essent un 29,3%, però en aquesta dada és significativa desagregar-la per sexe donat que el 38,1% de les dones ateses a l'ABS de Deltebre va ser consumidora de psicofàrmacs enfront del 20,7% dels homes.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total
Població consumidora de fàrmacs	9,7	7,5	8,6
Població consumidora de psicofàrmacs	20,7	38,1	29,3
Població polimedicada amb 10 ATC o més	4,6	6,1	5,4

Taula 34. % de població consumidora de fàrmacs a l'ABS de Deltebre, any 2022. Font: AQuAS

Segons dades de l'AQuAS, les persones que degut a la seva situació econòmica vulnerable estan exemptes de copagament farmacèutic a l'Àrea Bàsica de Salut de Deltebre és un 5,4%, amb les dades desagregades per sexe és un 3,9% a homes i un 6,9% de dones.

3.4.1.5 Causes de les visites a l'atenció primària de l'ABS de Deltebre

A la taula de sota podem veure el percentatge de la població de més de 15 anys segons les causes per les quals han segut ateses a l'atenció primària. Destacarem les 3 que tenen el percentatge més alt:

- Un 23,6% de la població té hipertensió arterial no complicada, amb poca diferència entre homes i dones, essent elles un percentatge una mica superior.
- Un 20,9% és atès per alteracions del metabolisme lipídic, amb un 3% de diferència entre homes i dones, ells per dalt.
- Un 17,9% és atès per depressió. Aquí veiem una diferència significativa entre homes i dones. Un 10,5% dels homes és atès per aquesta malaltia enfront d'un 25,5% de dones.

A nivell de Catalunya podem veure que les tres primeres causes per les quals són ateses les persones majors de 15 anys serien les mateixes, tot i que en uns percentatges més baixos.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total	Catalunya - Homes	Catalunya - Dones	Catalunya - Total
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per alteracions del metabolisme lipídic	19,5	22,3	20,9	14,8	17,2	16
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per diabetis no insulionodependent	11,5	9,3	10,4	8,9	6,8	7,8
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per depressió	10,5	25,5	17,9	7,8	17	12,5
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per altres malalties del cor	1,6	1	1,3	1,6	1	1,3
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per altres artrosis	1	2,9	1,9	1,2	3,2	2,2
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per hipertròfia prostàtica benigna	15,4	0	7,7	8,4	0	4,1
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per hipotiroïdisme/mixedema	2,3	10,2	6,2	2,2	9,4	5,9
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per hipertensió arterial no complicada	23,1	24,1	23,6	17,6	18	17,8
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per trastorn ansietat/angoixa/estat ansiós	5,4	13,3	9,3	5,2	11	8,2
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per osteoporosi	0,5	5,9	3,2	0,5	6	3,3
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per varius a les cames	0,8	2,8	1,8	0,8	2,3	1,6
Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per obesitat	13,6	18,2	15,9	10	12,9	11,5

Taula 35. % de població atesa, segons causes, a l'atenció primària de l'ABS de Deltebre, any 2022. Font: AQuAS.

3.4.1.6 Població atesa als centres ambulatoris de salut mental

Un 8,1% de la població fins a 17 anys de l'ABS de Deltebre ha necessitat ser atesa en un centre ambulatori de salut mental, veiem que en aquesta franja d'edat els homes hi han accedit més que les dones, un 9,8% i un 6,4% respectivament, essent aquestes dades superiors al del conjunt de Catalunya. El percentatge de població de més de 18 anys que ha segut atès a centres ambulatoris de salut mental és d'un 2,8% (igual que al conjunt de Catalunya), a partir d'aquesta edat, però veiem que han segut ateses més dones que homes, un 3,7% vs. 2%.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total	Catalunya - Homes	Catalunya - Dones	Catalunya - Total
Població de 0-17 anys atesa a centres ambulatoris de salut mental	9,8	6,4	8,1	6,5	4,8	5,7
Població de 18 anys i més atesa a centres ambulatoris de salut mental	2	3,7	2,8	2,3	3,3	2,8

Taula 36. % de població atesa a centres ambulatoris de salut mental a l'ABS de Deltebre, any 2022. Font: AQuAS

3.4.1.7 Població amb dependència i diversitat funcional

En el període 2019-2022, a l'Àrea Bàsica de Salut de Deltebre veiem que el percentatge que hi ha de la població dependent (aquella que necessita atenció d'una/es altres persones per a les activitats de la vida diària) i de les persones amb diversitat funcional (aquella que té limitacions greus que afecten de manera permanent la capacitat per desenvolupar activitats quotidianes), en tots dos casos, és bastant més elevat el de les dones que el dels homes.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total
Població de 15 anys i més amb dependència (brut)	7,6	13,1	10,3
Població de 15 anys i més amb diversitat funcional (brut)	16,8	23,1	19,9

Taula 37. % de població de 15 anys o més amb dependència i diversitat funcional a l'ABS de Deltebre, període 2019-2022. Font: AQuAS

3.4.1.8 Població gran que viu sola

Seguidament, podrem veure els percentatges de la gent gran segons franges d'edat que viu sola. En totes aquestes franges podem veure que el percentatge de les dones és superior al dels homes, especialment a partir dels 75 anys en amunt. Podem veure també que els percentatges de gent gran que viu sola a Catalunya són més alts els de la població de l'ABS de Deltebre.

	ABS - Homes	ABS - Dones	ABS - Total	Catalunya - Homes	Catalunya - Dones	Catalunya - Total
Gent gran de 65-74 anys que viu sola	14,4	17,4	16	15,7	23,5	19,9
Gent gran de 75-84 anys que viu sola	12,6	27,3	20,3	16,5	34,7	26,9
Gent gran de 85 anys i més que viu sola	15,1	24	20,5	24,1	43,8	37,3

Taula 38. % de gent gran que viu sola a l'ABS de Deltebre, any 2022. Font: AQuAS

3.5 Serveis d'informació i Atenció a les Dones (SIAD)

El SIAD a Deltebre és un servei que ofereix el Consell Comarcal del Baix Ebre. El SIAD són serveis públics que ofereixen a la població femenina un conjunt de recursos per tal de contribuir que les dones puguin gaudir dels seus drets civils i personals en llibertat i sense discriminacions.

Aquests serveis han d'oferir informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb la vida de les dones: àmbit laboral, social, personal, familiar, i altres, fent especial atenció a la detecció de les violències contra les dones, i establint els mecanismes d'informació i derivació als serveis especialitzats.

Els SIAD estan vinculats amb els circuits d'atenció local i mantenen una relació continuada amb la comunitat en la qual s'insereixen i, de forma especial, amb el teixit associatiu femení, actuant com a dinamitzadors i a l'hora receptors de propostes i estratègies que contribueixen a l'empoderament de les dones i a la sensibilització social.

Segons dades de la memòria tècnica del 2022 del SIAD Baix Ebre, entre totes les persones que es van atendre, 77 persones eren procedents del municipi de Deltebre, i es van efectuar un total de 210 actuacions.

4. ANÀLISI DEL 2N PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE

A continuació s'analitzen les accions relacionades amb els eixos del II Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre (IIPMPDD) de les diferents entitats i associacions del municipi. Les entitats i associacions que queden recollides en l'anàlisi següent són:

- Associació de Dones Agents de Salut
- Associació de Dones de Deltebre
- Associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica del Delta
- Associació Local de la Dona de la Cava
- Ajuntament de Deltebre
    - Celebro
    - Consell Municipal de Dones
    - Biblioteca Delta de l'Ebre
    - Dones, Salut i Educació (DSE)
    - Escoles
    - Festa Major Deltebre
    - Pla Local de Joventut
    - Recursos Humans de l'Ajuntament
- Casal de la Gent Gran de la Cava
- Casal de la Gent Gran de Deltebre
- Entitats esportives
- Institut Deltebre
- Servei d'Informació i Atenció a les Dones

Per a la realització d'aquesta anàlisi, s'han tingut en compte els documents facilitats per les mateixes entitats, així com les seves memòries anuals d'activitats. Cal destacar que la diversitat de tipologies documentals no ha permès aplicar una eina d'anàlisi comuna, fet que ha requerit revisions específiques per poder extreure la informació de cada cas. Per aquest motiu, no ha estat possible elaborar una anàlisi global homogènia de les actuacions.

Tanmateix, tal com s'exposarà més endavant, s'han incorporat propostes de millora amb l'objectiu d'evitar aquesta situació en el futur i afavorir una valoració final del pla més precisa i acurada.

L'anàlisi de les actuacions del II Pla Municipal s'ha estructurant mitjançant un procés de buidatge de les memòries i documents aportats per cada entitat, organitzant la informació en rúbriques i taules comparatives que es troben als annexos. Aquestes anàlisis individuals permeten identificar, per a cada entitat i organització, els àmbits als quals donen una resposta més destacada, establint un paral·lelisme amb els eixos estratègics del Pla.

Les taules detallades als annexos relacionen cada acció concreta amb els eixos estratègics del pla i inclouen dades clau com l'any d'execució, el títol de l'activitat, el responsable i la metodologia emprada. Cal destacar que cada acció es vincula a instruments d'avaluació concrets, també recollits als annexos, la qual cosa permet establir un sistema rigorós i sistemàtic. Aquesta vinculació facilita la lectura i anàlisi de les actuacions i és clau per garantir una recollida de dades homogènia i sistematitzada per part de l'equip tècnic.

En el procés d'elaboració i diagnòstic per al III Pla de Polítiques, s'ha constatat que no ha estat possible realitzar una avaluació tècnica i homogènia de totes les entitats a casa de la insuficiència documental.

4.1 Associació de Dones Agents de Salut (ADAS)

L'Associació de Dones Agents de la Salut de Deltebre és una entitat sense ànim de lucre que té com a objectiu promoure la salut i el benestar físic i emocional, incorporant una perspectiva feminista i un compromís ferm amb la igualtat.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les memòries d'activitats anuals corresponents al període 2021-2024, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar l'evolució constant de les accions de l'associació.

En base aquesta documentació, s'ha elaborat dues rúbriques (vegeu l'annex 1 i 2), d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que l'associació ha desenvolupat un total de 51 accions. Predomina l'eix 2, *Nou contracte social*, destacant especialment el sub eix 2.6 (Hàbits culturals), amb 14 accions. Així mateix, l'entitat manté una presència molt significativa en l'eix 5, *Equitat. Atenció integral a les dones segons necessitats,* amb 14 actuacions més centrades en la salut i el benestar integral.

El perfil d'ADAS dins del Pla Municipal es caracteritza per la seva tasca de foment de la salut i el benestar des d'una perspectiva feminista i de compromís amb la igualtat. Es tracta d'una entitat que centra els seus esforços en les àrees de salut, cultura i visibilitat, exercint un paper fonamental en la sensibilització i l'atenció integral de les dones a Deltebre.

4.2 Associació de Dones de Deltebre (ADD)

L'Associació de Dones de Deltebre és una entitat integrada en el teixit associatiu del municipi, que destaca per la seva força i compromís en la promoció de la cohesió entre institucions i comunitat, amb l'objectiu de millorar la situació de les dones a Deltebre.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les memòries d'activitats corresponents al període 2022-2025, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar l'evolució constant de les accions de l'associació (vegeu l'annex 3 i 4).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que l'associació ha desenvolupat un total de 51 accions, un gran volum d'activitat en el municipi. Predomina l'eix 2, *Nou contracte social,* destacant especialment el subeix 2.6 (Hàbits culturals), amb 17 accions.

El perfil de l'ADD dins del Pla Municipal es caracteritza per una gran capacitat de dinamització social i per la preservació de les tradicions locals des d'una perspectiva de lideratge femení. Es tracta d'una entitat que respon de manera àgil als objectius

vinculats a la participació comunitària, la cultura i la visibilització de les dones en la vida pública i social de Deltebre.

4.3 Associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica del Delta

L'associació de Fibromiàlgia i Fatiga Crònica del Delta (AFIDE), exerceix un rol fonamental dins la comunitat del de Deltebre, amb l'objectiu d'ajudar a les persones que pateixen una malaltia tan desconeguda com és la Fibromiàlgia o la Fatiga Crònica.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les memòries d'activitats corresponents al període 2021-2024, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar l'evolució constant de les accions de l'associació (vegeu l'annex 5 i 6).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que l'associació ha desenvolupat un total de 36 accions. Predomina l'eix 2, *Nou contracte social*, destacant especialment el subeix 2.6 *(Hàbits culturals)*, amb 13 accions.

El perfil d'AFIDE dins del Pla Municipal es caracteritza per una notable capacitat de dinamització cultural i per exercir un rol clau dins la comunitat. Es tracta d'una entitat que respon de manera àgil als objectius vinculats als hàbits saludables, al suport i a la participació social activa a Deltebre.

4.4. Associació Local de la Dona de La Cava

L'Associació Local de la Dona de La Cava es configura com un agent clau en la promoció de la participació activa de les dones al municipi i en la construcció d'un municipi més cohesionat. La seva trajectòria posa de manifest una capacitat sostinguda d'organització d'activitats pròpies, així com una implicació constant en iniciatives impulsades per altres entitats, com també amb l'Ajuntament de Deltebre.

Aquesta tasca incideix directament en l'empoderament de les dones, generant espais de trobada, formació i intercanvi que afavoreixen la seva autonomia personal i social, així com la seva presència en l'àmbit públic.

L'anàlisi de les dades recollides als annexos (vegeu l'annex 26) evidencia una evolució sostinguda de l'activitat de l'entitat al llarg del temps. Any rere any, l'associació organitza al voltant d'una vintena d'activitats, amb una oferta diversa, que se poden consultar als annexos. En aquest sentit, el paper de l'Associació Local de la Dona de La Cava s'alinea plenament amb els objectius del Pla de Polítiques de Dones, esdevenint un vector essencial per a la implementació de polítiques d'igualtat des de la proximitat i amb impacte real sobre el municipi.

4.5 Ajuntament de Deltebre

4.5.1 Celebro

Aquest projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de Deltebre, es caracteritza per promoure la paritat en la programació artística i per donar visibilitat al lideratge femení en els espais festius garantint esdeveniments inclusius per a tota la ciutadania.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades recollides en la taula de seguiment de les activitats realitzades en col·laboració amb l'ajuntament, que permeten observar la integració de la perspectiva de gènere en l'àmbit festiu i associatiu del municipi (vegeu l'annex 9 i 10).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el projecte consta de 8 accions. Predomina l'eix 2, *Nou contracte social*, destacant especialment el subeix 2.6 *(Hàbits culturals)*, amb 3 accions.

El perfil del projecte es caracteritza per la promoció de la paritat en la programació artística i la visibilització del lideratge femení en espais festius. Celebro, respon de manera efectiva els objectius de conciliació (mitjançant serveis de guarda i custòdia) i de representativitat política i social, garantint que les festes i esdeveniments de Deltebre siguin espais inclusius per a tota la ciutadania.

4.4.2 Consell Municipal de Dones

El Consell Municipal de Dones esdevé un espai estable de participació i diàleg que articula la veu de les dones dins l'àmbit municipal.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les actes i registres d'activitat corresponents al període 2024-2025, de les quals s'ha realitzat un buidatge que reflecteix el seu paper com a òrgan de participació ciutadana i governança (vegeu l' annex 16).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el Consell Municipal de Dones ha desenvolupat un total de 13 accions. Predomina l'eix *2, Nou contracte social,* el qual agrupa la majoria d'iniciatives (7 accions) relacionades amb el nomenclàtor, l'urbanisme i els hàbits culturals.

CMMD	2024	2025	TOTAL
EIX 1			
	2		2
EIX 2			
EIX 2.1		1	1
EIX2.2		2	2
EIX 2.3			
EIX 2.4			
EIX 2.5		1	1
EIX 2.6	1	2	3
EIX 3			
EIX 3.1		1	1
EIX 3.2			
EIX 4			
EIX 4.1		1	1
EIX 4.2			
EIX 4.3			
EIX 5			
EIX 5.1			

EIX 5.2		1	1
EIX 6			
EIX 6.1		1	1
TOTAL	3	10	13

Taula 39. Eixos i accions assolides pel Consell de Dones

El CMDD mostra un creixement significatiu en les actes analitzades, arribant a oferir fins a 10 accions transversals amb l'objectiu de donar resposta a la voluntat d'incorporar les propostes del Consell.

El Consell es fonamenta en el seu paper com a òrgan participatiu sectorial permanent. S'identifica com a prioritat la incorporació de joves al Consell, amb la finalitat d'atendre les seves necessitats i problemàtiques específiques. L'anàlisi detecta una desigualtat en el nomenclàtor dels carrers de Deltebre: el 44,38% tenen nom d'home, mentre que només un 1,6% tenen nom de dona.

El CMDD treballa en la creació d'un llistat de referents femenins, tant locals com universals, com a estratègia paritària per equilibrar aquesta visibilitat en futurs desenvolupaments urbans. Es proposa el concurs "Deltebre en flor" amb l'objectiu de valorar el paper històric de les dones en els espais comunitaris.

El projecte "Deltebre Violència 0" es crea amb la finalitat de detectar situacions de risc en dones majors de 65 anys.

El perfil del Consell Municipal de Dones dins del Pla es caracteritza per ser l'òrgan permanent de participació sectorial, de caràcter consultiu, d'assessorament i orientació. Es tracta d'un instrument clau per a la governança democràtica que respon de manera transversal als objectius del Pla, actuant com a pont entre el teixit associatiu i l'administració per estimular la participació dels col·lectius de dones i impulsar el lideratge femení en la política local.

4.4.3 Biblioteca Delta de l'Ebre

La Biblioteca Delta de l'Ebre es defineix com l'equipament cultural del municipi. A més, esdevé agent actiu per a la promoció de la igualtat i la visibilització de les dones.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades de préstecs i registres d'usuaris corresponents al període 2022-2025, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar la tendència de consum cultural i l'ús diferencial per gènere de l'equipament (vegeu l'annex 13).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que la Biblioteca ha desenvolupat un total de 7 accions o línies de seguiment. Predomina l'eix 2, Nou contracte social, destacant de forma absoluta el subeix 2.6 *(Hàbits culturals),* el qual engloba la totalitat de les activitats i registres analitzats.

BIBLIOTECA	2022	2023	2024	2025	TOTAL
EIX 2					
EIX 2.6	1	1	1	4	7
TOTAL	1	1	1	4	7

Taula 40. Taula: eixos i accions assolides biblioteca Delta de l'Ebre

S'evidencia un **creixement sostingut de l'activitat al llarg dels tres anys analitzats**, així com una clara **predominança femenina** tant en l'ús dels serveis com en la participació de propostes culturals.

S'observa un increment progressiu de l'activitat emmarcada en l**'eix 2.6,** relatiu als hàbits culturals. En aquest sentit, el nombre de préstecs ha **augmentat de manera significativa**, passant d'11.914 a 13.219 en un període de dos anys. Les dones es consoliden com el **principal motor** d'aquesta activitat, ja que representen el 70,7% del total de préstecs, amb una xifra que arriba als 9.343.

Pel que fa als espais de dinamització lectora, també es detecta un **predomini femení,** especialment en els clubs de narrativa i teatre, on participen majoritàriament dones (29 davant de 8 homes). El club de lectura feminista reforça, a més, la **incorporació de la perspectiva de gènere dins la programació cultural.**

En contraposició, el club de “Grans lectures en veu alta +65” presenta una participació gairebé exclusivament masculina, amb només una dona inscrita, fet que pot **indicar diferències en els interessos culturals segons les franges d’edat.**

En conjunt, totes les accions de la biblioteca s’inscriuen dins l’eix 2.6, consolidant aquest equipament com a referent en la promoció dels hàbits culturals al municipi. **Les dades apunten que les dones constitueixen el perfil d’usuària més fidel dins dels serveis culturals públics.**

El perfil de la Biblioteca dins del Pla de Política de Dones és crucial per al municipi, on les dones representen la majoria d’usuàries actives i del volum de préstecs realitzats. Es tracta d’un recurs que respon amb eficàcia als objectius de foment de la lectura intergeneracional i a la creació d’espais de reflexió crítica, com el club de lectura feminista, consolidant-se com un espai clau per a la visibilitat dels sabers i interessos de les dones.

4.4.4 Dones, Salut i Educació (DSE)

Dones, Salut i Educació és una proposta amb un enfocament formatiu i de sensibilització que promou el benestar emocional, els saber femenins i la capacitació intel·lectual.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades corresponents al període 2022-2025, de les quals s’ha realitzat un buidatge que permet observar l’evolució constant de les accions de l’associació (vegeu l’annex 7 i 8).

S’ha elaborat una rúbrica d’acord amb els eixos del II Pla, on s’identifica que el programa ha desenvolupat un total de 36 accions. Predomina l’eix 5, *Equitat. Atenció integral a les dones*, destacant especialment el subeix 5.1 *(Salut emocional*), amb 12 accions.

El perfil de DSE dins del Pla Municipal es caracteritza per un caràcter formatiu, acadèmic i de sensibilització. Es tracta d’un programa del Departament de Pedagogia de la Facultat de Ciències de l’Educació i Psicologia de la URV que a través de classes

expositives i treball en grup, respon als objectius alineats amb el benestar emocional, els sabers femenins i la capacitació intel·lectual a l'alumnat assistent de Deltebre i voltants.

4.4.5 Escoles

Aquest projecte de l'ajuntament es desenvolupa en col·laboració directa amb les escoles, posant en relleu el seu paper clau. A través de la coeducació i la corresponsabilitat, es treballa la igualtat de manera transversal.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades recollides en la taula de seguiment de les activitats realitzades en col·laboració directa amb els centres educatius corresponents al període 2022-2023, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar la integració de la perspectiva de gènere en l'etapa formativa (vegeu l'annex 11 i 12).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que les Escoles han desenvolupat un total de 5 accions. Predomina l'eix 2, Nou contracte social, destacant especialment el subeix 2.4 *(Els habitatges i les llars)*, amb 3 accions, seguit del subeix 2.5 (Nivell d'instrucció i Coeducació), amb 2 accions.

El perfil de les escoles dins del Pla de Política de Dones es caracteritza per la seva funció estratègica en la prevenció i sensibilització des de la infància, treballant per construir relacions basades en el respecte, la llibertat i la igualtat. Es tracta d'un àmbit que respon de manera fonamental als objectius de coeducació i corresponsabilitat en les tasques domèstiques, introduint el valor de la igualtat a través del joc simbòlic, l'hort escolar i les rutines diàries d'aula.

4.4.6 Festes Majors

Deltebre compta amb dues festes que promouen la participació activa i equitativa de dones i homes en tots els àmbits. Afavoreix la visibilització i el lideratge femení, convertint la celebració referent d'igualtat dins la comunitat.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades recollides en les programacions i memòries de les activitats festives, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar l'esforç institucional per garantir la visibilitat de les dones en el marc lúdic del municipi (vegeu l'annex 19).

S'ha elaborat una rúbrica de seguiment d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que les Festes Majors respon principalment a l'eix 2, *Nou contracte social,* destacant especialment el subeix 2.6 *(Hàbits culturals).* En aquest àmbit, destaca la inclusió d'una jornada completa amb 10 activitats específiques dedicades a la dona, posant de manifest la voluntat de garantir el seu protagonisme dins de la programació.

El perfil de les Festes Majors dins del Pla Municipal es caracteritza per la recerca de l'equilibri de gènere i la participació activa de les dones, tant en el vessant organitzatiu com en l'artística. Es tracta d'un esdeveniment que actua com a plataforma per al lideratge femení i la representació paritària, assegurant que els espais festius siguin també espais de reconeixement i visibilitat per a les dones de totes les generacions del municipi.

4.4.7 Pla Local de Joventut

El Pla Local de Joventut impulsa relacions igualitàries, contribuint a trencar estereotips de gènere i el respecte a la diversitat

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades de la planificació d'accions integrades en el marc del II Pla Municipal, les quals permeten observar com es traslladen els valors d'igualtat i prevenció a les polítiques adreçades específicament a la població jove (vegeu l'annex 22).

S'ha elaborat un buidatge d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el Pla Local de Joventut articula la seva intervenció a través de 3 programes fonamentals. Predomina l'eix 2.5 *(Nivell d'instrucció i Coeducació)* i l'eix 6.1 *(A Deltebre, violència 0)*, centrant-se en el disseny d'activitats de coeducació i lleure que treballin la igualtat i l'equitat.

PLJ	2022
EIX 2	
EIX 2.5	3
EIX 2.6	
EIX 6	
EIX 6.1	2
TOTAL	5

Taula 41. Eixos i accions assolides per l'Institut Deltebre

El programa té com a objectiu integrar la perspectiva de gènere i l'educació emocional entre la població jove de Deltebre, i s'estructura principalment dins l'eix 2.5 (Coeducació) i l'eix 6.1 (prevenció de violència). La taula defineix el seu marc operatiu i els objectius estratègics.

PROGRAMA RELACIONS SANES I SEGURES	**PROGRAMA SALUT I EMOCIONS**	**PROGRAMA ORGULL EN LA DIVERSITAT**
Centrat en la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista a través d'espais d'oci i formació. - Educació sexual i afectiva. - Espais de debat. - Difusió de recursos.	Aborda les noves masculinitats i el benestar emocional, en lìnia amb l'eix de coeducació. - Suport a la salut mental - Visibilització	Enfocat en la igualtat, equitat i diversitat LGTBI+, sota l'eix 2.5 i 6.1 - Commemoració de l'orgull - Espais segurs - Punts lila

Taula 44. Programes de l'Institut Deltebre

El perfil del Pla Local de Joventut dins del Pla de Dones es caracteritza pel seu enfocament en la prevenció, el benestar emocional i el respecte a la diversitat. Es tracta d'un recurs estratègic que respon als objectius de promoure noves masculinitats i relacions sanes, actuant com un espai de referència segur on es pretén trencar amb la visió androcèntrica i els estereotips de gènere des de l'adolescència.

4.4.8 Recursos Humans de l'Ajuntament

Els Recursos Humans de l'Ajuntament esdevenen una àrea clau per promoure la igualtat dins de l'administració local, impulsant la transformació interna i millorant la qualitat de les dades desagregades per sexe i edat.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades de seguiment de la gestió interna i de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Deltebre, les quals permeten observar com s'integra la perspectiva de gènere dins de la mateixa administració municipal (vegeu l'annex 23).

RRHH		TOTAL
EIX 1		
	1	1
EIX 4		
EIX 4.3	3	3
TOTAL	4	4

Taula 42 Eixos i accions assolides pel Pla d'Igualtat. Recursos Humans.

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que Recursos Humans ha desenvolupat un total de 4 accions o línies estratègiques. Predomina l'eix 4, *Governança,* i específicament el subeix 4.3 (L'Ajuntament com a model), amb 3 de les 4 accions registrades, mentre que la quarta acció respon a l'eix 1 *(Transversalitat)*.

El conjunt d'actuacions evidencia un **esforç institucional orientat a transformar l'administració en un referent en matèria d'igualtat,** concentrant principalment les seves accions en l'eix **4.3** (l'Ajuntament com a model) i en l'**eix 1** (transversalitat de gènere).

D'una banda, l'eix 4.3 té com a objectiu que la **institució esdevingui un reflex coherent de les polítiques que impulsa**. En aquest marc, s'han desenvolupat accions com la revisió de la Relació de Llocs de Treball, que ha afectat una vintena de llocs per adaptar-los a noves necessitats organitzatives; la implementació de mesures d'acció positiva en l'àmbit de la policia local, amb la finalitat d'avançar cap a una plantilla més equilibrada en un sector tradicionalment masculinitzat; i l'adequació de tota la documentació municipal per garantir l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació institucional inclusiva.

D'altra banda, en el marc de l'**eix 1,** s'ha incorporat l'anàlisi de dades desagregades per sexe i edat, una **eina fonamental per fomentar les polítiques públiques en evidències i contribuir a la generació d'un context favorable a la igualtat (vegeu l'annex R)**

El perfil de Recursos Humans dins del Pla Municipal es caracteritza per la seva funció d'exemplaritat institucional i transformació interna. Es tracta de l'àrea que respon als objectius d'eliminar els estereotips de gènere en la funció pública, garantir la paritat en la plantilla i millorar la qualitat de la informació estadística mitjançant la desagregació de dades per sexe i edat.

4.5 Casal de la Gent Gran de la Cava

El Casal de la Gent Gran de la Cava és un espai de trobada que promou l'envelliment actiu a través de la socialització, activitats lúdiques i culturals obertes a la comunitat.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades recollides en les taules de seguiment d'aquest centre, les quals permeten observar el seu impacte en el benestar i la dinamització de la població gran del municipi (vegeu l'annex 14).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el Casal de la Gent Gran de la Cava centra la seva activitat absoluta en l'eix *5, Equitat.*

Atenció integral a les dones, i més concretament en el subeix 5.2 *(Afegim vida als anys, som el sexe fort!)* Les seves accions s'orienten a la millora de la salut física i emocional a través de grups de ball dominicals i l'organització d'unes 7 excursions.

CASAL DE LA GENT GRAN DE LA CAVA	
EIX 5	
EIX 5.1	
EIX 5.2	3
TOTAL	3

Taula 43. Eixos i accions assolides al Casal de Gent de la Cava.

L'actuació s'emmarca en l'eix 5.2, orientat a promoure l'envelliment actiu, la salut mental i la socialització per combatre la soledat. Pel que fa a les excursions, s'organitzen set sortides anuals amb una assistència d'entre 15 i 35 persones. En canvi, no hi ha participació en el projecte d'ensenyament de jocs tradicionals a les escoles.

El perfil d'aquest casal dins del Pla Municipal es caracteritza per ser un espai de socialització i envelliment actiu. Es tracta d'un recurs que respon als objectius de promoure la diversió com a font de vida sana i combatre l'aïllament social, tot i que s'identifica com a repte futur la implementació efectiva de projectes intergeneracionals, com el traspàs de jocs tradicionals a les escoles, que actualment no registren activitat.

4.6 Casal de la Gent Gran de Deltebre

El Casal de la Gent Gran de Deltebre és un espai de trobada que promou l'envelliment actiu a través de la socialització, activitats lúdiques i culturals obertes a la comunitat.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades recollides en les taules de seguiment d'aquest centre, les quals permeten observar la seva contribució al benestar i la dinamització de la població gran del municipi (vegeu l'annex 15).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el Casal de la Gent Gran de Deltebre ha desenvolupat un total de 3 accions principals de seguiment. Predomina l'eix *5, Equitat. Atenció integral a les dones,* centrant-se exclusivament en el subeix 5.2 *(Afegim vida als anys, som el sexe fort!)*

CASAL DE LA GENT GRAN DE DELTEBRE	
EIX 5	
EIX 5.1	
EIX 5.2	3
TOTAL	3

Taula 44. Eixos i accions assolides al Casal de Gent Gran de Deltebre .

L'estratègia s'emmarca dins de l'eix 5.2, amb l'objectiu de promoure l'envelliment actiu, la salut mental i la socialització per combatre la soledat en la població gran.

Tot i oferir una programació similar a la d'altres centres, els nivells de participació són significativament més elevats. El ball social mobilitza aproximadament 180 persones. Pel que fa a les excursions i sortides, s'organitzen quatre o cinc anuals amb una participació global de 180 persones. El projecte de jocs tradicionals a les escoles compta amb entre 40 i 50 persones per activitat, potenciant la relació intergeneracional en el municipi amb un índex d'envelliment superior a la mitjana i un elevat nivell de soledat entre la gent gran.

El perfil del Casal de la Gent Gran de Deltebre dins del Pla Municipal es caracteritza per la seva elevada capacitat de convocatòria i el seu rol fonamental com a espai de salut emocional i oci compartit. Es tracta d'un recurs que respon amb molta efectivitat als objectius de promoure la diversió com a font de vida sana, destacant especialment l'èxit massiu dels seus balls dominicals, tot i que presenta el repte pendent de materialitzar els projectes de transferència de coneixements tradicionals cap a les generacions més joves.

4.7 Entitats esportives

L'esport és clau en la promoció de la igualtat i la salut, impulsant així la participació femenina en disciplines diverses i contribueixen a trencar estereotips des de l'àmbit esportiu.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades del diagnòstic estratègic i de les taules d'activitats de les entitats esportives, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar la progressiva integració i visibilització de les dones en l'esport local (vegeu l'annex 17 i 18).

S'ha elaborat una rúbrica d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica les Entitats Esportives han desenvolupat un total de 10 accions o línies d'actuació. Predomina l'eix 2, *Nou contracte social,* destacant especialment el subeix 2.6 *(Hàbits culturals),* amb 7 accions vinculades a la competició i la pràctica esportiva femenina.

ENTITATS ESPORTIVES	
EIX 2	
EIX 2.5	2
EIX 2.6	7
EIX 5	
EIX 5.2	1
TOTAL	10

Taula 45. Eixos i accions assolides per les entitats esportives

Es dibuixa un escenari de transició en què es desplega una estratègia clara per consolidar l'esport femení, tot i que la participació masculina continua sent majoritària. L'eix amb més presència és el 2.6, vinculat a la promoció dels hàbits esportius, mentre que també destaca l'eix 2.5, centrat en la formació tècnica i lúdica. En aquest àmbit, sobresurt el campus d'estiu de bàsquet, amb una participació femenina del 70%

Així mateix, l'eix 5.2, relacionat amb activitats dirigides, mostra una presència majoritària de dones, especialment en propostes orientades a la salut i l'envelliment actiu.

Pel que fa a les entitats esportives, s'observen realitats diverses. Algunes, com els veterans de la UD Jesús i Maria o l'Associació Futbol Deltebre, evidencien iniciatives de promoció femenina; no obstant això, encara persisteixen espais fortament masculinitzats que mantenen estructures tradicionals. També es detecta una evolució desigual entre les diferents entitats.

En conjunt, l'esport es consolida com un pilar fonamental per a la cohesió social i la salut, però encara requereix esforços addicionals per reduir la bretxa de gènere i fomentar la participació juvenil. En aquest sentit, iniciatives com la proposta d'una setmana de l'esport femení poden contribuir a reforçar aquesta línia de treball

El perfil de les entitats esportives dins del Pla Municipal es caracteritza per la seva capacitat de trencar estereotips de gènere en disciplines històricament masculinitzades i per fomentar l'envelliment actiu. Es tracta d'un àmbit clau que respon als objectius de coeducació i salut, assolint fites com el 70% de participació femenina en campus tècnics i la consolidació d'equips femenins de twirling, patinatge i pàdel amb gran repercussió territorial i nacional.

4.8 Institut Deltebre

L'Institut Deltebre és l'únic centre de secundària del municipi de Deltebre i esdevé clau en la formació i sensibilització sobre igualtat i gènere a través d'activitats entre els alumnes.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades de seguiment i dels indicadors docents del període 202-2025, de les quals s'ha realitzat un buidatge que permet observar la integració de la coeducació i la prevenció de violències en l'etapa d'educació secundària i batxillerat (vegeu l'annex 20 i 21).

S'ha elaborat una rúbrica de seguiment d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que l'institut es concentra de manera transversal a l'eix 2, *Nou contracte social,* destacant especialment el subeix 2.5 *(Coeducació)* i l'eix 6, *Abordatge integral de les violències*. Destaquen línies de treball sobre relacions sanes, noves masculinitats i la

realització d'estudis conjunts amb el Consell de Dones sobre la violència masclista al centre.

El perfil de l'Institut dins del Pla Municipal es caracteritza per la seva funció estratègica en la sensibilització i prevenció durant l'etapa adolescent. Es tracta d'un agent que respon de manera fonamental als objectius de canvi dels models de gènere dominants, promovent la recerca amb perspectiva de gènere, l'educació afectivosexual i el foment del lideratge juvenil per avançar cap a un poble feminista i igualitari.

4.9 Servei d'Informació i Atenció a les Dones

El SIAD impulsa la visibilització del sexisme i l'abordatge integral de les violències, contribuint a la transversalitat de gènere i a la seguretat de les dones en els espais comunitaris i festius.

Per aquesta anàlisi, es disposa de les dades de les accions registrades en el marc del II Pla Municipal, les quals permeten observar com es traslladen els valors d'igualtat i prevenció a les polítiques de diagnosi i atenció directa a les dones del municipi (vegeu l'annex 24).

S'ha elaborat un buidatge d'acord amb els eixos del II Pla, on s'identifica que el SIAD articula la seva intervenció a través d'accions de registre de perfils, atenció al canal de consulta i coordinació preventiva. Predomina l'eix 1 (Transversalitat de gènere en les polítiques de dones) i l'eix 6.1 (A Deltebre, violència 0), centrant-se en el coneixement de la realitat sociodemogràfica de les usuàries i la lluita contra les violències masclistes

SIAD	
EIX 1	
	2
EIX 6	

EIX 6.1	1
TOTAL	3

Taula 46. Eixos i accions assolides al SIAD

5. PROPOSTES PER AL III PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DONES DE DELTEBRE 2026-2031

Després de l'anàlisi detallat de totes les associacions a través dels eixos del II PLA es generen un seguit de propostes de millora:

Eix 1. Seguir implementant de forma obligatòria la desagregació de totes les dades municipals tractades per sexe i edat.	
Justificació	Després de l'anàlisi del pla, s'han detectat dificultats en el tractament de diverses dades, atès que no estaven disponibles de manera segregada o directament, no existien. Aquesta manca de desagregació dificulta la seva anàlisi detallada, limita la possibilitat de formular propostes alternatives i impedeix una avaluació acurada de la realitat específica del municipi.
Objectius	• Donar continuïtat a l'adequació de la documentació municipal per garantir l'ús d'un llenguatge no sexista. • Donar continuïtat a l'ús d'una comunicació institucional inclusiva. • Incloure dades desagregades que es generin per edat i sexe. • Estandarditzar el model de recollida de dades. • Donar continuïtat al reconeixement de les entitats i institucions que assoleixen els objectius abans esmentats.
Accions	• Recollir una mostra de documentació i elaborar-ne un dossier. • Elaborar i aplicar un full de recollida de dades. • Baremar i aplicar la consecució d'objectius a les peticions de subvencions.

Avaluació	• Disseny d'un instrument avaluatiu estandarditzat. • Analitzar els pros i contres en l'extracció de la informació. • Examinar la informació obtinguda. • Auditar, si s'escau, nous instruments.

Eix 2. Enfortiment de la visibilitat digital actualitzada i suport a les associacions.	
Justificació	S'ha constat que moltes pàgines web d'associacions no es troben actualitzades o, directament, són inoperatives. Es considera que l'ús de les xarxes socials, especialment rellevant en l'actual context digital, pot esdevenir una via immediata per donar visibilitat i reforçar les activitats de les associacions, contribuint així a garantir un teixit associatiu fort i connectat.
Objectius	• Impulsar les competències digitals de les entitats • Crear un servei de suport per les entitats. • Establir una xarxa pròpia per connectar les entitats
Objectius	• Dur a terme cursos específics per facilitar la dinamització de les xarxes socials de les entitats. • Disposar de personal tècnic de suport a l'abast de les entitats associatives.
Avaluació	• Nombre de cursos planificats i executats. • Nombre de persones assistents. • Portar a terme anàlisi d'efectivitat, satisfacció i impacte real del servei de suport a les entitats a través de la realització d'enquestes periòdiques, • Obtenir els informes del teixit associatiu referent al suport tècnic i la seva efectivitat.

Eix 3. Estendre el nombre de llocs de guarda i custòdia a totes les conferències, esdeveniments i festes municipals, no només actes puntuals.	
Justificació	La manca d'aquests espais dificulta l'assistència i la participació en la vida pública, així com en els processos de presa de decisions del municipi. A més, aquesta proposta reforça l'eix 3, "Gestió dels temps i treballs", ja que el Pla assenyala que la incorporació de les dones al treball remunerat no és proporcional a la implicació dels homes en el treball domèstic. Aquesta desigualtat genera una sobrecàrrega que dificulta o impedeix qualsevol possibilitat de conciliació.
Objectius	• Facilitar els recursos necessaris per a estendre els llocs de guarda i custodia en tots els esdeveniments i festes municipals. • Promoure la participació comunitària per la consecució de llocs de guarda i custòdia. • Dur a terme estudis d'efectivitat,
Accions	• Fer catàleg de voluntariat. • Desenvolupar enquestes de satisfacció i rendiment.
Avaluació	• Nombre de persones que conformen el banc de voluntariat. • Nombre d'associacions que participen. • Valorar després de cada acte, l'impacte real de les diferents accions amb nombre de xiquetes i xiquets usuaris, temps d'estada, serveis requerits.

Eix 4. Consolidar el lideratge femení i la governança paritària en l'estructura municipal.	
Justificació	El municipi de Deltebre aposta, tal com mana la Llei Orgànica 2/2024, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes en la presa de decisions que garanteix un bon govern i un benefici social per a tota la ciutadania. En integrar plenament la perspectiva de les dones en tots els òrgans de representació i decisió, d'aconseguir una administració que és el reflex coherent de les polítiques d'igualtat que promou, cosa que permet donar respostes eficaces als reptes socials actuals i aprofitant el talent i les capacitats de tota la població sense biaixos de gènere. Aquest model de governança busca transformar la institució en un referent d'igualtat efectiva, on el lideratge femení sigui un sector de canvi cap a una societat més justa i participativa.
Objectius	• Continuar apostant per la paritat • Promoure la paritat en les diferents entitats locals • Integrar la perspectiva de gènere de forma transversal en tots els serveis i negociats municipals
Accions	• Activar mecanismes per ser un referent en igualtat efectiva. • Dissenyar accions per promoure liideratges que promoguin el canvi.
Avaluació	• Nombre d'homes i dones a les llistes electorals segons formació política, sindicals, etc. • Nombre d'homes i dones que formen part de

	les juntes directives de les associacions, cooperatives i entitats. ● Nombre d'actes de reconeixement al lideratge femení. ● Nombre de cursos sobre gènere i lideratge. ● Nombre de persones assistents als cursos.

Eix 5. Establir un sistema d'avaluació permanent que reculli dades de forma sistemàtica per veure l'evolució de les polítiques d'igualtat a llarg termini.	
Justificació	En general, es valora positivament la informació aportada, però es proposa que sigui una constant que es comparteixi i s'expliqui a la comunitat per generar conscienciació.
Objectius	● Continuar avaluant el III Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre i la consecució dels objectius marcats. ● Establir mecanismes de control i de registre. ● Afavorir a través de les subvencions a les entitats, institucions comunitàries que assoleixen positivament el desenvolupament del Pla Municipal de Polítiques de Dones.
Accions	● Examinar els objectius i accions dutes a terme de forma periòdica. ● Publicar els diferents mecanismes de control i registre en les bases de les subvencions.

Avaluació	• Elaborar calendaris d'avaluació. • Provar diferents plantilles d'avaluació. • Publicar barems.

Eix 6. Actualitzar la informació en relació als programes de salut, en especial per a les dones grans.	
Justificació	Aquest ajustament general de la informació, amb un focus especial en les patologies de major prevalença és important, atès que Deltebre presenta xifres de morbiditat en dones superiors a la mitjana catalana. Calen intervencions que tinguin en compte la situació de soledat i la manca de recursos de les dones que s'han dedicat de manera exclusiva al sosteniment de la vida i la llar sense remuneració.
Objectius	• Treballar conjuntament amb el Consell de Salut i els serveis sanitaris per tal de disminuir la prevalença de malalties en dones. • Dissenyar programes d'Educació per a la Salut dirigits a la població general per fer palès les diferents patologies existents per raó de gènere. • Abastar el problema de la soledat no volguda.
Accions	• Fer difusió de les diferents patologies segons edat i sexe. • Dur a terme estudis de necessitat de cara a identificar la pobresa femenina. • Detectar necessitats de les persones grans que viuen soles.
Avaluació	• Nombre de cursos i accions desenvolupades

	sobre les diferents patologies segons edat i sexe. ● Registrar el nombre de persones que viuen soles i els ajuts que reben. ● Tipus i nombre d'accions i tipus desenvolupades per detectar necessitats en persones que viuen soles.

Eix 7. Transformació de l'urbanisme i els espais públics amb perspectiva de gènere.	
Justificació	El II Pla identifica que el disseny urbà del municipi respon històricament a una estructura patriarcal que prioritza els elements econòmics i productius davant de la reproducció i les cures. Actualment, existeix una bretxa de visibilitat extrema en l'espai públic: només l'1.6% dels carrers de Deltebre tenen nom de dona, davant del 44,38% que tenen nom d'home. L'anàlisi feta mostra com les activitats del Consell Municipal de Dones i de l'Institut Deltebre ja incorporen eines per crear espais més inclusius, com la revisió del nomenclàtor i la implementació de lavabos mixtos. La millora de l'urbanisme ha d'anar encaminada a reconèixer els sabers tradicionals de les dones i a garantir que els espais públics siguin un lloc de benestar i seguretat per a totes, eliminant jerarquies i visibilitzant el valor de les cures.
Objectius	● Garantir que els espais públics siguin un lloc de

	benestar i seguretat ● Valorar la gestió del nomenclàtor amb perspectiva de gènere, ja sigui mitjançant una comissió específica o a través del Consell Municipal de Dones. ● Facilitar mesures per afavorir el canvi de noms als carrers. ● Reconèixer al veïnat compromès en la igualtat i visibilitat de les dones als carrers. ● Implementar lavabos mixtos
Accions	● Crear una base de dades sobre possibles noms de dones per als carrers. ● Dur a terme un estudi sobre la disponibilitat al canvi. Detectar punts febles i punts forts i actuar en conseqüència. ● Programar activitats per donar a conèixer la biografia de les dones proposades. ● Organitzar accions de reconeixement al veïnat que adopta el canvi.
Avaluació	● Nombre de noms de dones recollides a la base de dades. ● Nombre de persones del veïnat disposades a treballar pel canvi de noms als carrers. ● Nombre de classes programades per donar a conèixer la biografia de dones proposades. ● Nombre de persones assistents. ● Nombre i tipus d'accions de reconeixement del veïnat facilitador del canvi. ● Nombre de lavabos mixtos existents.

Eix 8. Coeducació i promoció de els cures mitjançant l'extensió dels serveis de guarda.	
Justificació	El II Pla assenyala que la incorporació de les dones al mercat laboral no ha anat acompanyada d'una corresponsabilitat masculina equivalent en les tasques domèstiques i de cures, fet que genera una sobrecàrrega que limita la seva participació en la vida pública. Per això, la corresponsabilitat i la gestió del temps es defineixen com a eixos clau per avançar cap a la igualtat real. Experiències municipals com "Escoles", que promou la coeducació des de la infància, i "Celebro", que facilita la conciliació mitjançant serveis de guarda en esdeveniments festius, demostren l'eficàcia d'aquestes iniciatives. Aquesta proposta planteja ampliar i redefinir els serveis de guarda perquè deixin de ser només espais de custòdia i esdevinguin entorns coeducadors que fomentin activament els valors de les cures, la corresponsabilitat i la igualtat. Així, es dona resposta al principi del II Pla que la cura és una responsabilitat compartida i un pilar fonamental del benestar col·lectiu. El compromís del teixit comunitari en tasques de suport als centres educatius per consolidar el projecte Deltebre poble coeducador, és la clau fonamental del progrés de la millora de les relacions d'igualtat i dels drets humans.

Objectius	• Comprometre al teixit comunitari en tasques de suport als centres educatius per consolidar el projecte Deltebre poble coeducador. • Animar a les associacions i casals de Gent Gran a participar en projectes de transferència de coneixements tradicionals i de memòria històrica cap a les generacions més joves. • Comprometre a les associacions de Mares i Pares en tasques coeducadores. • Fer de Deltebre un poble coeducador.
Accions	• Fer un catàleg de persones disposades a col·laborar amb els centres educatius. • Valorar les activitats en perspectiva de gènere desenvolupades per les entitats i institucions en els barems de les subvencions de l'Ajuntament.
Avaluació	• Nombre de persones que formen part del catàleg. • Nombre de persones que intervenen en les accions. • Nombre d'accions realitzades per les associacions de mares i pares. • Nombre d'accions dissenyades per explicar en què consisteix un poble coeducador. • Nombre de persones per edat i sexe assistents a les accions de coeducació.

Eix 9. Impulsar la promoció econòmica, el lideratge femení i l'autonomia financera.	
Justificació	La independència econòmica és un vessant molt important per aconseguir la igualtat real i evitar situacions de dependència. Per exemple, el projecte educatiu Dones, Salut i Educació (DSE) i l'Associació de Dones de Deltebre (ADD) inicien formacions i activitats relacionades amb aquests àmbits. Malgrat això, encara persisteixen una bretxa salarial i un sostre de vidre que dificulta aquest accés. És de vital importància aprofitar que les dones són un perfil fidel en activitats i serveis culturals, com per exemple la biblioteca, per canalitzar programes de formació digital (TIC) o de lideratge. A més, la proposta respon a la necessitat detectada en el diagnòstic de revalorar els sabers de les dones dedicades a les cures no remunerades, proporcionant eines per a la inserció al mercat laboral i combatent la precarietat econòmica que afecta especialment les dones en situació de soledat.
Objectius	• Promoure grups de treball sobre l'economia i el sosteniment de la vida i del Delta. • Promoure recerca i jornades per promoure l'ocupació i el lideratge de les dones. • Continuar potenciant el curs Dones, Salut i Educació. • Estudiar les necessitats de les dones en situació i de soledat no volguda

Accions	• Organitzar unes jornades sobre els objectius assolits en matèria de drets de les dones.
Avaluació	• Nombre de grups creats per l'estudi sobre l'economia i el sosteniment de la vida al Delta. • Nombre de persones per edat, sexe i formació que treballen sobre l'economia i el sosteniment de la vida al Delta. • Nombre de projectes dissenyats sobre el valor econòmic del treball de sosteniment de la vida. • Nombre de projectes implementats. • Nombre de persones beneficiaries dels projectes. • Nombre d'entitats i empreses col·laboradores. • Nombre d'entitats que actuen com a espònsors dels diferents projectes sobre el valor del sosteniment de la vida. • Nombre de ponents intervinents en les jornades sobre drets de les dones. • Tipus i nombre d'activitats organitzades per detectar necessitats de dones en situació de soledat no volguda. • Nombre de persones assistents i procedència.

Eix 10. Commemorar les diades internacionals relacionades amb la promoció de l'equitat de gènere, diversificant les accions desenvolupades, i continuar involucrant al teixit associatiu del municipi.	
Justificació	Les Diades Internacionals reconegudes per United Nations i altres institucions que tenen com a objectiu promoure la igualtat i l'equitat de gènere, sensibilitzar

	la societat i impulsar canvis polítics i socials. Així les institucions democràtiques han de vetllar perquè es visibilitzen les desigualtats estructurals en les comunitats i es promoguin canvis legislatius i socials fomentant l'educació i la sensibilització sobre la igualtat de gènere i els drets humans. Les Jornades més significatives són: ● 8 de març – Dia Internacional de les Dones. ● 17 de maig – Dia internacional contra la fòbia LGTBI+ ● 28 de maig – Dia internacional de la salut de les dones: programar activitats (lidera departament de Salut). ● 25 de novembre – Dia internacional contra les violències masclistes. I, altres dates que les autoritats municipals, comarcals, autonòmiques, estatals i, el teixit associatiu consideren rellevants
Objectius	● Donar a conèixer la història del 8 de març i els acords internacionals sobre la jornada en tots els àmbits comunitaris. ● Programar activitats de visualització de les fòbies socials contra les persones LGTBI+ · ● Programar activitats amb els serveis de salut i el Consell Municipal de Salut sobre la salut de les dones, en especial esment a la depressió i les morts per causes externes.
Accions	● Programar activitats reivindicatives i de memòria històrica en la celebració del 8 de març.

	• Fer un protocol d'actuació seguint les directrius internacionals respecte al títol i colors emprats en les diferents accions programades. • Continuar involucrant en l'organització al teixit associatiu del municipi. • Fer una avaluació de les contribucions al desenvolupament de jornades reivindicatives i el seu impacte en la comunitat. • Baremar l'actuació amb els formularis de subvencions.
Avaluació	• Tipus i nombre d'activitats programades. • Nombre de persones per edat i sexe assistents. • Visibilització de les diferents activitats programades a través dels mitjans locals, comarcals i d'altres. • Difondre el protocol d'actuació seguint les directrius internacionals respecte al títol i colors emprats en les diferents accions programades, entre les entitats, agrupacions, cooperatives i entitats locals. • Registrar el nombre d'entitats participants amb els actes reivindicatius i de memòria històrica. • Inventariar els cartells, tríptics i demés material emprat a les diferents convocatòries. • Registrar i comptabilitzar l'impacte real de les accions dutes a terme. • Fer una enquesta per valorar la qualitat percebuda i la satisfacció de les persones assistents.

Eix 11. Abordatge integral de les violències masclistes, noves masculinitats i protocol de dol.	
Justificació	La violència contra les dones i contra aquelles persones que dissenteixen dels postulats del patriarcat és la més vergonyosa violació dels drets humans que dissortadament no coneix límits geogràfics, culturals o de riqueses. És indispensable que els poders públics estableixen un conjunt de mesures que, de manera estratègica, sistèmica i transversal, tingui com a objectiu final la garantia dels drets. Posant a la disposició de la comunitat els recursos i equips professionals.
Objectius	• Continuar les accions de sensibilització sobre les diverses formes de violència masclista específiques per a dones de totes les edats. • Visibilitzar la violència exercida sobre les persones que dissenteixen dels postulats del patriarcat. • Donar continuïtat als serveis de Punt Lila a totes les festes municipals amb gran afluència de gent.
Accions	• Programar activitats reivindicatives contra les violències masclistes en totes les seves expressions. • Aplicar el Protocol de Dol en cas de feminicidi i les accions que comporta, comunicant a través de totes les xarxes al seu abast la condemna del feminicidi i el senyal de dol als edificis públics i la conseqüent lectura de manifest i minuts de silenci demanant a totes les entitats se sumin al

	minut de silenci i als dies dol. ● Avaluar l'impacte dels Punts lila.
Avaluació	● Nombre de cursos organitzats per donar a conèixer les diferents formes de violència. ● Nombre de persones assistents per edat i sexe. ● Nombre d'associacions i entitats que donen suport a la formació. ● Nombre de protocols elaborats. ● Nombre d'empreses, entitats, comerços, escoles ... on s'han difós els protocols d'intervenció.

Eix 12. Esport igualitari: formació i trencament d'estereotips.	
Justificació	La cultura com a eina fonamental per a construir una societat formada i amb capacitat crítica configura la base imprescindible per l'avanç d'una determinada comunitat. La cultura és un terme polisèmic que conforma un conjunt de produccions materials i humanes adreçades a viure i sostenir la vida. La salut que s'obté a través de la literatura, les idees, la literatura, la música, les obres d'art, entre d'altres, a les que cal sumar-li, aquelles relacionades amb la pràctica de l'exercici són importantíssimes. Durant molts anys les dones tenien menys oportunitats en l'esport. Actualment, es treballa perquè hi hagi més igualtat en competicions, recursos i visibilitat. En aquest àmbit a Deltebre, sobresurt el Campus d'estiu de Bàsquet, amb una participació femenina del 70%. Malgrat això, persisteixen espais fortament masculinitzats detectant-

	se una evolució desigual entre les diferents entitats. La Biblioteca Delta de l'Ebre. Esdevé agent actiu per a la promoció de la igualtat i la visibilització de les dones. S'evidencia un creixement sostingut de l'activitat al llarg dels tres anys analitzats, així com una clara predominança femenina tant en l'ús dels serveis com en la participació de propostes culturals. El club de lectura feminista reforça, a més, la incorporació de la perspectiva de gènere dins la programació cultural. Les dones constitueixen el perfil d'usuària més fidel dins dels serveis culturals públics. Representen la majoria d'usuàries actives i del volum de préstecs realitzats. La lectura intergeneracional i a la creació d'espais de reflexió crítica la visibilitat dels sabers i interessos de les dones.
Objectius	• Continuar incentivant la recerca de l'equilibri de gènere i la participació activa de les dones, tant en el vessant organitzatiu com en l'artística en la Festes Majors. • Programar activitats de reconeixement i visibilitat per a les dones de totes les generacions del municipi. • Reduir la bretxa de gènere i fomentar la participació de dones joves en l'esport. • Consolidar els equips femenins de twirling, patinatge i pàdel amb gran repercussió territorial i nacional. • Trencar estereotips de gènere assolint fites com el 70% de participació femenina en altres campus tècnics d'altres esports com el futbol.

	• Garantir que els espais i activitats esportives siguin igualitaris i respectuosos i realitzant la formació del personal entrenador. • Establir línies de treball estable per tal d'evitar els estereotips de gènere. • Continuar fomentant l'estratègia de la Biblioteca Delta de l'Ebre en la promoció de la igualtat efectiva en totes les activitats programades. • Situar la sostenibilitat i dignitat de la vida al centre de les polítiques culturals. • Promoure el compromís en la cura i defensa del medi ambient.
Accions	• Crear una setmana de l'esport femení • Formar al personal entrenador amb temes d'igualtat i gènere
Avaluació	• Nombre d'activitats planificades i realitzades la Setmana de l'Esport Femení. • Nombre d'entitats participants • Nombre de persones assistents • Nombre de cursos sobre gènere i esport realitzats. • Nombre de persones assistents per edat, sexe i professió. • Registrar el nombre d'accions promoció de la igualtat efectiva en totes les activitats programades de forma transversal.

Eix 13. Sostenibilitat de la vida: ecofeminisme, cures i benestar comunitari	
Justificació	Aquesta proposta situa el benestar de les persones i l'entorn al centre de l'agenda municipal, integrant la perspectiva de l'ecofeminisme i la corresponsabilitat per garantir una vida digna a tota la ciutadania. Els motius clau per a la seva implementació són: - **Economia i ocupació verda:** Es fomenta la formació en sectors vinculats a l'ecofeminisme i sostenibilitat per promoure la inserció sociolaboral de les dones sense estereotips. - **Coeducació ambiental:** Es dona continuïtat a programes escolars que treballen la cura de l'entorn a través de l'hort escolar i dinàmiques mediambientals des de la infància. - **Suport a les "sostenidores de la vida":** Cal atendre les dones, especialment les grans, que s'han dedicat exclusivament al sosteniment de la llar sense remuneració i que sovint pateixen situacions de soledat i manca de recursos. Aquest enfocament transversal permet que l'Ajuntament de Deltebre no només gestioni serveis, sinó que es comprometi activament en la defensa del medi ambient i en la dignificació de les tasques de cura.
Objectius	● Garantir el suport integral a les "sostenidores de la vida" ● Fomentar la formació i inserció sociolaboral de les dones. ● Promoure la corresponsabilitat social. ● Implementar recursos específics per combatre

	la soledat no desitjada.
Accions	• Fer un estudi de necessitats sobre la soledat no volguda. • Formar en ecofeminisme i en economia del sosteniment de la vida.
Avaluació	• Nombre d'activitats planificades i realitzades la Setmana de l'Esport Femení. • Nombre d'entitats participants • Nombre de persones assistents • Nombre de cursos sobre gènere i esport realitzats. • Nombre de persones assistents per edat, sexe i professió. • Nombre d'accions encaminades a donar a conèixer el treme sosteniment de la vida. • Nombre d'entitats implicades. • Nombre de persones de totes les edats que han rebut formació sobre el sosteniment de la vida. • Nombre d'accions empreses per fomentar l'ecofeminisme i la defensa del territori. • Nombre d'en titats i participants segons edat, sexe i formació. • Nombre d'accions realitzades per donar a conèixer el terme soledat no volguda entre les persones joves i grans.

Eix 14. Implementació del III Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre	
Justificació	Aplicar el PMPDD és contribuir a la defensa i l'exercici dels drets humans de les dones permeten la

	transformació de les estructures que perpetuen les desigualtats entre homes i dones. Per aquesta raó, l'Ajuntament de Deltebre ha d'observar i garantir les condicions necessàries per a la correcta implementació, seguiment i avaluació del III Pla de Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre i l'aplicació de la legislació vigent. Un cop aprovat el Pla pel Ple Municipal cal desenvolupar una estratègia comunicativa per a fer difusió tant de la seva aprovació com dels seus continguts.
Objectius	• Aprovar, si escau, el III Pla de Polítiques de Dones • Desenvolupar una estratègia comunicativa per a fer difusió tant de la seva aprovació com dels seus continguts. • Garantir les condicions necessàries per la correcta implementació del PMPDD.
Accions	• Publicar el III Pla de Polítiques de Dones. • Presentar les accions a desenvolupar a les entitats, institucions i consells de participació municipal. • Elaborar els instruments d'avaluació necessaris.

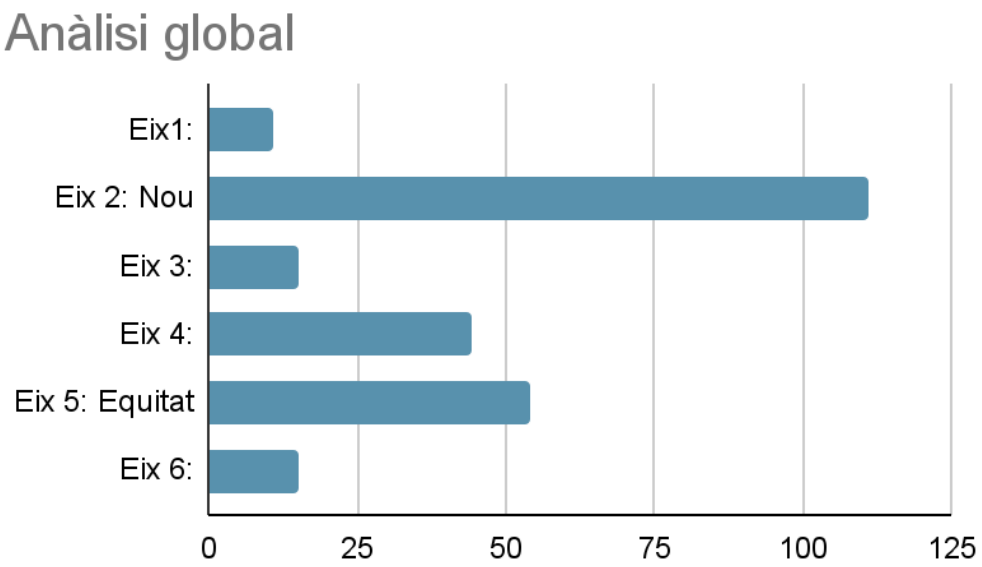
Avaluació	• Nombre de tallers realitzats per conèixer i aplicar el III Pla de Polítiques de Dones de Deltebre.
	  • Nombre de persones assistents per edat, sexe i formació.
	  • Nombre de simulacions fetes per elaborar els registres d'activitats desenvolupades a la llum de les propostes del III Pla.
	  • Nombre d'entitats i persones assistents a les

	simulacions. • Valorar la qualitat de la informació recollida.

Els responsables i agents implicats en l'execució del III Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre són: l'Ajuntament, els Consells de Participació Comunitària, els centres educatius, el teixit associatiu – especialment les entitats de dones i les associacions de mares i pares–, el teixit empresarial i de serveis i la comunitat de veïnes i veïns, així com el conjunt de la ciutadania.

Les accions que es desenvolupin en el marc del Pla seran dissenyades i consensuades entre els diferents agents implicats i, sempre que sigui possible, s'impulsaran de manera coordinada i mancomunada, afavorint la corresponsabilitat i el treball en xarxa.

5.1 Anàlisi quantitatiu de les actuacions per eixos estratègics



Gràfic 9: Anàlisi global de les accions per eixos estratègics. Elaboració pròpia.

El volum d'activitats registrades mostra una clara polarització cap a l'àmbit sociocultural. **L'eix 2** predomina de manera molt destacada i representa el nucli principal de l'activitat del municipi. La gràfica reflecteix un pic màxim en aquest àmbit,

fet que s'explica per la intensa tasca desenvolupada per les entitats socials i els serveis culturals.

Dins d'aquest eix, les categories amb major presència són Hàbits culturals **(2.6)** i Coeducació **(2.5),** que concentren una part significativa de les activitats realitzades.

Els eixos **5 i 4** també tenen un pes rellevant. En el cas de l'eix 5, s'observa un enfocament clar cap a la salut emocional i l'envelliment actiu, amb iniciatives destacades com el projecte "Dones, Salut i Educació" i les activitats dels Casals de la Gent Gran, que contribueixen a combatre la soledat no desitjada mitjançant propostes d'oci i promoció del benestar físic. Pel que fa a l'**eix 4**, es reflecteix una bona salut democràtica del teixit associatiu i una evolució en la gestió interna de l'Ajuntament, que actua com a referent institucional en matèria d'igualtat.

Tanmateix, la gràfica també evidencia desequilibris en àrees clau per avançar cap a la igualtat efectiva. L'**eix 1** registra només 11 accions, fet que posa de manifest la necessitat d'integrar de manera més transversal la perspectiva de gènere en totes les àrees municipals.

En relació amb l'**eix 3**, es detecta la necessitat de reforçar el treball en aquest àmbit. L'anàlisi indica que la incorporació de les dones al mercat laboral no ha anat acompanyada d'una corresponsabilitat masculina equivalent, la qual cosa continua generant una sobrecàrrega en les tasques de cura.

Finalment, tot i l'existència de protocols i accions de sensibilització, el nombre d'iniciatives específiques vinculades a l'**eix 6** és encara reduït en comparació amb la magnitud del problema, fet que apunta a la necessitat d'intensificar les actuacions en matèria de prevenció i abordatge de les violències masclistes.

Aquesta anàlisi justifica la necessitat d'equilibrar la balança. És necessari desviar recursos i esforços cap a la conciliació (Eix 3) i la transversalitat (Eix 1).

L'objectiu futur és que el gràfic d'accions sigui més equilibrat, garantint que la igualtat no sigui només una activitat cultural, sinó de reforma estructural del municipi.

5.2 Estratègia per a la transparència avaluativa i la desagregació de dades.

Respecte a la proposta 1, l'acció plantejada consisteix en la creació d'un instrument avaluatiu estandarditzat, senzill i aplicable a totes les associacions, que faciliti la cessió de les seves dades per al seu tractament. D'aquesta manera, les associacions disposaran d'eina que els permeti aportar la informació de forma àgil i estructurada, mentre que l'administració podrà recollir les dades de forma homogènia. Això permetrà afinar l'anàlisi i avançar en un dels objectius del Pla, mitjançant la implementació obligatòria de la desagregació de les dades per sexe i edat.

La implementació d'aquesta mesura és especialment rellevant, ja que, tal com s'ha analitzat, no totes les dades es troben desagregades per sexe i edat, fet que limita la capacitat d'obtenir una anàlisi ajustada a la realitat. Quan no és possible identificar de manera diferenciada les desigualtats de gènere en l'accés als recursos municipals que la població posa a disposició de la ciutadania, l'anàlisi d'aquestes esdevé molt més complexa.

L'estandardització d'aquest senzill instrument respon a un dels objectius del Pla: la centralització permanent de les dades. Això permetrà que l'Ajuntament elabori informes basats en evidències sòlides i fiables, afavorint que el coneixement que es generi sigui aplicable i útil.

A més, disposar d'una opció de recerca sistemàtica i d'avaluació permanent i contínua no només facilita una tasca administrativa, sinó que també reforça la relació amb el teixit associatiu. Aquesta dinàmica permetrà a la comunitat de Deltebre observar una evolució real de les polítiques d'igualtat i fomentar una consciència basada en dades visibles, comparables i contrastables (vegeu l'annex 25).

6. CONCLUSIONS

En conclusió, el II Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre presenta un grau d'assoliment mitjà, amb un volum rellevant d'actuacions i avenços destacables, especialment en l'àmbit sociocultural i en el teixit associatiu. No obstant això, persisteixen desequilibris importants que limiten un desenvolupament més homogeni del Pla.

Entre les principals debilitats destaquen la manca de transversalitat, les desigualtats en les tasques de cura i la insuficiència d'accions en l'abordatge de les violències masclistes. Igualment, factors com la manca o incompletesa de dades han dificultat l'anàlisi i la presa de decisions.

De cara al futur, es planteja com a repte prioritari l'equilibri entre eixos i el reforç d'un sistema d'anàlisi basat en dades fiables, amb l'objectiu de superar les mancances estructurals i avançar cap a una igualtat efectiva.

La importància de recollir de forma organitzada la informació de les activitats i projectes que realitzen les entitats i les institucions, pot facilitar en un futur l'avaluació del desenvolupament dels futurs Plans Estratègics de Polítiques de Dones, per aquest motiu a l'Annex 25 us presentem una proposta d'instrument d'avaluació a través d'una Fitxa Estandarditzada de Recollida de Dades, que pot facilitar la sistematització d'aquesta recollida.

Per tal de garantir una implementació efectiva del III Pla de Polítiques de Dones, es considera essencial oferir formació, assessorament i acompanyament a les entitats i institucions. Aquest suport ha de permetre una aplicació progressiva dels diferents eixos, adaptada a les necessitats de cada realitat.

En aquest sentit, tot l'equip intervinent en l'elaboració del III Pla considera que, molt probablement, serà necessària la realització d'una formació complementària, en forma de seminaris, tallers o altres accions, per afavorir la màxima comprensió dels diferents eixos i l'aplicabilitat de les eines d'avaluació, aspecte clau per al bon desenvolupament del Pla i la seva posterior avaluació.

Alhora, serà important establir mecanismes d'avaluació que permetin mesurar el grau d'implementació, la participació de les entitats i la utilitat dels recursos oferts, assegurant així una millora contínua del desplegament del III Pla.

Visibilitzar el desenvolupament d'un Pla Municipal de Dones és un projecte social molt important per un municipi i per sumar-se a la feina que tant les entitats com les institucions sota la direcció de l'Ajuntament de Deltebre us presentem a l'Annex 26 una proposta amb el contingut d'un Tríptic informatiu per compartir la informació del III Pla de Polítiques de Dones (2026-2031): Cap a una igualtat real i efectiva.

7. REFERÈNCIES

Ajuntament de Deltebre. (2025). Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Deltebre (2025-2029). https://deltebre.cat

Ajuntament de Deltebre. II Pla Municipal de Polítiques de Dones de Deltebre. https://deltebre.cat/igualtat-i-genere/

Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) (3 de juliol de 2025, abril 2026). *Dades 2022: Indicadors bàsics de salut per ABS*. https://aquas.gencat.cat/ca/fem/central-resultats/indicadors-salut-comunitaria/.

Institut d'Estadística de Catalunya (abril-setembre 2025, abril 2026). https://www.idescat.cat/emex/?id=439018.

SIAD Baix Ebre. Memòria Tècnica 2022. https://www.baixebre.cat/sites/default/files/pagina/265/documents/memoria_siad_2022.pdf.

Comissió Europea. (1996). Incorporació de la dimensió de gènere en totes les polítiques i activitats de la Comunitat. Brussel·les.

Generalitat de Catalunya. (2019). Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere 2019-2022. Institut Català de les Dones.

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. DOGC, 6919.

Observatori de la Igualtat de Gènere de Catalunya. (2023). Guia per a l'avaluació de plans d'igualtat locals. Generalitat de Catalunya.

Sánchez de Madariaga, I. (2018). Evaluar las políticas públicas de igualdad de género. Madrid: Instituto de la Mujer.

Subirats, J., Knoepfel, P., Larrue, C., & Varone, F. (2010). Anàlisi i gestió de les polítiques públiques. Barcelona: Ariel.

Chelimsky, E. (1997). The coming transformations in evaluation. In E. Chelimsky & W. R. Shadish (Eds.), Evaluation for the 21st century: A handbook (pp. 1–26). Thousand Oaks, CA: Sage.

Fitzpatrick, J. L., Sanders, J. R., & Worthen, B. R. (2011). Program evaluation: Alternative approaches and practical guidelines (4th ed.). Boston: Pearson.

House, E. R. (1993). Professional evaluation: Social impact and political consequences. Newbury Park, CA: Sage.

Meyer, J. W., & Rowan, B. (1977). Institutionalized organizations: Formal structure as myth and ceremony. American Journal of Sociology, 83(2), 340–363.

OCDE. (2002). Glossaire des principaux termes relatifs à l'évaluation et à la gestion axée sur les résultats. Paris: OCDE.

Patton, M. Q. (2011). Developmental evaluation: Applying complexity concepts to enhance innovation and use. New York: Guilford Press.

Rossi, P. H., Lipsey, M. W., & Freeman, H. E. (2004). Evaluation: A systematic approach (7th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.

Scriven, M. (1991). Evaluation thesaurus (4th ed.). Newbury Park, CA: Sage.

Stufflebeam, D. L., & Shinkfield, A. J. (2007). Evaluation theory, models, and applications. San Francisco: Jossey-Bass.

Subirats, J., Knoepfel, P., Larrue, C., & Varone, F. (2010). Anàlisi i gestió de les polítiques públiques. Barcelona: Ariel.

Universitat Rovira i Virgili. (14 de julio de 2020). *Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili*. https://www.urv.cat/media/upload/arxius/normatives/propia/estructura/organitzacio/codi%20etic.pdf

Vedung, E. (1997). Public policy and program evaluation. New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.

Weiss, C. H. (1998). Evaluation: Methods for studying programs and policies. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

8. ANNEXOS

<u>Annex 1</u>: Taula desglossada i comparativa de les activitats d'ADAS amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITAT/ ASSOCIACIÓ	EIX	CURS	TÍTOL	RESPONSABLE	METODOLOGÍA	EIX/SUBEIX
ADAS (ASSOCIACIÓ DE LES DONES AGENTS DE SALUT)	***Eix 1: transversalitat de gènere.***	2024	**Celebració del Dia Internacional de les Dones. (08.03.2024)**	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Actes institucionals i comunitaris.**	**Eix 1**
		2023	**Celebració del Dia Internacional de les Dones. (08.03.2023)**	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Actes institucionals i comunitaris.**	
		2022	**Celebració del Dia Internacional de les Dones. (08.03.2022)**	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Actes institucionals i comunitaris.**	
		2021	**Celebració del Dia Internacional de les Dones. (08.03.2021)**	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Lectura de manifests, col·locació de llaços liles i gravació de vídeos per a xarxes socials.**	

	Eix 2: Nou contracte social.	2024	**Taller de català per a nouvingudes.**	**ADAS**	**Classes setmanals cada dilluns i dimarts. Tot l'any exceptuant juliol, agost i setembre.**	**2.3 La població**
			Dia Mundial de la Poesia	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Participació en activitats municipals.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Sortida cultural a Arnès (Terra Alta). "Paraules de dones. Paraules de Foc" (27.04.2024)	**David Martí**	**Taller d'espelmes artesanes i visita guiada seguint el rastre del llibre "Les Bruixes d'Arnès" amb l'autor David Martí.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Homenatge a la Vida de les Dones Silenciades. (9.11.2024).	**ADAS**	**Acte de reconeixement.**	**2.6 Hàbits culturals**
		2023	**Taller de català per a nouvingudes**	**ADAS**	**Classes setmanals cada dilluns i dimarts, de 15:00 a 17:00. Tot l'any**	**2.3 La població**

					exceptuant juliol, agost i setembre.	
			Trobada literària "A dellà del riu" (21.04.2023)	**Jordi Gilabert**	**Trobada literària amb l'autor del llibre "A dellà del riu"**	**2.5 Nivell d'instrucció i coeducació**
			Homenatge a la vida de les Dones Silenciades.	**ADAS**	**Acte de reconeixement realitzat 11.11.2023.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Dia Mundial de la Poesia	**Col·laboració amb l'ajuntament**	**Actes realitzats el 21.03.2023**	**2.6 Hàbits culturals**
			Taller de manualitats i costura	**Teresa Aloguín**	**Tots els dimarts per la tarda durant el primer semestre.**	**2.6 Hàbits culturals**
		2022	**Taller de manualitats i costura**	**Joan Salvador Bonet**	**Treball col·laboratiu per l'exposició "Deltaica i valenta" i sessions tots els dimarts a la tarda.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Berenar literari	**ADAS**	**Comentaris i debat sobre la lectura del llibre "La senyora Avinyó"**	**2.5 Nivell d'instrucció i Coesducació.**

			Dia Mundial de la Poesia	**Col·laboració amb l'ajuntament.**	**Actes col·laboratius amb l'ajuntament el 21.03.2022**	**2.6 Hàbits culturals**
			Homenatge a les Dones Silenciades	**ADAS**	**Acte de reconeixement realitzat el 12.11.2022**	**2.6 Hàbits culturals**
			Cantada de Nadales	**ADAS**	**Activitat cultural**	**2.6 Hàbits culturals**
		2021	**Dia Internacional d la Poesia**	**ADAS i ajuntament**	**Publicació d'un vídeo amb un recopilatori de poesies recitades per les sòcies.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Taller de roses de tela per Sant Jordi.	**Teresa Aloguín**	**Taller pràctic realitzat a la tarda els dies 19 i 20 d'abril.**	**2.6 Hàbits culturals**
			Col·laboració en vestuari per exposició artística.	**Joan Salvador Bonet**	**Col·laboració en la confecció del vestuari per a la inauguració de la exposició DEL ART.**	**2.6 Hàbits culturals**

			Homenatge a les Dones Silenciades	**ADAS**	**Acte públic de reconeixement al Pavelló Fluvial Deltebre**	**2.6 Hàbits culturals**
			Paraules de Dones, paraules de Nadal.	**ADAS**	**Celebració realitzada el 10 de desembre basada en la cultura y palabra.**	**2.6 Hàbits culturals**
	Eix 3: Quotidianitat. Gestió dels temps i treballs.					
	Eix 4: Governança Participació, cooperació, col·laboració.	2024	**Mona de Pasqua (30.03.2024)**	**ADAS en col·laboració amb Càritas.**	**Es fa una crida a les sòcies per a l'aportació de la típica mona de Pascua a les dues seus de Càritas a Deltebre.**	**4.1 Lideratge de dones**
			Participació en el Dia Mundial de la Poesía. (21.03.2024)	**ADAS**	**Col.laboració amb activitats del ajuntament.**	**4.1 Lideratge de dones**
			Activitats al Parc de Nadal.	**ADAS i ajuntament.**	**Col·laboració en diferents activitats**	**4.1 Lideratge de dones**

			(12.2024)		**del Parc Nadalenc que organitza l'ajuntament.**	
		2023	**Col·laboració Càritas (Setmana Santa)**	**ADAS i Càritas**	**Es fa una crida a les sòcies per a l'aportació de la típica mona de Pasqua a les dues seus de Càritas a Deltebre.**	**4.1 Lideratge de dones**
			Participació al Parc Nadalenc i en el mercadet de Nadal	**ADAS i ajuntament**	**Col·laboració en diferents activitats del Parc Nadalenc que organitza l'ajuntament.**	**4.1 Lideratge de dones**
		2022	**Col·laboració amb Càritas**	**ADAS i Càritas**	**Organitzat per l'Ajuntament. Crida a les sòcies de ADAS per aportar mones de pasqua a la seu de Càritas en Deltebre.**	**4.1 Lideratge de dones**
			Col·laboració en el Parc Nadalenc del Deltebre	**ADAS i AFIDE**	**Venta de manualitats confeccionades prèviament per les**	**4.1 Lideratge de dones**

					sòcies de les entitats.	
		2021	**Col·laboració amb Càritas**	**ADAS i Càritas**	**Organitzat per l'Ajuntament. Crida a les sòcies per col·laborar. Es recullen 16 mones a Càritas de Jesús María i 6 a Càritas de la Cava.**	**4.1 Lideratge de dones**
			Col·laboració en el Parc Nadalenc del Deltebre	**ADAS**	**Col·laboració activa en els esdeveniments organitzats per l'ajuntament**	**4.1 Lideratge de dones**
	Eix 5. Equitat. Atenció integral a les dones segons necessitats.	2024	**Sessions de ioga**	**Sheila Kaur**	**Pràctiques setmanals, cada dimarts a les 19 h. Tot l'any exceptuant el mes d'agost.**	**5.2 Afegim vida als anys**
			Sessions de Tai chi	**Paco Ventura**	**Sessions els dimecres de les 19:00 a les 20:00 de la tarda.**	**5.2 Afegim vida als anys**

			Caminada i berenar saludable (04.04.2024)	**Ajuntament**	**Organitzat per la Setmana de la Salut (Ajuntament de Deltebre), activitat física grupal.**	**5.2 Afegim vida als anys**
			Taller de Arttèrapia (31.01.2024)	**ADAS**	**Sessions els dimecres de 17.00 a 18:15**	**5.1 La depressió no és meva**
		2023	**Sessions de ioga**	**Sheila Kaur**	**Durant tot l'any a excepció del mes d'agost, tots els dimecres a les 17.00 i a les 19.00.**	**5.2 Afegim vida als anys**
			Sessions de Tai chi	**Paco Ventura**	**Sessions els dimecres de les 19:00 a les 20:00 de la tarda.**	**5.2 Afegim vida als anys**
			Taller d'Artteràpia	**-**	**Sessions els dies 6, 13, 20, 27 de juny.**	**5.1 La depressió no és meva**
			Taller de manualitats i costura.	**Teresa Aloguín**	**Pràctiques setmanals tots els dimarts a la tarda.**	**5.2 Afegim vida als anys**
		2022	**Sessions de ioga**	**Sheila Kaur**	**Durant tot l'any a excepció del mes**	**5.2 Afegim vida als anys**

					d'agost, tots els dimecres a les 17.00 i a les 19.00.	
			Sessions de Tai chi	Paco Ventura	Sessions els dimecres de les 19:00 a les 20:00 de la tarda.	5.2 Afegim vida als anys
			Taller de risoteràpia	Mònica Gutiérrez	Sessió realitzada el 06.05.2022 seguint una dinàmica participativa	5.1 La depressió no és meva
			Trobades de meditació	Sheila Kaur	Trobades específiques entre juny juliol	5.2 Afegim vida als anys
			Xerrades sobre diabetis, nutrició, ortopèdia i hipertensió.	Montse Queralt, Núria Carbó, Marian Pérez, Manuel Ferreres i Cèlia Téllez.	Sessions informatives sobre alimentació, hipertensió i nutrició	5.2 Afegim vida als anys
		2021	Taller de Shiatsu	Violeta Castro Sáenz	Sessió pràctica impartida el 18 de setembre seguint la metodologia del pla	5.2 Afegim vida als anys

	Eix 6: Abordatge integral de les violències contra les dones.	2024	**Accions de sensibilització transversals en commemoració del 8M i suport a les dones silenciades.**	**ADAS**	**Engloba totes es activitats transversals connectades amb el 8M, el gènere i les dones.**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**
		2023	**Accions de sensibilització transversals en commemoració del 8M i suport a les dones silenciades.**		**Engloba totes es activitats transversals connectades amb el 8M, el gènere i les dones.**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**
		2022	**Col·laboració en el Dia Internacional de l'eliminació contra la violencia cap a les dones (25 de novembre)**	**Acta organitzada per l'Ajuntament del Deltebre.**	**Sensibilització, col·laboració institucional compromís ciutadà per a l'erradicació de la violència masclista en totes les seves expressions.**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**
			Accions de sensibilització transversals en commemoració del 8M i suport a les dones silenciades.	**ADAS**	**Engloba totes es activitats transversals connectades amb el 8M, el gènere i les dones.**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**

		2021	**Col·laboració en el Dia Internacional de l'eliminació contra la violencia cap a les dones (25 de novembre)**	**En col·laboració amb l'Ajuntament.**	**Col·laboració en les activitats de la plaça de les dones; ADAS es va fer càrrec del punt lila**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**
			Accions de sensibilització transversals en commemoració del 8M i suport a les dones silenciades.	**ADAS**	**Engloba totes es activitats transversals connectades amb el 8M, el gènere i les dones.**	**6.1 A Deltebre, violència 0.**

ADAS	2021	2022	2023	2024	TOTAL
EIX 1	1	1	1	1	4
EIX 2					
EIX 2.1					
EIX2.2					
EIX 2.3			1	1	2
EIX 2.4					
EIX 2.5		1	1		2
EIX 2.6	4	4	3	3	14

EIX 3					
EIX 3.1					
EIX 3.2					
EIX 4					
EIX 4.1	2	2	2	3	9
EIX 4.2					
EIX 4.3					
EIX 5					
EIX 5.1	1	1	1	1	4
EIX 5.2		4	3	3	10
EIX 6					
EIX 6.1	2	2	1	1	6
TOTAL	10	15	13	13	51

Taula 47. Eixos i accions assolides per l'Associació ADAS

<u>Annex 2:</u> Taula resumida comparativa de les activitats d'ADAS amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

<u>Annex 3</u>: Taula detallada i comparativa de les activitats d'ADD amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITAT/ ASSOCIACIÓ	EIX	CURS	TÍTOL	PROFESSOR/ RESPONSABLE	METODOLOGÍA	SUB EIX
ADD (ASSOCIACIÓ DE DONES DELTEBRE)	***Eix 1: transversalitat de gènere.***	2025	Dia Internacional de les Dones.	Junta ADD	Celebració del Dia Internacional de les Dones amb la 2a edició del Vermut Musical i exposició i vídeo sobre la història de l'ADD i el paper de les dones al poble.	1.
			Celebració del Dia de la Dona en les Festes Majors	Junta ADD	El dia 11 d'agost se celebra el Dia de la Dona a les Festes Majors de Deltebre 2025.	
		2024				
		2023				
		2022				

	Eix 2: Nou Contracte Social.	2025	Celebració de Santa Àgueda	ADD	Oració en la parròquia seguida d'un dinar de germanor per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Curs de Català	ADD	Classes de llengua catalana per a sòcies i població interessada.	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
			Tallers de labors	ADD	Confecció d'un arbre de Nadal i altres labors, tots els dimarts al local.	2.6 Hàbits culturals
			Decoració de DeltebreDansa	ADD	Elaboració i muntatge de la decoració pel 20 aniversari del festival.	2.6 Hàbits culturals
		2024	Celebració de Santa Àgueda	ADD	Misa en la Parròquia de Sant Miquel i menjar en la germandat per a	2.6 Hàbits culturals

					les sòcies.	
			Curs de Català	ADD	Classes de llengua catalana (abril).	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
			Participem a Deltafira en un estan on elaborem algun producte participem a mescla.	ADD en col·laboració amb l'Ajuntament	Col·laboració activa de les sòcies en les tasques tradicionals generalment al juny i al setembre.	2.3 La població
			Participació Deltafera i Mescla	ADD	Presència amb un estand per l'elaboració i mostra de productes (maig).	2.6 Hàbits culturals
			Decoració Deltebre Dansa	ADD	Preparació i muntatge de manualitats per la decoració exterior del festival.	2.6 Hàbits culturals

			Dia de la Dona (Festes majors)	ADD	Preparatius i celebració del dia dedicat a la dona dins del programa de festes (agost)	2.6 Hàbits culturals
			Taller de labors	ADD	Sessions tots els dimarts per la tarda en el local de l'associació (setembre)	2.6 Hàbits culturals
		2023	Celebració de santa Àgueda	ADD	Misa en la parròquia i menjar de convivència al restaurant Tramuntano.	2.6 Hàbits culturals
			Deltafira i Mescla	ADD	Presència amb estan propi per elaborar una mostra de productes locals (maig)	2.6 Hàbits culturals
			Decoració Deltebre Dansa	ADD	Preparació i muntatge de manualitats per	2.6 Hàbits culturals

					la decoració exterior del festival (juny i juliol).	
			Dia de la dona (Festes Majors)	ADD	Actes específics dins del programa de festes majors (agost).	2.6 Hàbits culturals
			Taller de Labors	ADD	Sessions setmanals (tots els dimarts) de manualitats i labors en el local social.	2.6 Hàbits culturals
		2022	Celebració de Santa Àgueda	ADD	Misa en honor a la santa i menjar de la germandat per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Participació a Deltafira i Mescla	ADD	Presència en un estand per l' elaboració i mostra de productes locals.	2.6 Hàbits culturals

			Decoració Deltebre	ADD	Preparació i muntatge de manualitats per l' ornamentació exterior del festival.	2.6 Hàbits culturals
			Dia de la Dona (Festes Majors)	ADD	Actes específics i preparatius dintre del programa de festes majors.	2.6 Hàbits culturals
	Eix 3. Quotidianitat. Gestió dels temps i treballs	2025	Festes de l'Arròs (Plantada i Sega)	Sòcies ADD / Ajuntament	Participació activa en les tasques tradicionals de l'arròs a Bombita.	3.1 Temps de vida
		2024	Festes de l'Arròs (Plantada i Sega)	ADD / Ajuntament	Col·laboració activa en les tasques tradicionals de l'arròs en Bombita (juny i setembre).	3.1 Temps de Vida
			Taller de cuina (Ebre Terra)	ADD	Formació realitzada en el	3.2 Ocupació

					centre Ebre Terra (juny).	
		2023	Taller de cuina	ADD	Formació en la cuina realitzada al març.	3.2 Ocupació
			Festes de l'arròs plantada i sega	ADD / Ajuntament	Col·laboració en les tasques tradicionals de cultius d'arràs en la zona de Bombita.	3.1 Temps de Vida
		2022	Taller de postres	ADD	Activitat formativa pràctica sobre l'elaboració de postres	3.2 Ocupació
			Festes d'Arròs (Plantada i Sega)	ADD/ Ajuntament	Col·laboració activa en les tasques tradicionals del cultiu de l'arròs Bombita.	3.1 Temps de Vida
			Manualitat Parc Nadalenc i Taller	ADD	Realització de tallers creatius i	3.1 Temps de Vida

			de cuina		de cuina enfocats en les festes de Nadal.	
	Eix 4. Gobernança. Participació, cooperació i col·laboració.	2025	Assemblea General	Junta ADD	Reunió anual en el local de la ADD per la presa de decisions i gestions.	4.1 Lideratge de les dones
			Col·laboració en festes tradicionals (3 tombs, la mescla, plantada i sega)	ADD / Ajuntament	Participació activa en els esdeveniments locals i mantenint de tradicions com la sembra i sega en Bombita.	4.1 Lideratge de les dones
			Celebració del dia de la dona	ADD	2 edició del vermut musical, exposició i vídeo sobre la història de la ADD i el paper de les dones en el poble.	4.1 Lideratge de les dones

			Col·laboracions Socials (Marató TV3, Xocolatades)	ADD	Organització de xocolatades infantils, escolares i suport a causes solidàries.	4.1 Lideratge de les dones
		2024	Assemblea General	ADD	Reunions periòdiques per a la presa de decisions, al Local ADD, 02.08.2024 a les 21:30.	4.1 Lideratge de les dones
			Participació i col·laboració en festes (Carnaval, tres tombs).	ADD	Participació en la Rua i preparació de la xocolata per al carnaval infantil.	4.1 Lideratge de les dones
			Marató de TV i Mercadet de Nadal	ADD	Organització de rifes solidàries i paradeta per la recaptació de fons.	4.1 Lideratge de les dones
			Xocolatada Patge Reial	ADD	Preparació de xocolata per esdeveniments	4.1 Lideratge de les dones

					infantils municipals (decembre).	
		2023	Assemblea General	ADD	Reunions anuals per a la presa de decisions i organització (febrer i agost)	4.1 Lideratge de les dones
			Participació en el Carnaval	ADD	Participació en la Rua i col·laboració amb el xocolata per al carnaval infantil.	4.1 Lideratge de les dones
			Marató de TV3 i Mercadet de Nadal	ADD	Organització de rifes i parada en el mercat de Nadal per recaptar fons (desembre)	4.1 Lideratge de les dones
			Xocolatades (AMPA i Patge Real)	ADD	Preparació de xocolata per esdeveniments escolars i nadalencs municipals	4.1 Lideratge de les dones

		2022	Assemblea General	ADD	Reunions periòdiques per la presa de decisions i gestions de l'entitat.	4.1 Lideratge de les dones
			Gala recollida d'aliments	ADD / Serveis socials	Esdeveniment solidari per la recollida d'aliments contra la fam.	4.1 Lideratge de les dones
			Marató de TV3 i Mercadet de Nadal	ADD	Organització de rifes solidàries i venda de productes en el mercat de Nadal.	4.1 Lideratge de les dones
	Eix 5. Equitat. Atenció integral segons necessitats.	2025	Taller a l'Onada i Ebre Terra	ADD	Tallers específics de cuina i activitats sociosanitàries.	5.2 Afegim vida als anys
		2024	Taller de creixement personal	ADD	Taller enfocat al desenvolupament individual. (gener)	5.1 La depresió no és meva

			Taller a l'Onada	ADD	Tallers realitzats de forma trimestral en la residència.	5.2 Afegim vida als anys
		2023	Xerrada de Salut	ADD	Xerrada informativa sobre salut (gener)	5.2 Afegim vida als anys
		2022	Xerrada de Salut	ADD	Xerrada informativa sobre benestar i salut integral.	5.2 Afegim vida als anys
			Taller de Salut: Zumba.	ADD	Activitat física, posat en forma per promoure la salut activa.	5.2 Afegim vida als anys
	Eix 6. Abordatge integral de les violències contra les dones.	2025	Acte Dia de l'erradicació de la violència.	ADD	Acte commemoratiu del 25 de novembre contra la violència cap a les dones.	6.1 Deltebre, violència 0.
		2024				

		2023				
		2022	Actes de violència de gènere.	ADD / Ajuntament	Participació en els actes commemoratius i de sensibilització del 25 de novembre.	6.1 Deltebre, violència 0.

ADD	2022	2023	2024	2025	TOTAL
EIX 1				2	2
EIX 2					
EIX 2.1					
EIX2.2					
EIX 2.3			1		1
EIX 2.4					
EIX 2.5			1	1	2
EIX 2.6	4	5	5	3	17
EIX 3					

EIX 3.1	3	2	2	1	8
EIX 3.2					
EIX 4					
EIX 4.1	3	4	4	4	15
EIX 4.2					
EIX 4.3					
EIX 5					
EIX 5.1			1		1
EIX 5.2	2	1	1	1	5
EIX 6					
EIX 6.1	1			1	2
TOTAL	13	12	15	11	51

Taula 48. Eixos i accions assolides per l'Associació ADD

<u>Annex 4:</u> Taula resumida comparativa de les activitats d'ADD amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

<u>Annex 5</u>: Taula detallada comparativa de les activitats d'AFIDE amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITAT/ ASSOCIACIÓ	EIX	CURS	TÍTOL	PROFESSOR/ RESPONSABLE	METODOLOGÍA	SUB EIX

AFIDE (ASSOCIACIÓ FIBROMIÀLGIA I FATIGA CRÒNICA DEL DELTA)	***Eix 1: transversalitat de gènere.***	2024				
		2023				
		2022				
		2021				
	Eix 2: Nou Contracte Social.	2024	Dia Internacional de les Dones.	AFIDE / Ajuntament	Celebració del dia 8 de març i colaboración en els actes institucionals del municipi.	2.6: Habits Culturals
			Dia Mundial de la Poesía.	AFIDE / Ajuntament	Participació i col·laboració en activitats poètiques organitzades per l'ajuntament	2.6: Habits Culturals
			Taller de collage	Balis Catamí	Realització d'un taller creatiu de collage en dos sesions	2.6: Habits Culturals
			Taller de cultiu i filat de cotó	Pilar Gribes	Formació sobre el cultiu, la recollida i el filatge tradicional del cotó.	2.6: Habits Culturals
		2023	Taller de català per a nouvingudes	AFIDE	Clases de llengua els dilluns i dimarts de 15:00 a 17:00h per a dones nouvingudes.	2.3: La Població
			Dia internacional de	AFIDE	Celebració de la jornada i col·laboració activa en els	2.6: Habits Culturals

			les Dones.		actes insitucionals dle municipi	
			Dia Mundial de la Poesia	AFIDE / Ajuntament	Col.laboracio en les activitats culturalsorganitzades per l'ajuntament	2.6: Habits Culturals
			Taller de manualitats i costura	Teresa Aloguin	Taller realitzat durant el primer semestre els dimarts per la tarda	2.6: Habits Culturals
		2022	Dia Internacional de les Dones. (8M)	AFIDE / Ajuntament	Celebració i col·laboració en les activitats organitzades per l'ajuntament	2.6: Habits Culturals
			Dia Munidal de la Poesia	AFIDE / Ajuntament	Col·laboració amb les activitats culturals del municipi	2.6: Habits Culturals
			Taller de manualitats i costura	Joan Salvador Bonet	Diseny de guarniment d'espardenyes per a l'expocisió Deltaica i valenta i un taller continu els dimarts ala tarda	2.6: Habits Culturals
		2021	Dia Internacional de les Dones.	Junta AFIDE	Gravaxió de reivindicacions dels membres de la junta al Parc Fluvial i difusió a les xarxes socials	2.6: Habits Culturals

			Dia Mundial de la Poesia	AFIDE	Recopilació de grabacions de socis recitant peses i publicaicó en xarxes socials	2.6: Habits Culturals
			Sant Jordi: Taller de roses i llibres	Teresa Aloguín	Taller de confecció de roses de tela i espai per copartir el llibre preferit de cada socia	2.6: Habits Culturals
	Eix 3: Quotidianitat. Gestió dels temps i treballs.	2024	Tallers d'olis essencials	Marian Drago (Espai Haruna)	Formació sobre els usos, porietats i aplicacions dels olis essencials i les seves bases.	3.1 Temps de Vida
		2021	Sesions de ioga	Sheila Kaur	Tot l'any desde març	3.1 Temps de Vida
	Eix 4: Gobernança. Participació, cooperació i col.laboració.	2024	Col.laboració en càritas	Socies AFIDE	Donació de la tradicional mona de pasqu a les dos sedes de càrites a Deltebre	4.1 Lideratge de les dones
			Parc Nadalenc	AFIDE / Ajuntament	Col.laboració activa en les activitats ludiques nadalenques organitzades per el municipi.	4.1 Lideratge de les dones
		2023	Col·laboració amb càritas Setmana Santa	AFIDE	Aportació de la tradicional mona de pasqua a les dos sedes locals de Càrites de	4.1 Lideratge de les dones

					Deltebre	
			Mercadet de nadal i parc nadalenc	AFIDE / AJUNTAMENT	Participació i col·laboració en les fires i activitats lúdiques de nadal del municipi	4.1 Lideratge de les dones
		2022	Col·laboració amb caritas	Socies AFIDE	Aportació de la tipica mona de pasqua a les dues sedes locals de Càrites de Deltebre	4.1 Lideratge de les dones
			Participació en el Mercat de Nadal	AFIDE /Ajuntament	Venta de guanicions nadalenques cofeccionades en eltaller de l'entitat.	4.1 Lideratge de les dones
		2021	Col.laboració amb Càrites Setmana Santa	Socies AFIDE	Aportació de la tipica mona de pasqua a les dues sedes locals de Càrites de Deltebre	4.1 Lideratge de les dones
	Eix 5: Equitat. Atenció integral segons necessitats.	2024	Sessions de loga	Sheila Kaur	Sesions setmanals, els dimarts a les 19h durnt tot l'any .	5.2 Afegim vida als anys
			loga i dansa terapeutica	AFIDE /Ajuntament	Activitat organitzada dins de la Setmana de la Salut del Municipi	5.2 Afegim vida als anys
			Taller Terapèutic "Estiima't +"	Helena Herranz i Anna Palau	Sessions setmanals enfocades a la millora de l'autoestima, estimulacio cognitiva i empoderametn femeni.	5.1 La depressió no és meva.

			Grup de teràpia CAP	CAP Deltebre	Cessió del local els dilluns pel matí per a grups de teràpia amb pacients amb fibromialgia i fatiga crònica.	5.2 Afegim vida als anys
		2023	Sesions de ioga	Sheila Kaur	Sessions setmanals els dimarts a les 19h per millorar el benestar físic.	5.2 Afegim vida als anys
			Projecte Estima't	Maria Subirats Olaya (Psicòloga)	Sessions els dilluns per treballar l'autoestima, estimulació cognitiva i l'empoderament femeni	5.1 La depressió no és meva.
			Cessió del local per al grup de teràpia (CAP)	AFIDE / CAP Deltebre	Espai per terapia grupal dirigida a malalties de fibromialgia i fatiga crònica els dilluns pel matí.	5.2 Afegim vida als anys
		2022	Sesions de ioga	Sheila Kaur	Tot l'any desde març	5.2 Afegim vida als anys
			Trobades de meditació	Sheila Kaur	Trobades per meditar durant el solstici d'estiu i la lluna plena es mesos de juny i juliol.	5.2 Afegim vida als anys
			Cessió de local per al grup de teràpia CAP	AFIDE / CAP Deltebre	Espai per terapia grupal dirigida a malalties de fibromialgia i fatiga crònica els dilluns pel matí.	5.2 Afegim vida als anys

		2021	Cessió del local a la USC del CAP	AFIDE / CAP Deltebre	Cessió del local per a la Unitat de Sensibilització Central del CAP.	5.2 Afegim vida als anys
	Eix 6: Violència Masclista	2022	Dia de l'Eliminació de Violència Contra les Dones	AFIDE / Ajuntament	Col·laboració en l'acte institucional del 25 de novembre.	6.1 Deltebre, violència 0.
		2021	Dia Internacional de l'eliminació de la violència	AFIDE	Participació en el Punt Lila, recollida d'aliments i col·laboració amb el Projecte Enma.	6.1 Deltebre, violència 0.

AFIDE	2021	2022	2023	2024	**TOTAL**
EIX 1					
EIX 2					
EIX 2.1					
EIX2.2					
EIX 2.3			1		1
EIX 2.4					
EIX 2.5					
EIX 2.6	3	3	3	4	13

EIX 3					
EIX 3.1	1			1	2
EIX 3.2					
EIX 4					
EIX 4.1	1	2	2	2	8
EIX 4.2					
EIX 4.3					
EIX 5					
EIX 5.1			1	1	2
EIX 5.2	1	3	2	3	9
EIX 6					
EIX 6.1	1	1			2
TOTAL	7	9	9	11	**36**

Taula 49. Eixos i accions assolides per l'Associació AFIDE

<u>Annex 6:</u> Taula resumida comparativa de les activitats d'AFIDE amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

<u>Annex 7:</u> Taula detallada i comparativa de les activitats de Dones Salut i Educació amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITAT/ ASSOCIACIÓ	EIX	CURS	TÍTOL	RESPONSABLE	OBJECTIU	METODOLOGIA	SUBEIX
DONES, SALUT I EDUCACIÓ	***Eix 1: transversalitat de gènere***						
	Eix 2: Nou contracte social	2022-2023	**Màgia i misteri a les terres de l'Ebre**	**Sebastià d'Arbó**	**Donar visibilitat a les aportacions que fan i han fet les dones a la nostra societat fent emergir el paper històric de les seves contribucions impulsant el reconeixement de la geneologia femenina**	**Classes expositives**	**2.2 Territori**
			Silenci pelvià	**Pilar Pons**			

				Umbria	**Impulsar l'educació afectiva i sexual al llarg de la vida Canviar els models de gènere dominants**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	**2.5 Nivell d'instrucció i coeducació**
			Identitats diverses	**J.Oriol Rios González**	**Canviar els models de gènere dominants**	**D'implicació: Treball en grup**	**2.5 Nivell d'instrucció i coeducació**
			Fadrines nòmades: dones viatgeres	**Anna Zaera Bonfill**	**Canviar els models de gènere dominants. Crear oportunitats d'aprenentatge de les dones en matèria d'empoderame**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació

					nt i lideratge femení.		
			Moda, gustos i negoci	**Joan Salvador Bonet**	**Canviar els models de gènere dominants. Crear oportunitats d'aprenentatge de les dones en matèria d'empoderament i lideratge femení**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
			El cervell adolescent	David Bueno	Canviar els models de gènere dominants	Classes expositives	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
		2023-2024	Dispositiu mòbils a casa,	David Bueno i Torrens	Canviar els models de	Classes expositives	2.5 Nivell d'instrucció i

			a l'escola i als instituts		gènere dominants.		coeducació
		2024-2025	La intel·ligència artificial, pros i contres	Isabel Baixeràs Albert Bordons	**Reconèixer les aportacions i sabers de les dones en general.**	Classes expostives	2.6 Hàbits culturals
	Eix 3: Quotidianitat. Gestió dels temps i treballs	2022-2023	**Canvi climàtic. destrucció del pulmó del món, el cas de l'Amazònia**	**M. Isabel Miró Montoliu**	**Desenvolupar la creativitat de les dones per promoure l'ocupació. Formació sense estereotips de gènere per la inserció sociolaboral en sectors emergents ecofeminisme i sostenibilitat de la vida.**	**Classes expositives**	**3.2 Ocupació**

			Canvi climàtic i salut	**Joan Guix i Oliver**	**Desenvolupar la creativitat de les dones per promoure l'ocupació. Formació sense estereotips de gènere per la inserció sociolaboral en sectors emergents ecofeminisme i sostenibilitat de la vida.**	**Classes expositives**	3.2 Ocupació
			A propòsit del Dia Mundial de la Fibromiàlgia, Síndrome de la Fatiga Crònica, Sensibilitat Química Múltiple i	**Maria José Sáenz Lourdes Franco**	**Posar de manifest les repercussions en la salut de les dones el fet de la doble tasca. Aprendre sobre la depressió, el seu tractament**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	**Eix 3.1 Temps de vida**

			Sensibilitat Electromagnètica		**i el que cal fer per ajudar a la seva recuperació**		
	Eix 4: Governança Participació, cooperació, col·laboració.	2022-2023	**Fadrines nòmades: dones viatgeres**	**Anna Zaera Bonfill**	**Canviar els models de gènere dominants. Crear oportunitats d'aprenentatge de les dones en matèria d'empoderament i lideratge femení.**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	4.1 Lideratge de les dones
		2023-2024	Estratègia i tàctica del desassossec: l'ecologisme, les diferències i els feminismes en	Montserrat Tura i Camafreita	Canviar els models de gènere dominants	Classes expositives	4.1 Lideratge de les dones

			el punt de mira.				
			Maçoneria, ciutadania i drets humans	Santiago José Castellà Surribas	Canviar els models de gènere dominants. Col·laborar en la formació que facin visibles les necessitats i problemàtiques pròpies de les dones	Classes expositives	4.2 Dones a la política
		2024-2025	Pau, desarmament i llibertat com a garantia de futur	Paquita Sauquillo Pérez del Arco	Canviar els models de gènere dominants. Col·laborar en la formació que facin visibles les necessitats i problemàtiques pròpies de les dones	Classes expositives	4.2 Dones a la política

	Eix 5: Equitat. Atenció integral a les dones segons necessitats.	2022-2023	**Silenci pelvià**	**Pilar Pons Umbria**	**Impulsar l'educació afectiva i sexual al llarg de la vida Canviar els models de gènere dominants**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	5.1
			A propòsit del Dia Mundial de la Fibromiàlgia, Síndrome de la Fatiga Crònica, Sensibilitat Química Múltiple i Sensibilitat Electromagnètica	**Maria José Sáenz Lourdes Franco**	**Posar de manifest les repercussions en la salut de les dones el fet de la doble tasca. Aprendre sobre la depressió, el seu tractament i el que cal fer per ajudar a la seva recuperació**	**Classes expositives D'implicació: Treball en grup**	5.1

			Ballem	Imma Bonet	Promoure la diversió com a font d'una vida sana	D'implicació: Treball en grup, per parelles	5.1
		2023-2024	La parla del delta i els balls parlats	Pere Navarro	Promoure la diversió com a font d'una vida sana	Classes expositives D'implicació: Treball en grup.	5.1
			Desprotecció i sobre protecció: dues cares de la depressió oculta. Experiències en primera persona	Ana Belen Castellà	Aprendre sobre la depressió, el seu tractament i el que cal fer per ajudar a la seva recuperació	Classes expositives d'implicació: Treball en grup	5,1
			Dones fotògrafes	Isabel Segura	Promoure la diversió com a font d'una vida sana	Classes expositives	5.1
			El dol i el seu afrontament	Janaina Minelli de Oliverira	Ajudar a reconèixer les fonts d'estrès i a	Classes expositives	5.1

					trobar la manera més adient de fer-hi front	D'implicació: Treball en grup	
			Parlem de la gent gran: nous perfils, relacions generacionals, solucions de futur.	Anna Freixas Farré	Saber sobre les dones grans	Classes expositives	5.2
			Dispositiu mòbils a casa, a l'escola i als instituts	David Bueno i Torrens	Canviar els models de gènere dominants.	Classes expositives	5.1
			Escriu per alliberar l'anima	Anna Zaera Bofill	Reconstruir l'interior a través de reconeixements dels desitjos i de la identificació de les agressions que els arriben de l'exterior	D'implicació: Treball en grup	5.1

		2024-2025	Llegir en veu alta	David Bueno i Torrens	Reconstruir l'interior a través de reconeixement dels desitjos i de la identificació de les agressions que els arriben de l'exterior.	Classes expositives	5.1
			Loïda, la veu i l'aparell fonador.	Lourdes Franco	Reconèixer el paper de les dones com a sostenidores de la vida.	Classes expositives	5.2
			Versos i romanços: l'art de la recitació	Pere Navarro Gómez	Reconstruir l'interior a través de reconeixement dels desitjos i de la identificació de les agressions que els arriben de l'exterior.	Classes expositives D'implicació: Treball en grup.	5.1

			Els carrers no eren de les dones a les rondalles tradicionals	Montserrat Palau Vergés	Reconèixer el paper de les dones com a sostenidores de la vida.	Classes expositives D'implicació: Treball en grup.	5.2
			Testament vital	Maria Teresa Cubí Guillen	Reconèixer el paper de les dones com a sostenidores de la vida.	Classes expositives D'implicació: Treball en grup.	5.2
			Ciberassetjament i delictes informàtics	Unitat URSEC de RPTE Mossos d'Esquadra	Reconstruir l'interior a través de reconeixement dels desitjos i de la identificació de les agressions que els	Classes expositives	5.1
	Eix 6: Abordatge integral de les violències contra les	2022-2023					
		2023-2024	Lideratge femení per a la transformació social	Gisela Redondo Sama	Canviar els models de gènere dominants	Classes expostives	6.1

	dones		Maçoneria, ciutadania i drets humans	Santiago José Castellà Surribas	Canviar els models de gènere dominants. Col·laborar en la formació que facin visibles les necessitats i problemàtiques pròpies de les dones	Classes expositives	6.1
		2024-2025	Pau, desarmament i llibertat com a garantia de futur	Paquita Sauquillo Pérez del Arco	Canviar els models de gènere dominants. Col·laborar en la formació que facin visibles les necessitats i problemàtiques pròpies de les dones	Classes expositives	6.1
			Conducta suïcida: Dades, mites i prevenció	Georgina Casanova Garrigós	Prevenir totes les formes i els àmbits de la	Classes expositives	6.1

					violència masclista		
			Usurpació d'identitat biològica	Neus Roig Pruñosa	Canviar els models de gènere dominants	Classes expositives	6.1

DSE	2022-2023	2023-2024	2024-2025	TOTAL
EIX 1				
EIX 2				
EIX 2.1				
EIX2.2	1			1
EIX 2.3				
EIX 2.4				
EIX 2.5	5	1		6
EIX 2.6			1	1
EIX 3				
EIX 3.1	1			1
EIX 3.2	2			2
EIX 4				

EIX 4.1	1	1		2
EIX 4.2		1	1	2

Taula 50. Eixos i accions assolides per l'Associació DSE

<u>Annex 8:</u> Taula resumida comparativa de les activitats de Dones, Salut i Educació amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

<u>Annex 9:</u> Taula detallada i comparativa de les activitats de "Celebro" amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

CELEBRO	***Eix 1***						
	Eix 2	-	Activitats per a persones migrades	En col laboració amb l'Ajuntament	Totes les activitats de festes i anuals estan destinades a tothom, sense exclusió ni excepció.		2.3 La població
		-	Dia de la Dona (Deletbre i La Cava	En col laboració amb l'Ajuntament	Jornades organitzades per dones amb bici, dinar, festa amb Dj, ball i distincions		2.6 Hàbits culturals

		-	Miss Visitant	En col laboració amb l'Ajuntament	Activitat realitzada durant el matí de la Festa Major de Deltebre		2.6 Hàbits culturals
		-	Equilibri en la programació artística	En col laboració amb l'Ajuntament	Es compatibilitzen 40 dones i 60 homes entre cantants i animadors/es		2.6 Hàbits culturals
	Eix 3	-	Servei de guarda i custòdia	En col laboració amb l'Ajuntament	Només s'habilita aquest servei per a nens i nenes durant la fira Mescla		3.1 Temps de conciliació
	Eix 4	-	Alcaldessa del Dia	En col laboració amb l'Ajuntament	S'escull durant el matí de la Festa Major de Deltebre		4.2 Dones a la política
		-	Concurs de paelles	En col laboració amb l'Ajuntament	Activitat impulsada directament per l'entitat Dones		4.1 Lideratge de les dones

					de la Cava		
		-	Paritat en Juntes Directives	En col laboració amb l'Ajuntament	L'entitat Somia presenta paritat (2 dones i 2 homes d'entre 41 i 47 anys)		4.1 Lideratge de les dones
	Eix 5						
	Eix 6						

CELEBRO		TOTAL
EIX 1		
EIX 2		
EIX 2.1		
EIX2.2		
EIX 2.3	1	1
EIX 2.4		
EIX 2.5		

EIX 2.6	3	3
EIX 3		
EIX 3.1	1	1
EIX 3.2		
EIX 4		
EIX 4.1	2	2
EIX 4.2	1	1
EIX 4.3		
EIX 5		
EIX 5.1		0
EIX 5.2		0
EIX 6		
EIX 6.1		
TOTAL	5	8

Taula 51. Eixos i accions assolides **per CELEBRO**

<u>Annex 10:</u> Taula resumida comparativa de les activitats de "Celebro" amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

RRHH		TOTAL
EIX 1		
	1	1

EIX 4		
EIX 4.3	3	3
TOTAL	4	4

Taula 52. Eixos i accions assolides per RRHH

Annex R

Annex 11; Taula detallada comparativa de les activitats d'AFIDE amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ESCOLES						
RESPONSABLE	**EIX**	**ANY**	**TÍTOL**	**ACTIVITAT**	**DESCRIPCIÓ**	**SUBEIX**
En col·laboració directa amb les escoles	Eix 2.	Des del 2022	No llancis!	Joc simbòlic i aprenentatge	Espai d'aprenentatge a infantil (cuineta, mercat, taller, hospital) realitzats 2 cops per setmana durant tot el curs.	Eix 2.4. Els habitatges i les llars.
		2023		Espai d'aprenentatge cuina	Activitat específica per a primària realitzada 2 cops per setmana durant tot el curs	Eix 2.4. Els habitatges i les llars.

		Des del 2022		Tallers de cuina i manteniment	Mínim 4 tallers anuals (panellets, mones) i pràctica d'hàbits de neteja, ordre i organització de material	Eix 2.4. Els habitatges i les llars.
		Des del 2022	Coeduquem? Sí, gràcies!	Hàbits d'aula i cura personal	Rutines diàries (pujar persianes, regar, esmorzar) i hort escolar setmanal en col·laboració amb les escoles	Eix 2.5. Nivell d'instrucció i Coeducació.
		Des del 2022		Dinàmiques mediambientals	Cura de les plantes (2 cops/setmana) i plantada anual d'arbres i plantes aromàtiques al pati	Eix 2.5. Nivell d'instrucció i Coeducació.

ESCOLES	2022	2023	TOTAL
EIX 1			
EIX 2			
EIX 2.1			

EIX2.2			
EIX 2.3			
EIX 2.4	2	1	3
EIX 2.5	2		2
EIX 2.6			
EIX 3			
EIX 3.1			
EIX 3.2			
EIX 4			
EIX 4.1			
EIX 4.2			
EIX 4.3			
EIX 5			
EIX 5.1			
EIX 5.2			
EIX 6			
EIX 6.1			
TOTAL	4	1	5

Taula 53. Eixos i accions assolides per ESCOLES

<u>Annex 12</u>: Taula resumida comparativa de les activitats d'AFIDE amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

Annex 13: Taula detallada comparativa de les activitats de la biblioteca amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

BIBLIOTECA DELTA DE L'EBRE DE DELTEBRE					
ACCIONS	**DESCRIPCIÓ**	**DADA RECOLLIDA**		**ANY**	**SUBEIX**
Anàlisi de dades sobre el préstec de documents i registre dels usuaris	Es registren de manera regular tots els préstecs així com el perfil d'usuari que ho fa. D'aquesta manera des de l'any 2022 queden registrades les següents dades.	Préstec de documents i registre dels usuaris	Es registren 11.914 préstecs totals, dels quals 7.827 van ser realitzats per dones. Va haver-hi 619 usuàries actives davant a 296 homes.	2022	2.6 Hàbits culturals
			Els préstecs totals van pujar 12.426 (8.313 a dones). El nombre d'usuàries actives augmenta a 699 d'un total de 1.016 persones.	2023	2.6 Hàbits culturals
			Es va aconseguir un màxim de 13.219 préstecs (9.343 a dones). Les usuàries actives van pujar a 737, mantenint una	2024	2.6 Hàbits culturals

			majoria enfront dells 310 homes.		
Club de lectura de narrativa “La nit lletrada”	Activitat amb majoria de participació femenina i assistència sostinguda.	Clubs de lectures	21 inscripcions (4 homes, 17 dones), 5 sessions i 42 assistents en total	2025	2.6 Hàbits culturals
Club de lectura Llegir el teatre	Participació notable i continuada amb bona resposta del públic al conjunt de trobades.		16 inscripcions (4 dones i 12 dones), 6 sessions i 55 assistents en total.	2025	2.6 Hàbits culturals
Club Grans lectures en veu alta +65	Adreçada a persones grans amb una participació principalment masculina, fet que reflecteix diferències d’interessos segons l’edat.		12 inscripcions (11 homes i 1 dona), 5 sessions i 31 assistents en total.	2025	2.6 Hàbits culturals
Club de lectura feminista	Espai més concentrat en el temps però assistència destacable, orientat a la reflexió amb perspectiva de gènere.		2 sessions i 17 assistents en total.	2025	2.6 Hàbits culturals

<u>Annex 14</u>; Taula detallada comparativa de les activitats del Casal de La Cava amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

CASAL GENT GRAN DE LA CAVA				
ACCIÓ	**ACTIVITATS**	**NOMBRE DE PERSONES**	**ANY**	**SUBEIX**
Fem conlloga! Sortim! Promoure la diversió com a font d'una vida sana. Amanim-nos! El dia a dia de la gent gran! Au anemone!, No jubiles el cervell! Som.	Grups de ball tots els diumenges, amb sessions extres per Sant Joan i Cap d'Any.	35	No especifica.	5.2 Afegim vida als anys, som el sexe fort!
	Excursions i sortides programades per als socis. En total 7 a l'any.	15-35	No especifica.	
	Formació de grups per anar a ensenyar jocs tradicionals a les escoles.	0	No especifica.	

<u>Annex 15;</u> Taula detallada comparativa de les activitats del Casal del Deltebre amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

CASAL GENT GRAN DEL DELTEBRE				
ACCIÓ	**ACTIVITATS**	**NOMBRE DE**	**ANY**	**SUBEIX**

		PERSONES		
Fem conlloga! Sortim! Promoure la diversió com a font d'una vida sana. Amanim-nos! El dia a dia de la gent gran! Au anemone!, No jubiles el cervell! Som.	Grups de ball tots els diumenges, amb sessions extres per Sant Joan i Cap d'Any	180	No especifica	5.2 Afegim vida als anys, som el sexe fort!
	Excursions i sortides programades per als socis. 4 o 5 excursions programades a l'any.	40-50	No especifica	
	Formació de grups per anar a ensenyar jocs tradicionals a les escoles.	0	No especifica	

<u>Annex 16</u>; Taula detallada comparativa de les activitats del Consell Municipal de Dones amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

CONSELL MUNICIPAL DE DONES				
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**DADA RECOLLIDA**	**ANY**	**EIX/SUBEIX**

Constitució del CMDD per al mandat 2023-2027.	Creació i organització del plenari del consell, incloent-hi la designació de càrrecs, l'ampliació de vocals i definició del funcionament intern, així com línies de treball futures.	Participació de múltiples entitats de dones (5 associacions amb 2 representants cadascuna), representació política municipal, incorporació d'altres consells i ratificació per unanimitat de la delegada del Consell (Rosa Queral).	2024	Eix 1. Transversalitat de gènere.
Organització de l'acte del Dia Internacional de les Dones	Programació d'un acte commemoratiu el 8 de març al Centre Fluvial del Delta.	Realització de l'esdeveniment a les 19h amb una proposta artística específica.	2024	2.6 Hàbits culturals
Planificació i definició de les actuacions del Consell Municipal de Dones	Proposta de reestructuració del Pla de Polítiques de Dones per incorporar noves accions al pressupost municipal. Es planteja la revisió del nomenclàtor dels carrers per incrementar la presència de noms femenins. Es proposa donar continuïtat a iniciatives com el curs "Dones, Salut i Educació".	187 carrers analitzats; dels quals el 44,38% tenen nom d'home i només l'1.6% nom de dona; pavimentació del 80% dels carrers; implementació del SAI amb atenció setmana.l	2024	Eix 1. Transversalitat de gènere.
Debat sobre el nomenclàtor dels carrers amb perspectiva de gènere	Es reprèn el treball per incorporar noms de dones al nomenclàtor municipal, plantejant la necessitat de consens veïnal i la preparació d'un llistat de referents femenins, tant locals com universals, per a futurs carrers. També es discuteixen possibles propostes concretes per a un nou carrer.	Proposta d'elaborar una llista de dones candidates (locals i històriques) i necessitat de disposar d'almenys tres opcions per a la denominació de nous carrers.	2025	Eix 2.2 Territori. Nomenclàtor.
Projecte "Deltebre Violència 0"	Creació d'una xarxa de socialització i cens per a dones grans, amb l'objectiu	Proposta de recollir informació sobre dones +65 (situació de convivència i	2025	Eix 6. Abordatge integral de les

	de detectar possibles situacions de vulnerabilitat.	participació social) mitjançant la implicació de les membres del Consell, identificant almenys 3 casos cadascuna.		violències.
Proposta de creació de l'activitat "Hora de la tertúlia".	Impuls d'un espai participatiu de trobada centrada en sabers femenins i la transmissió de coneixement. La iniciativa posa en valor la saviesa i es vincula amb projectes com "Gastrosàvies", orientats a preservar el patrimoni cultural i gastronòmic de les dones grans. També es planteja connectar aquesta activitat amb la detecció de dones grans en situació de soledat per afavorir la seva participació i socialització.	Proposta de realitzar sessions mensuals en horari de tarda i participació de fins a 40 dones en iniciatives vinculades com el projecte Gastrosàvies.	2025	5.2. Afegim vida als anys
Treball sobre el nomenclàtor amb perspectiva de gènere	Debat sobre la incorporació de noms de dones als carrers, plantejant la necessitat d'establir criteris clars de selecció, crear una comissió específica i definir una estratègia consensuada amb el veïnat.	Proposta de creació d'una comissió específica i elaboració d'un llistat de noms femenins amb criteris d'inclusió i exclusió	2025	Eix 2.2 Territori. Nomenclàtor
Proposta del concurs fotogràfic "Deltebre en flor"."	Iniciativa per posar en valor el paper de les dones en la cura dels espais domèstics i comunitaris, mitjançant un concurs fotogràfic amb exposició posterior i possible creació de rutes turístiques vinculades.	Proposta de dues categories (cura d'espais i fotografia), exposició al setembre i calendarització entre maig i estiu.	2025	2.1 Territori. Urbanisme

Promoció d'activitats culturals i comunitàries amb perspectiva de gènere	Propostes com rutes pel municipi, cinefòrums feministes, teatre local i activitats culturals que visibilitzin la vida quotidiana i l'experiència de les dones, amb l'objectiu de fomentar la participació i la consciència social.	Identificació de baixa assistència en alguns actes i proposta de nous formats més propers a la ciutadania.	2025	2.6 Hàbits culturals
Impuls de l'educació en valors i feminisme	Proposta de crear espais formatius com una escola de feminisme, així com reforçar l'educació en igualtat i valors entre infants i joves per combatre desigualtats estructurals.	Necessitat detectada d'educació en valors i continuïtat d'accions pedagògiques.	2025	2.5 Nivell d'instrucció i Coeducació
Incorporació del jovent al Consell Municipal de Dones	Proposta d'implicar joves en el Consell per conèixer millor la seva realitat, mitjançant la participació directa, qüestionaris o vinculació amb centres educatius.	Identificació de la baixa participació juvenil i proposta d'eines com enquestes o col·laboracions amb instituts.	2025	4.1 Lideratge de les dones
Foment de la recerca amb perspectiva de gènere	Proposta d'impulsar treballs de recerca sobre dones del municipi, en col·laboració amb centres educatius i institucions, així com la creació de premis específics per incentivar aquests estudis.	Proposta de creació d'un premi local i vinculació amb iniciatives com els premis de la URV.	2025	2.6 Hàbits culturals
Reconeixement i visibilització del paper de les dones en la comunitat	Reflexió i accions orientades a posar en valor les tasques tradicionals i invisibilitzades de les dones, especialment en l'àmbit domèstic, comunitari i de cures, com a part del patrimoni social i cultural.	Identificació de pràctiques quotidianes històricament realitzades per dones i proposta de fer-les visibles	2025	3.1 Temps de vida

<u>Annex 17;</u> Taula detallada comparativa de les activitats de les entitats deportives amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITATS ESPORTIVES				
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**DADA RECOLLIDA**	**ANY**	**SUBEIX**
Torneig de Futbol Sala Femení	Competició que combina convivència i valors com el respecte	Participació de l'equip local i 10 equips de tota Catalunya	Anual	2.6: Hàbits culturals
Torneig de Futbol 7 Femení	Organitzat per l'equip local per visibilitzar a les joves	Participació creixent d'equips i assistents	Anual	2.6: Hàbits culturals
Equip de Llaüt Mediterrani	Equip femení consolidat en una disciplina històricament masculina	Participació regular en competicions nacionals amb excel·lents resultats.	Permanent	2.6: Hàbits culturals
Equips de Futbol 7 femení	Dos equips que realitzen entrenaments setmanals i tecnificació específica	Competició en lligues locals i territorials	Permanent	2.6: Hàbits culturals

Campus de Bàsquet d'estiu	Col laboració con la Fed. Catalana de basquetbol. Programa de formació tècnica i lúdica.	70% de participació femenina (el programa amb més jugadores de la federació)	Estiu	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
Activitats dirigides al Centre Esportiu del delta	Ioga, pilates, cycling, tonificació, dansa i hàbits saludables	Presència de dones majoritària en aquestes disciplines	Permanent	5.2: Afegim vida als anys.
Equips de Twirling (Deltebre i La Cava)	Esport que combina dansa, gimnàsticia i tècnica de bastó.	Majoria de dones, repercussió nacional i internacional	Permanent	2.6: Hàbits culturals
Equips de patinatge	Participació de nenes i adolescents en l'activitat esportiva fomentant valors com la constància i disciplina.	Presència femenina, competicions territorials i nacionals, representants del municipi	Permanent	2.6: Hàbits culturals
Setmana de l'esport femení	Proposta de futur, tallers, xerrades i competicions	Pendent d'implementació	Recent	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
Equip de pàdel femení	Creat per competició o activitat regular.	Inscrit a la Lliga Catalana de Pàdel	Recent	2.6: Hàbits culturals

Annex 18; Diagnòstic estratègic de les activitats de les entitats deportives.

DIAGNÒSTIC ESTRATÈGIC		
Concepte	**Dada recollida**	**Conclusió**
Distribució per sexe	39% dones vs 61% homes	Mesures per afavorir un major equilibri i fomentar la implicació de les dones
Rang edat sènior	40% dels participants (+51 anys)	Les dades suggereixen que l'esport esdevé clau per aquest sector de la població.
Rang adult	40% dels participants (31-50 anys)	Disseny d'accions per mantenir la continuïtat esportiva en dones.
Juventut	20% de participació (18-30 anys)	Necessari crear programes i accions per augmentar la participació dels joves.
Context pressupostari	estructures femenines recents	Compromís actual busca l'equilibri entre el pressupost masculí i el femení.

Annex 19; Taula detallada descriptiva de les activitats de la Festa Major del Deltebre amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

FESTES MAJORS DELTEBRE
Es reflecteix un equilibri de gènere i una participació activa de les dones tant en l'organització de les festes com en la programació. La composició és pràcticament paritària (6 dones i 5 homes), amb la particularitat que el grup femeníì mostra una major diversitat generacional, amb edats compreses entre els 26 i els 55 anys. Així mateix, la inclusió d'una jornada completa amb 10 activitats específiques dedicades a la dona posa de manifest un esforç institucional per garantir-ne la visibilitat i el protagonisme dins del marc festiu de la localitat.

<u>Annex 20:</u> Taula detallada descriptiva de les activitats de l'Institut Deltebre amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

INSTITUT DELTEBRE				
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**DADA RECOLLIDA**	**ANY**	**SUBEIX**
Creació del "Delegat/ada Lila"	Representant en cada curs per donar feedback, observar problemàtiques i dinamitzar propostes coeducadores.	El centre està en fase de consolidar principis inclusius i no discriminatius mitjançant diverses comissions.	2022	4.1 Lideratge de dones
Lectures obligatòries coeducadores	Inclusió de llibres amb perspectiva de gènere en llengua catalana i castellana.	Necessitat de renovar el currículum per aprofitar la LOMLOE per incloure formació afectivosexual.	2022	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació
Esport mixt (Pati i EF)	Organització de tornejos d'hoquei, bàsquet, futbol mixt i carreres solidàries.	El centre atén a una població diversa d' 11.539 habitants, amb més de 1000 persones nouvingudes.	2022	2.1 Territori i Urbanisme
Lavabo mixt	Manteniment i assignació de lavabos compartits per a	Objectiu de reutilitzar espais físics per promoure el benestar	2022	2.1 Territori i Urbanisme

	adolescents i alumnat de postobligatòria.	des d'una perspectiva feminista.		
Grup de lectura amb famílies	Creació d'un espai de lectura dialògica sobre coeducació per a mares, pares i l'AMPA.	Identificació de la família com a agent clau i model en la transmissió de valors d'igualtat.	2022	2.4 Els habitatges i les llars
Música paritària en canvis d'hora	Selecció d'un repertori musical equilibrat que es renova cada 15 dies.	Acció política de centre per reduir prejudicis i la cultura patriarcal en la convivència diària	2022	2.6 Hàbits culturals
Ampliació de Diades Commemoratives	Increment d'una o dues jornades de sensibilització per trimestre (25N, 8M, 17M…)	El pla d'intervenció busca una major implicació transversal de tots els departaments i tutories en les celebracions.	2022	6.1 A Deltebre, Violencia 0
Ús de llenguatge no sexista	Revisió i foment d'una comunicació inclusiva en tota la comunitat educativa a través de guies en Drive	Voluntat de reutilitzar el llenguatge com eina de canvi i superació d'estereotips.	2022	2.5 Nivell d'instrucció i coeducació

<u>Annex 21</u>: Taula resumida comparativa de les activitats de l'Institut Deltebre amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

INSTITUT DELTEBRE	2022
EIX 1	
EIX 2	
EIX 2.1	2
EIX2.2	
EIX 2.3	
EIX 2.4	1
EIX 2.5	2
EIX 2.6	1
EIX 3	
EIX 3.1	
EIX 3.2	
EIX 4	
EIX 4.1	1
EIX 4.2	
EIX 4.3	
EIX 5	

EIX 5.1	
EIX 5.2	
EIX 6	
EIX 6.1	1
TOTAL	8

Taula 54. Eixos i accions assolides per Institut Deltebre

<u>Annex 22;</u> Taula detallada descriptiva de les activitats de la Festa Major del Deltebre amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

PLA LOCAL DE JOVENTUT					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**OBJECTIUS**	**DADA RECOLLIDA**	**ANY**	**SUBEIX**
Programa Relacions sanes i	Nombre d'accions dissenyades al Pla Local de Joventut sobre	Promoure tallers i xerrades sobre educació sexual i afectiva amb professionals de l'àmbit i des d'una visió actualitzada i transversal.	No especifica	No especifica	Eix 2.5. Nivells d'instrucció i Coeducació

segures: (equitat i prevenció de la violència)	activitats de coeducació i lleure en què es treballin valors d'igualtat, equitat, noves masculinitats i prevenció de la violència.	Promoure un espai de debat i reflexió estable entre persones joves per compartir recursos i experiències sobre les seves relacions.			Eix 6. Abordatge integral de les violències contra les dones. 6.1 A Deltebre, violència 0.
		Donar a conèixer els recursos que s'ofereixen des dels diversos organismes a la població jove per millorar la seva vida sexual i afectiva, minorant riscos i coneixent alternatives.			
Programa salut i emocions (noves masculinitats):	Nombre d'accions dissenyades al Pla Local de Joventut sobre activitats de coeducació i lleure en què es treballin valors d'igualtat, equitat, noves masculinitats i prevenció de la violència	Donar a conèixer els recursos que s'ofereixen des dels diversos organismes a la població jove per millorar la salut mental i el benestar emocional.	No especìfica	No especìfica	Eix 2.5. Nivells d'instrucció i Coeducació.
		Promoure tallers i xerrades sobre salut mental i benestar emocional amb professionals de l'àmbit i des d'una visió actualitzada i transversal, tant a les persones joves com a les seves famílies.			
		Promoure anualment, en el marc del Dia de la Salut Mental, una taula rodona que tingui com a protagonistes professionals i persones que han patit malalties i trastorns emocionals que estiguin disposades a compartir la seva experiència.			

Programa orgull en la diversitat (igualtat, equitat, noves masculinitats):	Nombre d'accions dissenyades al Pla Local de Joventut sobre activitats de coeducació i lleure en què es treballin valors d'igualtat, equitat, noves masculinitats i prevenció de la violència	Organitzar un programa d'actes per a la commemoració del Dia Internacional de l'Orgull LGBTI+ que incorpori debat i reflexió i celebració de caràcter festiu.	No especifica	No espeiìfica	Eix 2.5. Nivells d'instrucció i Coeducació Eix 6. Abordatge integral de les violències contra les dones. 6.1 A Deltebre, violència 0.
		Crear un espai de referència per a les persones LGBTI+ durant tot l'any en el qual es puguin compartir recursos i experiències en un espai obert i segur.			
		Aprofitar la presència dels punts lila en les activitats d'oci més concorregudes com a punt d'assistència i informació per a les persones LGBTI+.			

<u>Annex 23;</u> Taula detallada descriptiva de les activitats de Recursos Humans amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

RECURSOS HUMANS (RHH)					
ACCIONS	**DESCRIPCIÓ**	**DADA RECOLLIDA**		**ANY**	**SUBEIX**
Tant per tant. Treball sense estereotips.	Actualització interna de diversos llocs municipals per adaptar-los a noves	Modificació del catàleg de llocs de treball	Hi ha una modificació en la Relació de Llocs de Treball que han afectat a uns 20		4.3 L'Ajuntament com a model

	necessitats organitzatives.		llocs, encara que no específicament per motius de gènere.		
Reserva de places per dones.	Mesures per afavorir una major participació de dones en àmbits tradicionalment masculinitzats	Convocatòria d'agents de Policia Local	En la convocatòria de 4 places per agents de policia d'estiu, es va realitzar la reserva d'una placa per una dona per equilibrar la plantilla.		4.3 L'Ajuntament com a model
Adaptació al llenguatge no sexista	S'ha treballat perquè tots els documents institucionals utilitzin una comunicació més igualitària	Tant per tant. Treball sense estereotips.	S'adapta tota la documentació municipal, documentació prèvia i convenis		4.3 L'Ajuntament com a model
Elaboració de dades desagregades.	Recollida i anàlisi de dades diferenciades per sexe i edat per entendre millor les realitats que existeixen	Nou Pla d'Igualtat	Incorporació de dades per edat i sexe en dos documents específics: l'informe diagnòstic del Pla d'Igualtat i l'auditoria retributiva.		Eix 1.Transversalitat de gènere en les polìtiques de dones.

Annex 24; Taula detallada descriptiva de les activitats del SIAD amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

SIAD	

ACCIONS	DESCRIPCIÓ	DADA RECOLLIDA		ANY	SUBEIX
Diagnosi i visibilització del sexisme	Es fa un registre de la quantitat de dones que fan ús del canal de consulta del SIAD.	Freqüentació i perfil sociodemogràfic	Anàlisi de 111 dones segons edat (destaquen 41 dones de 46-65 anys), nacionalitat (83 espanyoles) i estat civil (26 casades, 20 solteres i 20 divorciades).	No especifica	Eix 1. Transversalitat de gènere en les polítiques de dones.
		Canal de consulta i atenció	Identificació de les vies d'accés al servei: destaca majoritàriament Serveis Socials (50 dones), seguit de la iniciativa pròpia (22) i l'àmbit de la Salut (15 en total).	No especifica	
Festes sense violència masclista. Punts Violeta.	Coordinacions d'accions realitzades a través del Punt Violeta. Recollida de dades del nombre d'accions i perfil d'usuaris.	Nens i nenes menors atesos al SIAD	Es van registrar O atencions a nenes menors d'edat en el SIAD.	No especifica	Eix 1. Transversalitat de gènere en les polítiques de dones. Eix 6. Abordatge integral de les violències contra les dones. 6.1 A Deltebre, violència 0.

Annex 25: Instrument avaluatiu

FITXA ESTANDARDITZADA DE RECOLLIDA DE DADES

1. DADES GENERALS	
Nom de l'entitat/associació	
Activitat/Projecte	

Període de realització	
Responsable de l'activitat/projecte	

2. DADES DE PARTICIPACIÓ QUANTITATIVES

Franja d'edat	**Dones**	**Homes**	**Total**
X			
X			

X			
X			
TOTALS			

3. ACCÉS I PARTICIPACIÓ	
Activitat oberta a tota la població?	**Sí No**
Dificultat d'accès o participació per sexe o edat?	**Si no**
En cas afirmatiu, descriure breument	
4. OBSERVACIONS DE L'ASSOCIACIÓ (OPCIONAL)	
5. DECLARACIÓ DE RESPONSABILITAT	
Camp	**Informació**
Nom i càrrec de la persona responsable	

Data			
Signatura			
6. AUTOAVALUACIÓ DE L'IMPACTE (ESCALA LIKERT (0-5)			
Ítem	**Pregunta**	**Resposta**	**Escala**
1	**Era necessari realitzar aquesta acció en aquest moment?**		0 (gens/ molt poc) - 5 (molt)
2	**Heu tingut suport (tècnic, polític o de voluntariat) suficient?**		0-5
3	**Quin hagués estat l'impacte negatiu de no realitzat aquesta acció**		0-5
4	**Quina capacitat ha tingut l'acció de generar un canvi real?**		0-5
5	**Heu difós l'activitat a Instagram o Facebook?**		Sí / No
6	**S'ha ofert servei de guarda i custòdia?**		Si / No

7	**Hi ha hagut participació de dones d'origen divers?**		Si / No

Instrument elaborat per Alba Espigares Garcia

<u>Annex 26:</u> Taula detallada i comparativa de les activitats de l'Associació Local de la Dona de La Cava amb els eixos del Pla de Polítiques de Dones II.

ENTITAT/ ASSOCIACIÓ	EIX	CURS	TÍTOL	PROFESSOR/ RESPONSABLE	METODOLOGÍA	SUB EIX
Associació Local de La Dona de La Cava	***Eix 1: transversalitat de gènere.***	2025	Celebració del Dia de la Dona en les Festes de Sant Roc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	El dia de la Dona de La Cava se celebra al mes d'agost, cada vegada en una data diferent atenent al calendari	1
			Celebració del Concurs de Paelles	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Dinar popular que suma participants en el marc de les festes	

			Nit dels Quintos i Quintes	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat que se celebra en el marc de les festes per retre homenatge a la quinta	
			Repartiment de Panoli	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat prèvia que consisteix en el repartiment de panoli pels carrers de La Cava	
			Correfocs	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Punt de sortida de les festes amb foc i diversió	

			Festes de Sant Miquel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de les Festes de Sant Miquel que se celebren cada any al mes de setembre	
		2024	Celebració del Dia de la Dona en les Festes de Sant Roc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	El dia de la Dona de La Cava se celebra al mes d'agost, cada vegada en una data diferent atenent al calendari	
			Celebració del Concurs de Paelles	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Dinar popular que suma participants en el marc de les festes	
			Nit dels Quintos i Quintes	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat que se celebra en el marc de les festes per retre homenatge a la quinta	
			Repartiment de Panoli	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat prèvia que consisteix en el repartiment de panoli pels carrers de La	

					Cava	
			Correfocs	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Punt de sortida de les festes amb foc i diversió	
			Festes de Sant Miquel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de les Festes de Sant Miquel que se celebren cada any al mes de setembre	
		2023	Celebració del Dia de la Dona en les Festes de Sant Roc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	El dia de la Dona de La Cava se celebra al mes d'agost, cada vegada en una data diferent atenent al calendari	
			Celebració del Concurs de Paelles	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Dinar popular que suma participants en el marc de les festes	
			Nit dels Quintos i Quintes	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat que se celebra en el marc de les festes per retre homenatge a la quinta	

			Repartiment de Panoli	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat prèvia que consisteix en el repartiment de panoli pels carrers de La Cava	
			Correfocs	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Punt de sortida de les festes amb foc i diversió	
			Festes de Sant Miquel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de les Festes de Sant Miquel que se celebren cada any al mes de setembre	
		2022	Celebració del Dia de la Dona en les Festes de Sant Roc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	El dia de la Dona de La Cava se celebra al mes d'agost, cada vegada en una data diferent atenent al calendari	
			Celebració del Dia de la Dona en les Festes de Sant Roc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	El dia de la Dona de La Cava se celebra al mes d'agost, cada vegada en una data diferent atenent al calendari	

			Nit dels Quintos i Quintes	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat que se celebra en el marc de les festes per retre homenatge a la quinta	
			Repartiment de Panoli	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Activitat prèvia a les festes que consisteix en el repartiment de panoli pels carrers de La Cava	
			Correfocs	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Punt de sortida de les festes amb foc i diversió	
			Festes de Sant Miquel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de les Festes de Sant Miquel que se celebren cada any al mes de setembre	
	Eix 2: Nou Contracte Social.	2025	Celebració del 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Oració en la parròquia seguida d'un dinar de germanor per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Projecte Gastrosàvies amb la Fundació Alícia	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Per preservar i transmetre la cuina tradicional catalana.	2.6 Hàbits culturals

			Sant Jordi	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Venda de llibres i roses per Sant Jordi	2.6 Hàbits culturals
			Carnaval infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització del Carnaval infantil	2.6 Hàbits culturals
			Pare Noel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de la Rua del Pare Noel, recollida i donació de regals	2.6 Hàbits culturals
		2024	Celebració del 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Oració en la parròquia seguida d'un dinar de germanor per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Sant Jordi	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Venda de llibres i roses per Sant Jordi	2.6 Hàbits culturals
			Carnaval infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització del Carnaval infantil	2.6 Hàbits culturals
			Pare Noel	Junta de l'Associació Local de la Dona de	Organització de la Rua del Pare Noel,	2.6 Hàbits culturals

				La Cava	recollida i donació de regals	
		2023	Celebració del 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Oració en la parròquia seguida d'un dinar de germanor per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Sant Jordi	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Venda de llibres i roses per Sant Jordi	2.6 Hàbits culturals
			Carnaval infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització del Carnaval infantil	2.6 Hàbits culturals
			Pare Noel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de la Rua del Pare Noel, recollida i donació de regals	2.6 Hàbits culturals
		2022	Celebració del 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Oració en la parròquia seguida d'un dinar de germanor per a totes les sòcies.	2.6 Hàbits culturals
			Sant Jordi	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Venda de llibres i roses per Sant Jordi	2.6 Hàbits culturals

			Carnaval infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització del Carnaval infantil	2.6 Hàbits culturals
			Pare Noel	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Organització de la Rua del Pare Noel, recollida i donació de regals	2.6 Hàbits culturals
	Eix 3. Quotidianitat. Gestió dels temps i treballs	2025	Festes de l'Arròs (Plantada i Sega)	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació activa en les tasques tradicionals de l'arròs a Bombita.	3.1 Temps de vida
			Parc Nadalenc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Parc Nadalenc que se celebra anualment	3.1 Temps de vida
			Cada dia Llegim un conte en veu alta	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en la lectura de contes	3.1 Temps de vida
			Dia de la Mobilitat	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en la Setmana de la Mobilitat	3.1 Temps de vida
			Dia Mundial de la Poesia	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació amb la lectura d'un poema	3.1 Temps de vida

			Carnaval Infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Carnaval Infantil de Deltebre	3.1 Temps de vida
			Cursa dels Innocents	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb la cursa dels innocents	3.1 Temps de vida
		2024	Festes de l'Arròs (Plantada i Sega)	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració activa en les tasques tradicionals de l'arròs en Bombita (juny i setembre).	3.1 Temps de Vida
			Parc Nadalenc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Parc Nadalenc que se celebra anualment	3.1 Temps de vida
			Dia de la Mobilitat	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en la Setmana de la Mobilitat	3.1 Temps de vida
			Dia Mundial de la Poesia	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació amb la lectura d'un poema	3.1 Temps de vida
			Carnaval Infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Carnaval Infantil de Deltebre	3.1 Temps de vida

			Cursa dels Innocents	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb la cursa dels innocents	3.1 Temps de vida
		2023	Festes de l'arròs plantada i sega	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració en les tasques tradicionals de cultius d'arràs en la zona de Bombita.	3.1 Temps de Vida
			Parc Nadalenc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Parc Nadalenc que se celebra anualment	3.1 Temps de vida
			Dia Mundial de la Poesia	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació amb la lectura d'un poema	3.1 Temps de vida
			Carnaval Infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Carnaval Infantil de Deltebre	3.1 Temps de vida
			Cursa dels Innocents	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb la cursa dels innocents	3.1 Temps de vida
		2022	Festes de l'arròs plantada i sega	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració activa en les tasques tradicionals del cultiu de l'arròs Bombita.	3.1 Temps de Vida

			Parc Nadalenc	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Parc Nadalenc que se celebra anualment	3.1 Temps de vida
			Dia Mundial de la Poesia	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació amb la lectura d'un poema	3.1 Temps de vida
			Carnaval Infantil	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb el Carnaval Infantil de Deltebre	3.1 Temps de vida
			Cursa dels Innocents	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Col·laboració amb la cursa dels innocents	3.1 Temps de vida
		2025	Participació i col·laboració amb entitats municipals	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Participació en diferents festes i activitats que organitzen entitats com el Twirling La Cava, Lo Barracot o Xino Xano	4.1 Lideratge de les dones
		2024	Participació i col·laboració amb entitats municipals	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Participació en diferents festes i activitats que organitzen entitats com el Twirling La Cava, Lo Barracot o	4.1 Lideratge de les dones

					Xino Xano	
		2023	Participació i col·laboració amb entitats municipals	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Participació en diferents festes i activitats que organitzen entitats com el Twirling La Cava, Lo Barracot o Xino Xano	4.1 Lideratge de les dones
		2022	Participació i col·laboració amb entitats municipals	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava	Participació en diferents festes i activitats que organitzen entitats com el Twirling La Cava, Lo Barracot o Xino Xano	4.1 Lideratge de les dones
	Eix 6. Abordatge integral de les violències contra les dones.	2025	Acte 25N / Acte 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en els actes commemoratius i de sensibilització.	6.1 Deltebre, violència 0.
		2024	Acte 25N / Acte 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en els actes commemoratius i de sensibilització.	6.1 Deltebre, violència 0.
		2023	Acte 25N / Acte 8M	Junta de l'Associació	Participació en els	6.1

				Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	actes commemoratius i de sensibilització.	Deltebre, violència 0.
		2022	Acte 25N / Acte 8M	Junta de l'Associació Local de la Dona de La Cava / Ajuntament	Participació en els actes commemoratius i de sensibilització.	6.1 Deltebre, violència 0.

DLCVA	2022	2023	2024	2025	TOTAL
EIX 1	6	6	6	6	24
EIX 2					
EIX 2.1					
EIX2.2					
EIX 2.3					
EIX 2.4					
EIX 2.5					
EIX 2.6	4	4	4	5	17

EIX 3					
EIX 3.1	5	5	6	7	23
EIX 3.2					
EIX 4					
EIX 4.1	1	1	1	1	4
EIX 4.2					
EIX 4.3					
EIX 5					
EIX 5.1					
EIX 5.2					
EIX 6					
EIX 6.1	1	1	1	1	4
TOTAL	**17**	**17**	**18**	**20**	**72**